

أسس راسخة لمستقبل مستدام



بنك البلاد
التقرير السنوي
2022



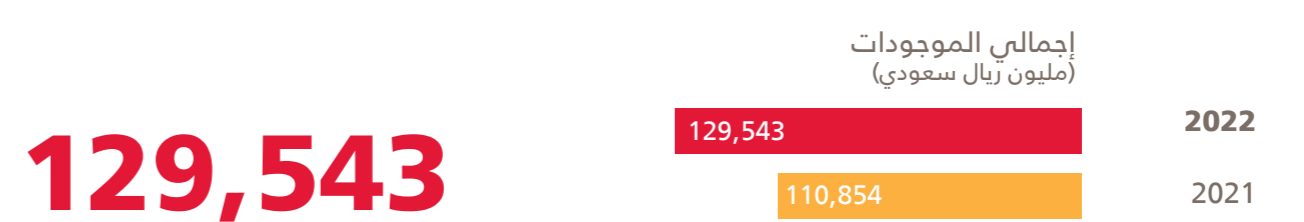
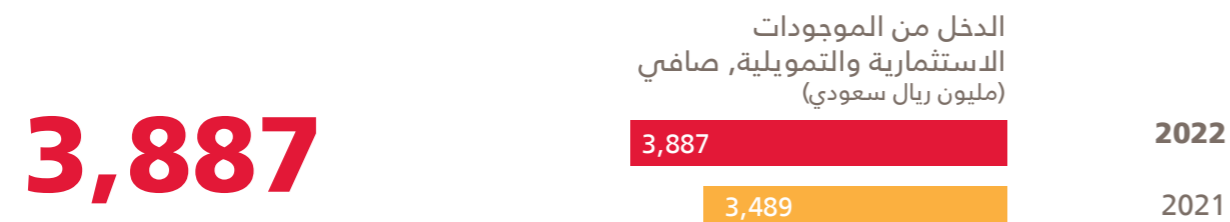
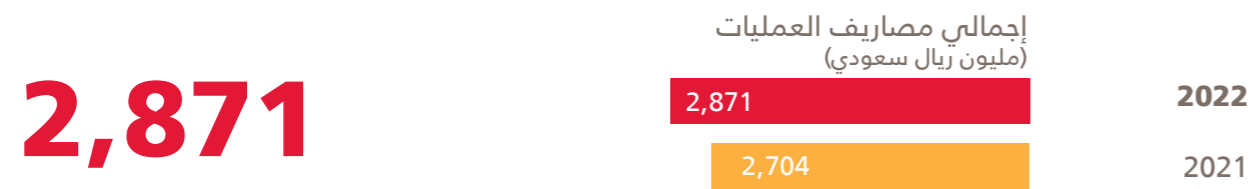


صاحب السمو الملكي الأمير
محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود
ولي العهد ورئيس مجلس الوزراء



خادم الحرمين الشريفين
الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود

أبرز النتائج المالية



المحتويات

01

عن البنك

أبرز النتائج المالية	04
نبذة عنا	10
استراتيجيتنا	13
أسس راسخة	16
لمستقبل مستدام	

02

المراجعة الاستراتيجية

كلمة رئيس مجلس الإدارة	20
كلمة الرئيس التنفيذي	24
استراتيجية 2026-2022	28
رؤيتنا	29
مساهمتنا	30
الاستدامة	32
ملخص الأداء المالي	36
ملخص أداء السوق	38
ملخص العمليات التشغيلية	40
مجموعة مصرفية الأفراد	43
مجموعة الخزينة	44
مجموعة مصرفية الشركات	46
الشركات التابعة	50
التحوّل الرقمي والابتكار	54
رأس مالنا البشري	58

03

الحوكمة

مجلس الإدارة	64
الادارة التنفيذية	66
الحوكمة	68

عن البنك



01

نبذة عنا

تأسس بنك البلاد كشركة مساهمة سعودية بموجب مرسوم ملكي صدر في عام 1425 هـ (الموافق عام 2004، ويبلغ رأس ماله حالياً 10,000,000,000 ريال سعودي ويقع مقره الرئيس في مدينة الرياض. تبلغ عدد فروع البنك 105 مركزاً، و 7 مراكز مبيعات ذاتية، و 152 مركزاً يتبع شركة إنجاز لخدمات المدفوعات التابعة للبنك، وهو مدرج (تحت رمز ALBILAD) في تداول السعودية. ويقدم البنك لعملائه من الأفراد والشركات خدمات مصرفية متوافقة مع الشريعة الإسلامية، إضافة إلى ما يوفره من دعم لقطاع المنشآت الصغيرة والمتوسطة، من خلال مراكز متخصصة في عدد من مدن المملكة.

تاريخنا

تأسس بنك البلاد عام 2004، وهو البنك الحادي عشر في المملكة العربية السعودية، وقد شملت قائمة المساهمين الرئيسيين في البنك ثمانية من أبرز أصحاب شركات ومؤسسات الصرافة في المملكة وهم: شركة محمد وعبد الله السبيعي للصرافة، ورثة عبد العزيز بن سليمان المقيمن، مؤسسة الراجحي التجارية للصرافة، مؤسسة الراجحي للتجارة، مؤسسة محمد صالح صيرفي، مؤسسة عبدالمحسن صالح العمري، شركة يوسف عبد الوهاب نعمة الله للصرافة، شركة علي هزاع وشركاه للتجارة العامة والصرافة.

وقدّم المساهمون ما قيمته مليار ونصف مليار ريال سعودي من رأس مال البنك، فيما تم طرح مليار ونصف مليار ريال سعودي للاكتتاب العام، وقد استفاد البنك من الخبرة الكبيرة والمتنوعة للمساهمين الرئيسيين.

أبرز النتائج التشغيلية

أكثر من **20,000**
ساعة تدريبية عبر الانترنت

22%

ارتفاع في عدد مستخدمي تطبيقات الأجهزة الذكية

أكثر من **3,600**
مقاعد تدريبية

70%

نمو معدل فتح الحسابات الرقمية من العملاء الجدد



تعيين أعضاء
جديد لمجلس
الإدارة

أبرز التطورات الاستراتيجية

زيادة رأس المال
إلى

10

مليار ريال سعودي



100%

أنشأ البنك شركة إنجاز لخدمات المدفوعات وهي شركة تابعة مرخصة بالكامل من قبل البنك المركزي السعودي كشركة نفود إلكترونية كبرى



إنشاء كرسي
الاستدامة البيئية
والأمن الغذائي
بالشراكة مع جامعة الملك
فيصل

أبرز المبادرات

إكمال أكثر من 73 برنامجًا ومبادرة في إطار المسؤولية المجتمعية (البلاد_مبادرة)



أبرز الجوائز والأحداث

Forbes

بنك البلاد ضمن قائمة فوربس لأقوى 30 بنك في الشرق الأوسط

محافظة البنك المركزي السعودي
يفتح مركز الابتكار
في بنك البلاد

أفضل بنك في ابتكار تجربة العملاء لعام 2022 مقدمة من FINNOVEX

FINNOVEX GLOBAL SERIES

جائزة "أفضل تجربة عميل" من وزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان.

جائزة البنك الرقمي الأكثر ابتكارًا والمقدمة من Global Business Outlook



محافظة البنك المركزي السعودي يُدشن مركز العمليات المشتركة للبنوك السعودية لمكافحة الاحتيال المالي

اتفاقية تعاون مع شركة يونيون باي العالمية **UnionPay** لتوفير أحدث حلول المدفوعات الإلكترونية في المملكة



اتفاقية مع موبايبي باي لتقديم خدمات المدفوعات من خلال التقنية المالية

توقيع اتفاقية مع شركة كريم ، لتسهيل عملية تحويل إيرادات كباتن النقل الموجه في المملكة



اتفاقية تأمين مع بنك التصدير والاستيراد السعودي بهدف تعزيز تنمية الصادرات السعودية من خلال توفير حلول ائتمانية تدعم الصادرات السعودية غير النفطية

أبرز الاتفاقيات والشراكات

اتفاقية تعاون مع صندوق التنمية العقارية لبرنامج "تطوير" لدعم المطورين العقاريين

اتفاقية تعاون مع بنك المنشآت الصغيرة والمتوسطة بهدف تقديم برامج تمويلية متنوعة ومبتكرة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة

بنك البلاد الراعي الإستراتيجي لسباق جائزة السعودية الكبرى للفورمولا 1



منتجات وخدمات جديدة

اتفاقيات تعاون مع شركاء نجاح في الابتكار بهدف تقديم حلول مالية وأنظمة حسابية مُبتكرة

افتتاح فروع جديدة مستقلة لبنك البلاد في جميع أنحاء المملكة

إطلاق خدمة طلب تمويل شخصي بشراء السلع من خلال تطبيق بنك البلاد **24/7**

برنامج تمويل رواد الأعمال

إطلاق بطاقة كأس العالم الرقمية "مسبقة الدفع"





فلدى عملائنا والجهات المعنية توقعات متزايدة للقيم والخدمات التي نقدمها كبنك، والطريقة التي نلتزم فيها بالحد من تأثيرنا على البيئة، والمساهمة التي نقدمها لتحقيق رؤية 2030.

ولا ينطوي التغيير على ما نقوم به فحسب، فلدى عملائنا والجهات المعنية توقعات متزايدة للقيم والخدمات التي نقدمها كبنك، والطريقة التي نلتزم فيها بالحد من تأثيرنا على البيئة، والمساهمة التي نقدمها لتحقيق رؤية 2030، وتظهر هذه القيم على كل مستوى من مستويات البنك، بدءًا من مجلس الإدارة حتى الفروع.

وقد أظهر البنك نموًا سريعًا ومستدامًا منذ تأسيسه. واليوم، نمتلك أسسًا راسخة لنقود المرحلة القادمة من رحلة تطور بنك البلاد.

لا تقتصر مسؤوليتنا تجاه التغييرات المتلاحقة التي يشهدها قطاع الخدمات المصرفية اليوم على مجرد التكيف مع التحديات الناشئة، بل تفرض علينا مكانتنا الرائدة أن نكون في طليعة هذا التحول التاريخي من خلال التعاون والإبداع والمرونة التي تمثل جوهر ثقافتنا - والطريقة الوحيدة لتوفير بيئة تشغيلية صحية ومستدامة.

فهذه هي استراتيجية البنك وثقافته - القيادة والتعاون والمشاركة في ابتكار حلول جديدة تلبي تطلعات عملائنا والجهات المعنية ولم يأت هذا النمو الذي حققناه خلال فترة قياسية من فراغ، بل جاء نتيجة التزامنا الجاد بقيادة عجلة التغيير لترتقي بمكانة البنك كواحد من أهم المؤسسات المصرفية الموثوقة في السعودية.

نحن في بنك البلاد نسعى لمواصلة النمو من خلال ضمان الفهم الواضح لاحتياجات عملائنا اليوم والتغيرات المستقبلية المتوقعة على صعيد سلوكياتهم واحتياجاتهم.

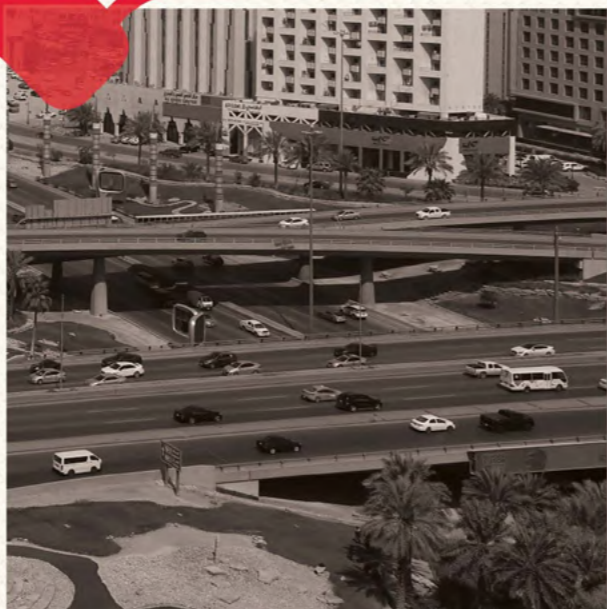
وتحقيقًا لهذه الغاية، فإننا حريصون كل الحرص على اعتماد التقنيات الجديدة، والابتكار بالتعاون مع شركائنا عبر قطاع التقنية المالية، والاستعداد لمستقبل يرتكز على تقديم المنتجات المصرفية كخدمة.

تتواصل رحلة التطور دون توقف، بتطورات نوعية ولحظية نراها من حولنا كل يوم، نواكبها بتركيز مستمر على ابتكار قيمة حقيقية مستدامة على امتداد عملياتنا و أنشطتنا، واضعين علاقتنا مع العملاء في صميم اهتمامنا.

كما أننا نتطلع إلى المضي قدمًا في تطوير طرق جديدة ومبتكرة لإدارة عملياتنا التشغيلية والوصول إلى معايير جديدة في القطاع المصرفي.

أسس راسخة لمستقبل مستدام

02



المراجعة



التحليلات

كلمة رئيس مجلس الإدارة

السادة المساهمون والشركاء والمستثمرون الكرام

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

يشرفني اصالة عن نفسي ونيابة عن أعضاء مجلس الإدارة، أن أقدم لكم التقرير السنوي والقوائم المالية لبنك البلاد عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022.

مسجلين بذلك إنجازًا غير مسبوق في تاريخ مسيرتنا، حين استغرق الأمر 15 عامًا من تاريخ تأسيس البنك في عام 2004 لنحقق أكثر من مليار ريال سعودي في صافي الدخل في عام 2019، إلا أننا تمكنا من الوصول إلى ملياري ريال سعودي خلال فترة لم تتجاوز الثلاث سنوات، إضافة إلى ارتفاع رأس مال البنك إلى 10 مليارات ريال سعودي لتعزيز ملاءة البنك المالية وزيادة الاستثمار في الأنشطة التشغيلية. ويزيد من فخرنا هذا التأثير الإيجابي الذي يواصل البنك إحداثه لدى الأفراد والشركات والمجتمعات التي نخدمها، وبما يتماشى تمامًا مع جوهر أهدافنا ورسالتنا التي نطمح إلى تحقيقها وإيصالها.

ابتكار تجربة عملاء فريدة

لقد لعبت إنجازاتنا الرائدة في المجال الرقمي وخدمة العملاء المتميزة دورًا حيويًا في تحقيق هذا الإنجاز والمحافظة عليه، كما ساهمت في حصول البنك على العديد من الجوائز المحلية والدولية، وكان أفضل

التمزم البنك بقيم المبادرة والاهتمام والمشاركة والثقة والمسؤولية، وهي القيم التي تلهمنا لدعم البرامج الاقتصادية المستدامة طويلة الأجل في سبيل تقديم خدمات مصرفية إسلامية مبتكرة، وبما ينسجم مع رؤية المملكة 2030 أنه لمن دواعي فخرنا واعتزازنا ما حققه البنك من إنجازات خلال عام 2022، وهو ما يستوجب تقديم الشكر والتناء لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء مجلس الإدارة للدورة السابقة الذي انتهت في 17 أبريل 2022 ولجانه وأعضاء الإدارة التنفيذية وجميع سفرائنا لما أبدوه من تفاني وعمل دؤوب.

أداء مالي متميز

شهدنا هذا العام تطورًا ملحوظًا في جميع انشطتنا، كما سجلت قوائمنا المالية نموًا كبيرًا في جميع المؤشرات سواء من حيث التمويل أو الودائع أو دخل العمليات أو صافي الأرباح، حيث أظهرت نتائج العام 2022، ارتفاع في صافي دخل البنك بملياري ريال سعودي، بزيادة تبلغ 23% مقارنة بالعام الماضي،



ناصر محمد السبيعي
رئيس مجلس الإدارة

قيم البنك تلهمنا لدعم البرامج الاقتصادية المستدامة طويلة الأجل في سبيل تقديم خدمات مصرفية إسلامية مبتكرة، وبما ينسجم مع رؤية المملكة 2030

بزيادة تبلغ

23%

مقارنة بالعام الماضي

ارتفاع في صافي دخل البنك ليصل

2 مليار ريال سعودي

البلاد_مبادرة

أكثر من 70 — برنامج ومبادرة

مجال الادخار والشمول المالي، وملكية المنازل، وتمويل المنشآت الصغيرة والمتوسطة ودعم القطاع الحكومي والخاص.

وبفضل مكانة علامتنا التجارية المرموقة وسجلنا الحافل بالنمو وقدراتنا وثقافتنا والتزامنا بالاستدامة، يمكننا التطلع للمستقبل بكل ثقة لمواصلة بناء "أسس راسخة لمستقبل مستدام".

شكر وتقدير وامتنان

وأخيراً، اسمحوا لي بالنيابة عن أعضاء مجلس الإدارة وسفراء وسفيرات البنك برفع أسمي آيات الشكر وعظيم الامتنان لمقام خادم الحرمين الشريفين وولي عهده الأمين - حفظهما الله - على ما يقدمانه من دعم وتوجيه وقيادة رشيدة للقطاع المالي والمصرفي، ولكافة القطاعات في سبيل نمو وازدهار المملكة ومواطنيها والمقيمين فيها.

كما أعبر عن تقديري وامتناني لوزارة المالية ووزارة التجارة والبنك المركزي وهيئة السوق المالية، على دعمهم المتواصل للقطاع من خلال خطط وبرامج وإصدارات تنظيمية ورؤية ثاقبة ساهمت في ضمان استقراره.

وختاماً، أتقدم بجزيل الشكر والتقدير إلى عملائنا وشركائنا ومساهميننا وكافة المستثمرين على دعمهم المتواصل وثقتهم الكبيرة على مدار هذه السنوات وللإدارة التنفيذية ولكافة سفراء وسفيرات البنك متطلعين لمواصلة مسيرة التقدم وتحقيق أهدافنا المستقبلية. وبالله التوفيق

ناصر بن محمد السبيعي
رئيس مجلس الإدارة

مثال على التزامنا بالابتكار هو إطلاق مركز "Hori-zon" للابتكار، الذي يهدف إلى تعزيز الشراكات وريادة الأعمال في قطاع التقنية المالية، الأمر الذي سيثمر عن تطوير خدمات مصرفية مع رؤية مستقبلية تتسم بالسلاسة والابتكار والتطور.

وعلى جانب آخر يعد من أبرز الأحداث والتطورات لهذا العام، هو فصل قطاع إنجاز المختص بأنشطة الحوالات والمدفوعات في البنك، وتحويله إلى شركة مستقلة تحت مسمى (شركة إنجاز لخدمات المدفوعات) المملوكة للبنك لمزاولة نشاط المدفوعات كشركة نقود إلكترونية كبيرة. ويأتي تأسيس الشركة تماشياً مع إستراتيجية البنك للاستفادة من إمكانيات الشركة ككيان فاعل ومتميز في مجال التقنية المالية وخدمات المدفوعات تماشياً مع أهداف رؤية المملكة 2030.

مبادرات الاستدامة

كمؤسسة مصرفية رائدة ذات تطلعات كبيرة، للنمو والاستدامة نعي تماًماً أنه من أجل تحقيق أهدافنا ورسالتنا وإيصالها للأجيال القادمة فلا بد من تنفيذ عملياتنا بطريقة مسؤولة، ولذلك، حافظنا على مبادرات الاستدامة من خلال برنامج المسؤولية المجتمعية #البلاد_مبادرة الذي تجاوز أكثر من 70 برنامجاً ومبادرة حتى نهاية العام 2022. كما استضاف البنك مركز العمليات المشتركة لمكافحة الاحتيال المالي برعاية البنك المركزي السعودي، تأكيداً على سعينا الدائم للعطاء والتضامن مع المجتمع من أجل الصالح العام. إضافة إلى تبرعاتنا من خلال منصة إحسان للأعمال الخيرية، وفي الوقت ذاته، نعمل أيضاً على تسهيل تنقلات والحصول على الخدمات للأشخاص ذوي الإعاقة عبر فروعنا.

كما نواصل سعينا الدؤوب لتكون لنا بصمة واضحة في تحقيق أهداف رؤية المملكة 2030، لا سيما ما يتعلق بمبادرات برنامج تطوير القطاع المالي في

وبفضل مكانة علامتنا التجارية المرموقة وسجلنا الحافل بالنمو وقدراتنا وثقافتنا والتزامنا بالاستدامة، يمكننا التطلع للمستقبل بكل ثقة لمواصلة بناء "أسس راسخة لمستقبل مستدام".

السيدات والسادة مساهمي بنك البلاد الكرام، السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

خلال العام الحالي، حقق البنك العديد من الإنجازات مدفوعة بإيرادات قياسية. كان أداء كافة قطاعات الأعمال جيدا في جميع المجالات. حيث إن صافي دخل البنك للعام الحالي ارتفع بنسبة 23% ليصل إلى 2.1 مليار ريال، مقارنة بمبلغ 1.7 مليار ريال في العام 2021.

ويعود ذلك نتيجة لنمو إجمالي دخل العمليات للبنك، والذي ارتفع بنسبة 13% ليصل إلى 5.2 مليار ريال سعودي، كما ارتفع إجمالي الأصول بنسبة 17% ليصل إلى 129.5 مليار ريال سعودي، نتيجة لنمو تمويل الأفراد والشركات بنسبة 12% و 8%، على التوالي، في حين ارتفعت الودائع بنسبة 17%. حقق البنك عائد على متوسط الموجودات بحوالي 1.7%، وعائد على متوسط حقوق المساهمين حوالي 16.4% والعائد على السهم وصل إلى 2.09 ريال للسهم الواحد.

وقد تحقق هذا النمو نتيجة دعم مجلس الإدارة والجهود المباركة من سفراء وسفيرات البنك.

الابتكار لمواكبة المتغيرات بالأعمال

يمثل الابتكار حجر الأساس لأعمالنا وهو القوة الدافعة للنمو والتطور، واستمرار الإنجازات وقد تمكنا من تحقيق أداء مستدام وكفاءة تشغيلية مميزة من خلال تقديم منتجات وخدمات جديدة ومبتكرة، بالإضافة إلى الاستفادة من التقنيات الحالية والتوظيف الأمثل لقدرات ومواهب سفرائنا وسفيراتنا.

يسرنا أن نقدم لكم تقرير هذا العام الذي يحمل شعار "أسس راسخة لمستقبل مستدام"، تعبيرا عما يحققه البنك - عام بعد عام من إنجازات غير مسبوقه، مكنته من احراز مرتبة متقدمة بين بنوك الشرق الأوسط، من حيث قيمة الأصول، والقيمة السوقية، وصافي الدخل، والإيرادات.

منذ تأسيسه في عام 2004، أثبت البنك مكانته كأحد الجهات الفاعلة الرئيسة في القطاع المالي في المملكة، وبدعم و رؤية وتوجهات مجلس الإدارة، حقق البنك نتائج استثنائية على كافة انشطته واعماله، كما ندرك أنه بتقديمنا لخدمات مصرفية إسلامية مبتكرة، فإننا نساهم بدفع عجلة الاقتصاد في المملكة العربية السعودية ويظهر ذلك من خلال تمويلنا للأفراد خاصة التمويل العقاري لتمكين المواطنين من تملك منازلهم وكذلك تمويل قطاع الشركات لدعم المشاريع والأعمال لاسيما دعم شريحة المنشآت الصغيرة والمتوسطة بصفتها من اهم مبادرات رؤية المملكة 2030.



كلمة الرئيس التنفيذي



عبدالعزیز محمد
العیزان
الرئيس التنفيذي

تماشياً مع أهداف برنامج تطوير القطاع المالي لرؤية المملكة 2030 وفي إطار سعي البنك واستراتيجيته المستمرة نحو النمو والتوسع في الخدمات الرقمية المبتكرة، والعمل على تطوير الخدمات والتقنية المالية، تم فصل قطاع إنجاز المختص بأنشطة الحوالات والمدفوعات في البنك، وتحويله إلى شركة تابعة للبنك لمزاولة نشاط المدفوعات برأس مال قدره 200 مليون ريال سعودي، تحت مسمى شركة إنجاز لخدمات المدفوعات، للانتقال إلى مرحلة جديدة تسهم في التحول الرقمي نحو مجتمع غير نقدي وتأتي هذه الخطوة الإستراتيجية ضمن جهود البنك لتعزيز القدرة التنافسية في خدمة المدفوعات الرقمية، والتي ستساهم في إثراء تجربة العملاء وتعزيز الشمول المالي لدعم وتنمية الاقتصاد الوطني.

لقد شهدنا هذا العام إنجازاً آخر في مسيرتنا نحو الابتكار، ألا وهو إطلاق مركز الابتكار "Horizon" والذي يهدف إلى تعزيز التعاون مع شركات التقنية المالية وشركاء الابتكار وتمكينه مستقبلاً من احتضان ورعاية خدمات مالية مبتكرة جديدة لدعم برنامج تطوير القطاع المالي في إطار رؤية المملكة 2030، كما يادر البنك باستضافة غرفة العمليات المشتركة لمكافحة الاحتيال المالي لجميع البنوك السعودية، لمراقبة حالات الاحتيال المالي التي قد يتعرض لها العملاء ومعالجتها، لتوفير أكبر قدر ممكن من مستويات الامن والحماية لتعاملات العملاء. وأخيراً ومما لا شك فيه أن الإطار التنظيمي للمصرفية المفتوحة، الذي أطلقه البنك المركزي السعودي في شهر نوفمبر من العام 2022، سيحدث تأثيراً كبيراً في القطاع المالي، وهو ما دعى البنك لتوقيع مذكرة تفاهم مع شركة المدفوعات السعودية وإبرام اتفاقيات تعاون مع شركاء الابتكار الآخريين لدعم وإضافة منتجات وخدمات جديدة ومبتكرة إلى السوق.

شراكة من أجل النمو

تعد الشراكة إحدى آلياتنا في تحقيق النمو والازدهار والاستدامة، بجانب توسعة قاعدة العملاء، وتعزيز مصادر الإيرادات، ومن هذا المنطلق وقّعنا مؤخراً عدة اتفاقيات، إذ أبرمنا اتفاقية تمويل مشترك مع بنك المنشآت الصغيرة والمتوسطة "SME Bank" لتوفير التسهيلات لهذا القطاع المهم لدعم أهداف برنامج تطوير القطاع المالي بزيادة مساهمة المنشآت متناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة في الناتج

المحلي الإجمالي إلى 35% بحلول عام 2030، كما أبرمنا اتفاقية مع بنك التصدير والاستيراد السعودي لتعزيز تنمية الصادرات السعودية غير النفطية، مع حرصنا على الشراكة المتينة مع وزارة الشؤون البلدية والقروية والاسكان وصندوق التنمية العقارية، في إطار برنامج "تطوير" الذي ساهم في زيادة حجم نشاط التمويل العقاري لدى البنك.

وفي مجال نشاط خدمات الدفع عبر الأجهزة الذكية والتحويلات المالية والتقنيات المالية التنافسية، نعمل على تعزيز حصتنا في هذا المجال بفضل شراكتنا مع "Mobily Pay" و "Thunes" و "Union Pay".

تمكين فريق العمل

نؤكد على إيماننا الراسخ بأن قوتنا تنبع من الكفاءات والمواهب المتميزة لفريق عملنا، ولذلك، سنواصل استقطاب أفضل الكفاءات باعتبارهم رأس المال الحقيقي للبنك، وقد ركزنا على تحديد طرق جديدة لتطوير مهارات سفرائنا وسفيراتنا ودعمهم وتحفيزهم ومكافأتهم، والحرص على استمرار عملهم معنا يخلق بيئة عمل جاذبة ومسار وظيفي واضح لهم. وتوفير التدريب اللازم لهم لتحسين المهارات والكفاءات سواء من خلال "بوابة أكاديمية البلاد"، الدورات التدريبية الداخلية والخارجية وحضور المؤتمرات المتخصصة بالإدارة أو التقنية والخدمات والمنتجات البنكية. أما فيما يتعلق بتطوير المواهب فقد أطلقنا برنامج "سفراء فوق العادة" للارتقاء بمهارات الموظفين الأكثر كفاءة وتسهيل تطورهم الوظيفي في البنك، وبرنامج "مستقبل البلاد" الذي يوظف المواهب الشابة المتميزة ويهيئها لتولي مناصب إدارية عليا بالمستقبل وقد شهد عام 2022، تسجيل دفعتين شملتا 53 متدرّباً ومتدربة من خلفيات علمية متنوعة.

المسؤولية المجتمعية وحماية البيئة

استمر البنك، في دعم المجتمعات المحلية من خلال مجموعة متنوعة من مبادرات المسؤولية المجتمعية من خلال برنامج #البلاد_مبادرة وفق توجه البنك المتنامي نحو الاستدامة بأبعادها المختلفة حيث تجاوز عدد مبادرات وبرامج المسؤولية المجتمعية التي أطلقها البنك حتى نهاية عام 2022، أكثر من 70 مبادرة وبرنامجاً، فضلاً عما قدمه البنك من تبرعات كبيرة من خلال منصة إحسان للأعمال الخيرية.

خلال هذا العام، استحدثنا طرقاً مختلفة لدمج مواد أكثر كفاءة في استخدام الطاقة في بعض من فروعنا، مثل استعمال إضاءة LED وحلول الألواح الشمسية، بالإضافة إلى تقليل الطاقة التي تستهلكها أجهزة الصراف الآلي الخاصة بالبنك وزيادة كمية النفايات المعاد تدويرها سنوياً.

في الختام... يشرفني ان رفع أسمى آيات الشكر والعرفان لمقام خادم الحرمين الشريفين وولي عهده الأمين - حفظهما الله - ولوزارة المالية ووزارة التجارة والبنك المركزي السعودي وهيئة السوق المالية على دعمهم المستمر لترسيخ الأسس القوية لقطاع مصرفي واقتصاد قوي ومستقر.

كما أقدم جزيل شكري وتقديري لعملائنا وشركائنا ومساهمينا لثقتهم المستمرة ودعمهم المتواصل لنا على مدار العام. ولمجلس الإدارة على توجيهاته وتشجيعه لنا خلال تحقيق أهدافنا الاستراتيجية لعام 2022، وأتمنّ دعمه لبناء أسس راسخة لمستقبل مستدام، ولسفرائنا وسفيراتنا على مساهماتهم الفاعلة التي ساعدتنا في ترسيخ المكانة الرائدة للبنك في القطاع المصرفي.

الرئيس التنفيذي

عبد العزيز بن محمد العنيزان

ارتفع إجمالي
الأصول ليصل إلى

129.5

مليار ريال سعودي —

تعد الشراكة إحدى آلياتنا
في تحقيق النمو والازدهار
والاستدامة، بجانب
توسعة قاعدة العملاء،
وتعزيز مصادر الإيرادات.

رؤيتنا

أن نكون الخيار الأفضل في تقديم الحلول المصرفية الإسلامية المبتكرة.

رسالتنا

توظيف رأس مالنا البشري وشبكة فروعنا وقنواتنا المصرفية وتعزيز الاستفادة من التحول الرقمي لتقديم أفضل قيمة تنافسية وأعلى مستويات تجربة العملاء بما يحقق مصالح وتطلعات عملائنا، ومنسوبينا، ومستثمرينا، ومجتمعنا.

الأهداف الاستراتيجية



القيادة الرقمية

- تطوير عروض القيمة الرقمية للعملاء من الأفراد والشركات
- التحسين من وقت الوصول إلى السوق
- تحسين القنوات الرقمية وتحسين المبيعات
- تحسين خدمات العملاء من خلال القنوات الرقمية



الشراكة من أجل النمو

- التوسع في تقديم الخدمات المصرفية عبر الوكلاء المصرفيين
- الشراكات الإستراتيجية للاعتماد على التقنية المالية وتبنيها كعلامة تجارية
- الابتكار في خدمات الحوالات المالية والإصدارات والاستحواد



مصرفية إسلامية مبتكرة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة

- تعزيز عرض المنتجات في الخدمات المصرفية للمؤسسات
- تحقيق الريادة في العروض الرقمية
- زيادة عدد المنتجات المتاحة
- توطيد العلاقة مع العملاء الحاليين



نمو مستدام

- تنوع مصادر الإيرادات
- الحفاظ وتعزيز نمو قطاعات الأعمال
- تحسين محفظة منتجات البطاقات
- المحافظة على الحصة السوقية
- لمنتجات التمويل العقاري
- الابتكار في منتجات التمويل الشخصي

استراتيجية 2026-2022

منذ تأسيس البنك في عام 2004، حققنا نمواً متسقاً سريع الوتيرة، وسرعان ما رسخنا مكانتنا كبنك رائد في مجال الحلول المصرفية الإسلامية المبتكرة. ومن العوامل التي ساهمت في ذلك قدرتنا على الحفاظ على المرونة وتكييف استراتيجيتنا للاستجابة للاحتياجات المتغيرة للمساهمين والعملاء والمجتمع بشكل عام. وفي عام 2022، أجرينا مراجعة شاملة للاستراتيجية في ظل استمرار تعافي الاقتصاد من تداعيات جائحة كورونا، ليتمكن البنك بالاستمرار في تحقيق قيمة جوهرية لعملائنا من الأفراد والشركات وجميع أصحاب المصلحة، بشكلٍ يساهم في تحقيق أهداف رؤية المملكة 2030. وقد نتج عن ذلك العديد من المبادرات الاستراتيجية.

- المبادرة والابتكار
- الاهتمام والمشاركة
- الثقة والمسؤولية

قيمنا





مساهمتنا

رؤية VISION
2030

نؤمن بأن مستقبلنا كبنك مرتبط ارتباطًا وثيقًا بنجاح المملكة في المستقبل، وعليه فقد واصلنا العمل خلال عام 2022 بموجب استراتيجية قوية تتماشى تمامًا مع رؤية 2030 وغاياتها وأهدافها.

خفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بمقدار

194 طن
في السنة

تعد رؤية 2030 استراتيجية جريئة وطموحة لتنويع اقتصاد المملكة بما يثمر عن تحقيق الازدهار والارتقاء بأنماط الحياة لمنفعة مواطني المملكة وسكانها. وبصفته مساهمًا جوهريًا في القطاع المالي السعودي، يلعب البنك دورًا مهمًا في محاور الرؤية الثلاثة وهي: المجتمع الحيوي والاقتصاد المزدهر والوطن الطموح.

تتميز خدماتنا ومنتجاتنا المصرفية الإسلامية بقدرتها على توفير الدعم اللازم للأفراد والشركات في مختلف أرجاء المملكة، كما نولي الشباب اهتمامًا خاصًا، من خلال التركيز على توفير حلول رقمية رائدة، لتزويدهم بإمكانية الوصول إلى المنتجات المصرفية التي تلبى تطلعاتهم.

يوفر البنك حزمة من منتجات الادخار المتوافقة مع الشريعة الإسلامية والتي تُسهم في تحقيق أهداف رؤية المملكة 2030 من خلال زيادة مدخرات الأسر من 6% إلى 10% من إجمالي دخل الأسرة، في حين تساعد حلول ملكية المنازل في تحقيق هدف المملكة المتمثل في زيادة ملكية المنازل إلى 70% بحلول عام 2030 مقارنة بنسبة 60% في عام 2020.

أما على صعيد خدمات الدفع عبر الأجهزة الذكية والتحويلات المالية والتقنيات المالية التنافسية، فمن المتوقع أن نعزز حضورنا بفضل شراكتنا مع "Mobily Pay" و "Thunes" و "Union Pay".

الاستدامة

يركز البنك على اعمال اليوم والخطط المستقبلية للغد. فنحن نسعى جاهدين للعمل بطريقة توازن بين الحاجة إلى تحقيق النمو الاقتصادي من جهة وضرورة تحقيق نتائج بيئية واجتماعية إيجابية من جهة أخرى. ونحقق ذلك من خلال الاستثمار المباشر والتطور المستمر في آلية إدارة عملياتنا التشغيلية بما يعكس الأهمية المتزايدة للعمل بطريقة مستدامة اجتماعيًا وبيئيًا. وقد عمل البنك على تطوير العديد من مبادرات الاستدامة الرئيسية المصممة لتعزيز الأهداف الاجتماعية والبيئية. سجّل البنك تقدمًا ملحوظًا في نشر ثقافة الاستدامة البيئية عبر مختلف الأقسام.

حيث يعمل برج البلاد في الرياض باستغلال نظام الطاقة الشمسية مما أثمر عن خفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بمقدار 194 طن سنويًا.

ومن أهم الشراكات التي طورناها كانت شراكتنا مع جامعة الملك فيصل، حيث عملنا مع الجامعة بشكل مكثف في كرسي البلاد للاستدامة البيئية والأمن الغذائي لغايات إجراء الأبحاث الرائدة عالميًا في قطاعات شديدة الأهمية.

من جهة أخرى، فقد طبقنا سياسات جديدة للحد من استخدام الورق وتشجيع الموظفين على إعادة التدوير، وقد ساهم سفرائنا وسفيراتنا في إعادة تدوير 3,006 كغم. لا يقتصر سعينا نحو الاستدامة على الإجراءات السابقة فحسب، بل يشمل إطلاق مجموعة من المبادرات التي تركز على المجتمعات. ومنها مبادرة "منهج الوعي المالي وثقافة الادخار" التي أطلقنا المرحلة الثانية منها في عام 2022، والتي تستهدف موظفي الوزارات والجهات الحكومية وشبه الحكومية والخاصة، بالإضافة إلى طلاب الجامعات والمدارس.

المسؤولية المجتمعية

يعد هذا النهج المسؤول تجاه المجتمع جزءًا لا يتجزأ من ثقافة فريقنا. إذ نحرص دائمًا على تشجيع السفراء والسفيرات ودعمهم للمشاركة في المبادرات التي تضيف قيمة إلى المجتمعات المحلية التي نخدمها.

برنامج "مبادرتي".
قدم الدعم ل

11,048
طفلاً وعائلاتهم

المسؤولية المجتمعية #البلاد _ مبادرة			
التطوع		الاستدامة	
			
عام	احترافي	البيئة	المجتمع
<ul style="list-style-type: none"> • تطوع عام للسفراء والسفيرات • تطوع ضمن مبادرات البنك المجتمعية 	<ul style="list-style-type: none"> • تطوع السفراء والسفيرات في مجالات مختصة مثل المحاسبة وتقنية المعلومات لمساعدة المنظمات الغير ربحية 	<ul style="list-style-type: none"> • الاستغلال الأمثل للموارد الطبيعية • إعادة التدوير • التشجير • الوعي البيئي 	<ul style="list-style-type: none"> • إتاحة استفادة ذوي الإعاقة من خدمات البنك • إتاحة استفادة ذوي فرص التدريب والتوظيف للمواطنين • تطوير كفاءات الشباب السعودي

منذ أن بدأ سفراء وسفيرات البنك مسيرتهم المهنية مع البنك، حرصوا على المشاركة في مبادرات الاستدامة، ويفخر البنك بإنجازاته في هذا المجال والتي وصلت إلى تقديم 2,500 ساعة تطوعية تم تحقيقها من خلال المشاركة في المبادرات والبرامج التطوعية الرمضانية وغيرها من المبادرات التي يُطلقها البنك والشركات التابعة له.

يدرك البنك المسؤولية للاستثمار في الأنشطة المجتمعية التي تسهم في تحسين حياة الناس في جميع أنحاء المملكة ودعمها... وهذا أمر نلتزم به بشدة، ويحرص فريقنا في مختلف قطاعات الأعمال على تحقيقه. وبينما نتطلع قدماً لعام 2023، سنواصل تركيز جهودنا على دعم أولئك الذين هم في أمس الحاجة في المملكة.

تم توزيع حاويات لإعادة التدوير على جميع الطوابق في برج البلاد في الرياض.



• قدم البنك في عام 2022 مجموعة من البرامج المؤثرة التي أدت إلى تحسين حياة المجتمعات التي نخدمها: "سلة البلاد الرمضانية".

• الالتزام بممارسات إعادة التدوير ضمن برامج المسؤولية المجتمعية للحفاظ على البيئة، إذ يدعم البنك برنامج إعادة تدوير البلاستيك والورق، وقد تم توزيع حاويات لإعادة التدوير على جميع الطوابق في برج البلاد في الرياض.

• تطوع فريق من البنك لزراعة 4,000 شتلة بالتعاون مع أمانة المنطقة الشرقية وبلدية الخبر ومبادرة "شرقية خضراء" وعدد من المهتمين بالمنطقة في إطار مبادرة تشجير كورنيش الخبر التي تتماشى مع مبادرة السعودية الخضراء الرامية إلى تعزيز الاستدامة وتنمية الغطاء النباتي

• دعم منصة إحسان ومشاركتها في حملة التبرع لشهر رمضان بمبلغ مليون ريال سعودي.

تم إطلاق نظام الطاقة الشمسية في المبنى الرئيسي للبنك - برج البلاد في الرياض، على مساحة 1,743 متر مربع لإنتاج طاقة متجددة ومستدامة للحفاظ على البيئة وتقليل انبعاثات الكربون الضارة بيئياً والمساهمة في توفير:

- أكثر من 80 ألف لتر من الوقود سنوياً.
- خفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بمقدار 194 طن سنوياً.
- خفض انبعاثات النيتروجين وأكسيد الكبريت بمعدل 1,872 كيلوغرام في السنة.

• قدمت مبادرة "منهج الوعي المالي وثقافة الادخار" 39,000 شخص.

عدد المستفيدين من مبادرة "منهج الوعي المالي وثقافة الادخار"

39,000 شخص.

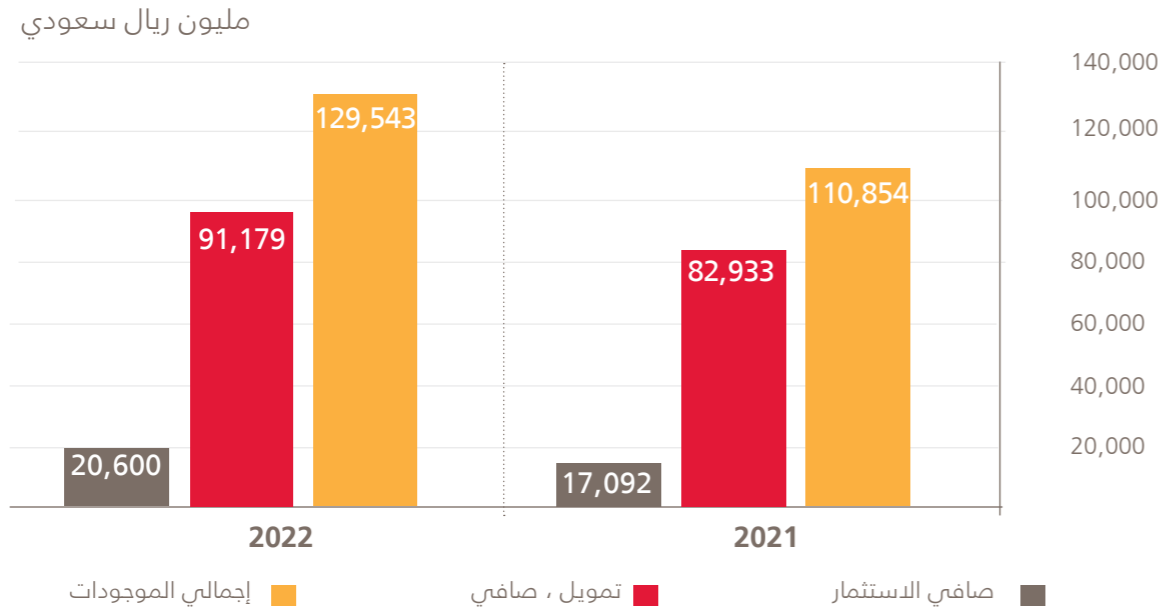
• ساهمت مبادرة "منهج الوعي المالي وثقافة الادخار" في تعزيز الوعي المالي وتشجيع ثقافة الادخار لموظفي الجهات الحكومية وشركات القطاع الخاص، وقد ركزت على الادخار الشخصي والادخار السكني والادخار بهدف الاستثمار. وهذا العام فقط، استفاد 39,000 شخص من هذه المبادرة.

• قدمنا الدعم لأكثر من 1300 أسرة من خلال جمعية ترميم الخيرية، وهو ما يصب في رؤيتنا الرامية إلى تعزيز الوعي المالي والسلامة المنزلية وأنشطة التمكين.

• عملنا يدًا بيد مع مؤسسة سعي الوقفية لتأهيل وتوظيف الأشخاص ذوي الإعاقة في اليوم الدولي لمتلازمة داون، وتنبع هذه المبادرة من التزام البنك في إزالة الحواجز التي تعيق وصول ذوي الإعاقة وتطورهم.

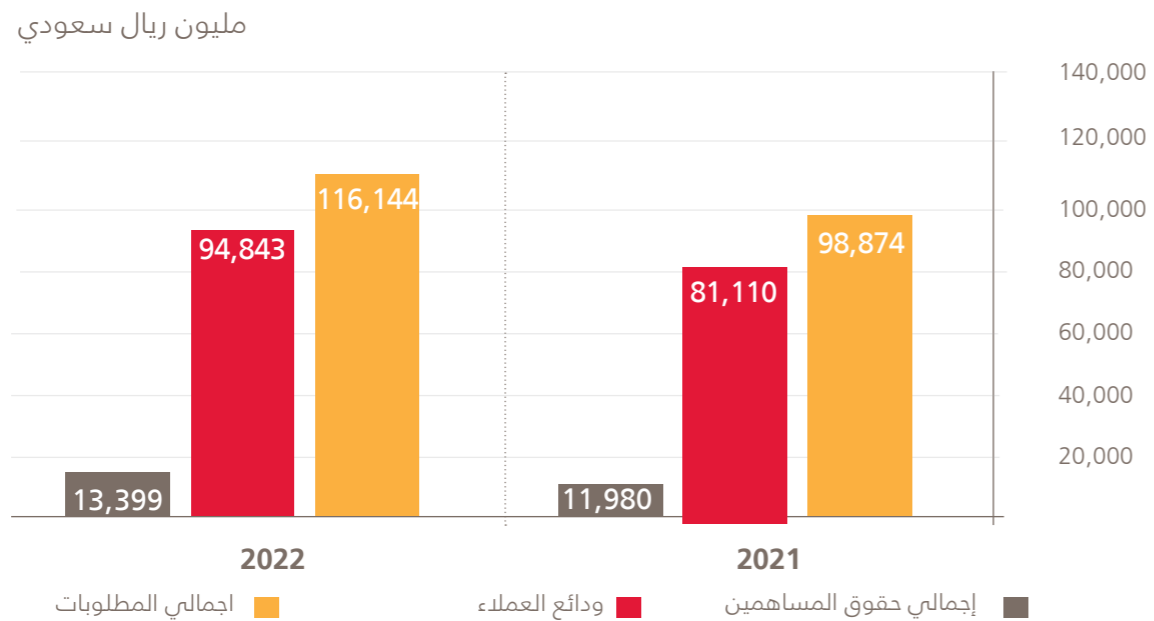
• نواصل الشراكة مع جمعية طب الروماتيزم لدعم عمليات استبدال المفاصل للمرضى المصابين بالروماتيزم في منطقة الباحة.

• قدمنا الدعم لجمعية الأطفال ذوي الإعاقة من خلال برنامج "مبادرتي" حيث أثمر ذلك عن توفير عيادات العلاج الطبيعي للأشخاص من ذوي الإعاقة وساهم في علاج مئات حالات الأطفال في مراكز الجمعية البالغ عددها 11 مركزًا والمنتشرة في جميع أنحاء المملكة، وفي هذا العام، عقدت المراكز 311,895 دورة فردية، استفاد منها 11,048 طفلًا وعائلاتهم.



بنهاية ديسمبر 2022 مقابل 11,980 مليون ريال سعودي بنهاية ديسمبر 2021، ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى ارتفاع صافي دخل البنك. وبلغ عدد الأسهم العادية المصدرة 1000 مليون سهم

وفي جانب المطلوبات، ارتفعت الودائع لتصل إلى 94,843 مليون ريال سعودي بنسبة قدرها 17% مقارنة بالفترة المماثلة من العام السابق. وقد بلغ إجمالي حقوق المساهمين مبلغ 13,399 مليون ريال سعودي بارتفاع قدره 1,419 مليون ريال سعودي بنسبة 12%



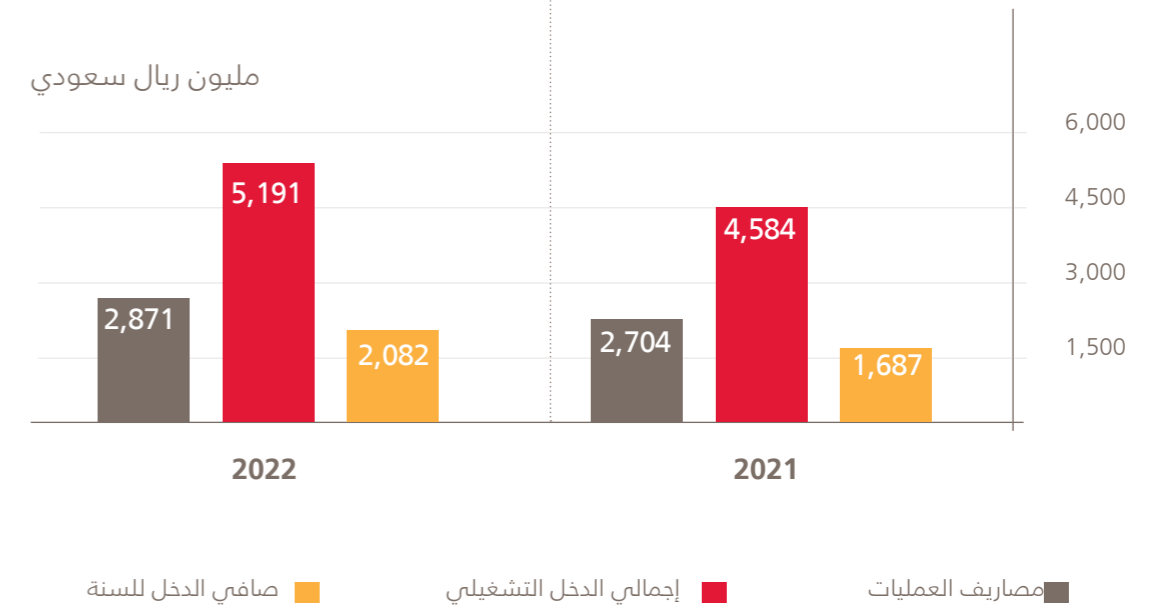
وتمكن البنك من تحقيق نتائج مالية وتشغيلية إيجابية ونموًا خلال العام 2022، إذ حقق معدلات نمو فاقت الأهداف الموضوعية وذلك بفضل الله ثم بفضل سياسات البنك واستراتيجيات العمل التي تم تنفيذها خلال هذا العام.

كما بلغ معدل كفاية رأس المال للشريحة الأولى بنهاية عام 2022، 18%. وحقق البنك بعد خصم الزكاة عائداً على متوسط الموجودات بلغ 1.7%، في حين بلغ العائد على متوسط حقوق المساهمين 16.4%، وبلغت ربحية السهم 2.09 ريال سعودي للسهم الواحد.

ملخص الأداء المالي

أظهرت النتائج المالية السنوية للبنك للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022، نمواً مستمراً للأرباح نتيجة النمو في كافة أنشطة البنك حيث ارتفع صافي دخل البنك نسبة 23% ليصل إلى 2,082 مليون ريال سعودي مقارنةً بـ 1,687 مليون ريال سعودي للعام السابق. واصل البنك تحقيق مستوى متزايد من الإيرادات والتي شهدت ارتفاعاً على أساس إجمالي الدخل التشغيلي الذي بلغ 5,191 مليون ريال سعودي بنسبة ارتفاع قدرها 13% والذي نتج بشكل أساسي عن ارتفاع إيرادات التمويل والاستثمار. ارتفع إجمالي مصاريف العمليات بنسبة 6% إلى 2,871 مليون ريال سعودي نتيجة ارتفاع رواتب ومزايا الموظفين والمصاريف العمومية والإدارية الأخرى.

صافي الدخل عام 2022
2,082
— مليون ريال سعودي



بزيادة قدرها 21% مقارنة بالفترة المماثلة من العام السابق، مما أدى إلى نمو إجمالي موجودات البنك بنسبة 17% ليصل إلى 129,543 مليون ريال سعودي.

وفي جانب الموجودات، ارتفع صافي التمويل إلى 91,179 مليون ريال سعودي، بزيادة قدرها 10% ونمت الاستثمارات لتصل إلى 20,600 مليون ريال سعودي

على المدى الطويل، ستواصل الخطط الطموحة الرامية إلى بناء بنية تحتية جديدة في المملكة دفع عجلة النمو الاقتصادي الأوسع نطاقًا، كما سيوفر ذلك فرصًا جديدة للبنك لتعزيز مكانته في السوق. كما لا يزال الدين العام منخفضًا ومن المتوقع أن يظل ثابتًا حيث تخطط الحكومة لإعادة تمويل الدين الحالي بدلًا من استخدام الفائض المالي لسداده.

وفي ظل ارتفاع مستويات النمو الاقتصادي في عام 2022، توقع البنك الدولي نموًا أكثر تحفظًا للفترة القادمة، إذ من المتوقع أن ينمو الاقتصاد بنسبة 3.7% و2.3% في عامي 2023 و 2024 على التوالي.

وسينعكس ذلك في معدلات النمو لدينا، حيث يسعى البنك إلى رسم استراتيجية تهدف إلى تحقيق نمو متواصل على المدى الطويل. لقد حققنا نموًا ملحوظًا كبنك وأرسيينا أسسًا متينة للتوسع مستقبلاً، حيث تشير توقعات النمو الإيجابية للبنك إلى أنه في وضع قوي يمكنه من الاستمرار في النمو في المستقبل.

ومع ذلك، يجب أن ينصب تركيزنا الآن على تعزيز التقدم الذي أحرزناه وتطوير نموذج تشغيلي متوازن ومستدام لخلق قيمة على المدى الطويل لجميع أصحاب المصلحة.



ملخص أداء السوق: اقتصاد مزدهر ومتنامي

شهد الاقتصاد السعودي في عام 2022 نموًا كبيرًا ومتسارعًا، مما وفر سياقًا تشغيليًا إيجابيًا للبنك لزيادة حصته السوقية عبر جميع القطاعات.

ومع استمرار تعافي الاقتصاد بعد جائحة فيروس كورونا المستجد، أدى ارتفاع الإيرادات النفطية وغير النفطية إلى دفع عجلة النمو داخل المملكة، وفي خضم النزاع القائم بين روسيا وأوكرانيا، ساهم ارتفاع أسعار النفط في تعزيز التوقعات المالية على المدى المتوسط داخل المملكة، في حين تمكنت المبادرات التي أطلقتها الحكومة والبنك المركزي من احتواء الضغوط الاقتصادية التي تسبب بها التضخم بنجاح. واصلت المملكة رحلة التعافي من الركود الناجم عن الجائحة في عام 2022، وذلك بفضل معدلات التطعيم المرتفعة وسياسات الاستجابة السريعة لمواجهة فيروس كورونا المستجد.

بالإضافة إلى ذلك، أدت محدودية إمدادات الغاز الروسي إلى الأسواق العالمية إلى زيادة إنتاج النفط السعودي بوتيرة أسرع مما كان متوقعًا، وذلك تماشيًا مع زيادة أوبك+ لحصص الإنتاج بنسبة 50% في شهري يوليو وأغسطس 2022.

وتشير أحدث البيانات الرسمية إلى نمو الاقتصاد بنسبة 11% خلال النصف الأول من عام 2022، وهو أسرع معدل نمو منذ عام 2011، ويعزى هذا النمو القياسي بشكل رئيسي إلى قطاع النفط، الذي سجل معدل نمو سريع بنسبة 21.6%. كما واصل القطاع غير النفطي انتعاشه القوي حيث سجل نموًا بنسبة 6% خلال النصف الأول من عام 2022.

ملخص العمليات التشغيلية

نهج يتسم برؤية طويلة الأجل تحقق عائدات مستدامة على مدى فترة أطول. بدءًا من تطوير منتجات جديدة متوافقة مع الشريعة الإسلامية وصولًا إلى الابتكار في الحلول الرقمية، حيث تستند جميع أنشطتنا إلى خطط مستقبلية تتوافق مع رؤيتنا بما يتماشى مع رؤية المملكة 2030.

وأخيرًا، تُعزى الإنجازات التي حققناها في هذا العام إلى الشراكات الممتينة التي أسسناها مع عدد من الجهات الحكومية والشركات في مختلف القطاعات كما نتعاون مع عدد من الوزارات الرئيسية في مبادرات مختلفة، وتساهم هذه الشراكات بدور مهم للغاية في نمونا المستقبلي.

وفي الوقت الذي نمضي فيه قدمًا نحو عام 2023، يشكل فريقنا واستراتيجيتنا وشركائنا أساسًا قويًا للنمو المستدام، مما سيوفر قيمة للمساهمين والعملاء، فضلًا عن المساهمة في النمو الإجمالي للاقتصاد السعودي.

تضم مجموعات الأعمال لدينا الوظائف المصرفية الأساسية التي يقدمها البنك والتي تشمل الأفراد والشركات والخزينة، ولا بد من ضمان عمل هذه الوظائف الثلاث بشكل متنغم مع بعضها البعض لضمان الأداء السلس لعمليات البنك.

ويعود الفضل في التطور السريع الذي حققه البنك منذ تأسيسه في عام 2004 إلى التنفيذ الناجح لهذه الوظائف، فهي حجر الأساس التي ساهمت في احتلال البنك لمكانته الحالية.

بصفتنا أحد أحدث البنوك السعودية تأسيسًا فقد كانت أولويتنا أولى هي بناء علامتنا التجارية وتأسيس قاعدة عملاء متميزة وتطوير محفظة واسعة من المنتجات المالية التي تعكس احتياجات الشركات والأفراد داخل المملكة. وارتكز مسار النمو الخاص بنا على ثلاث ركائز أساسية، وهي قوة فريقنا، ووضوح استراتيجيتنا، وجودة شراكاتنا.

أولًا، لطالما عبّرنا بوضوح عن إيماننا بأن كفاءة فريقنا وتفانيه في العمل كان لهما دور أساسي في نجاحنا كبنك. حيث يُبدي كل فرد من أفراد فريق العمل رغبته وشغفه بابتكار منتجات وتجارب مصرفية تضع العميل في قلب كل ما نقوم به، وفي عام 2022، واصلنا الاستثمار في هذا الفريق، لتطوير المهارات التي نحتاج إليها للعمل بمرونة في قطاع سريع التغير، وفي ظل تزايد تنافسية سوق العمل، تضمن ذلك البحث عن طرق جديدة لدعم التدريب والتطوير وضمان الاحتفاظ بالموظفين الرئيسيين في جميع أنحاء البنك.

ثانيًا، أولينا اهتمامًا ثابتًا نحو الالتزام باستراتيجيتنا باعتبارها أساس تقدمنا. ومنذ نشأتنا، ركزنا على تبني

مجموعة مصرفية الأفراد

العقارية، في توسعة نطاق الوصول إلى حلول شراء المنازل بأسعار معقولة في عام 2022. وتشمل هذه الأعمال باقة متكاملة من المنتجات مثل منتجات الأرباح المدعومة للوحدات الجاهزة والبناء الذاتي والبيع على الخارطة وبناء الأراضي. كما وقع البنك وصندوق التنمية العقارية هذا العام اتفاقية "باقات الدعم السكني" التي تهدف إلى توفير حلول تمويلية مبتكرة من قبل البنك للمستفيدين من برنامج "سكني" وصندوق التنمية العقارية.

وتمثل هذه الشراكات الاستراتيجية جزءاً رئيسياً من نهجنا، حيث نعمل مع شركاء متنوعين من القطاع العام لتحقيق القيمة والنمو في الاقتصاد السعودي. بحيث تتواءم استراتيجية الخدمات المصرفية للأفراد مع رؤية المملكة 2030، ولن نتوقف عن تطوير منتجات وخدمات جديدة ومبتكرة. وسنواصل تركيزنا المعتاد لتحقيق المزيد من التحسينات في جودة خدماتنا وتجربة العملاء وتعزيز برامج الولاء والتركيز على شريحة عملاء التميز وتسريع تحولنا الرقمي في الأعوام القادمة.

تكرس مجموعة مصرفية الأفراد في البنك جهودها لتقديم خدمات مالية شاملة تلبي احتياجات العملاء وتوقعاتهم، مع ضمان أفضل تجربة للعملاء. وبناء على ذلك، طوّرتنا استراتيجية المجموعة المصرفية للأفراد لضمان خلق قيمة مقترحة وزيادة حصة السوق من خلال التركيز على خمسة محاور رئيسية:

- تنوع محفظة المنتجات.
- توسعة قاعدة العملاء وانتشارهم.
- تحسين تجربة العملاء
- تسريع التحول الرقمي
- التوسع من خلال الشراكات وأوجه التعاون

يملك البنك خامس أكبر شبكة فروع في المملكة العربية السعودية وفي عام 2022، استثمر البنك في تحسين وتجديد شبكة الفروع وتوفير تجربة سلسلة للعملاء كما عمل على انشاء مجموعة كبيرة من الفروع على هوية البنك الجديدة وسيتم تدشين العديد منها خلال العام القادم 2023 .

وقد شهدنا نموًا قويًا بشكل خاص في حصة البنك للرهن العقاري، بناء على النمو المستدام والثابت الذي شهدناه في السنوات الأخيرة. كما، وقد ارتفعت حصتنا السوقية في عام 2022.

ما كان هذا النمو ممكنًا لولا الشراكات الوثيقة التي عقدناها مع المبادرات الحكومية لدعم سوق الإسكان في المملكة، فقد ساهمت شراكات البنك مع وزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان وصندوق التنمية



مجموعة الخزينة

نعتقد أن عام 2023 سيشهد تطورات جوهرية وحاسمة على صعيد عمليات الخزينة، حيث نسعى إلى ترسيخ مكانتنا لنكون الخيار المفضل في مجال المشتقات الإسلامية، مما يسمح لنا باستهداف جمهور أوسع (الشركات والأفراد). وسنواصل تنويع محفظتنا الاستثمارية من خلال إضافة فئات جديدة من الأصول وتوسيع علاقاتنا مع المؤسسات المالية خارج دول مجلس التعاون الخليجي.

وأخيرًا، من المتوقع أن يسهم التحول الرقمي في تمكين النمو الشامل في المستقبل، وقد بدأنا بالفعل في تنفيذ الحلول الرقمية لعملائنا. وبالمثل، فإننا نفخر بأن أهداف أعمالنا تساهم أيضًا في تحقيق أهداف مهمة أخرى مثل برنامج تطوير القطاع المالي أو تنمية الموارد البشرية أو التنويع بين الجنسين، وهي كلها أهداف تتماشى تمامًا مع رؤية المملكة 2030.

معدل النمو على مدى ٣ سنوات

2020

8.9%

2021

50.4%

2022

9.1%

واستمر عام 2022 بالنمو بالاتجاه ذاته، مع نمو عائدات أصول الخزينة بنسبة 15% والأصول بنسبة 27.8% مما ساهم في تحقيق قيمة مستمرة لمساهمي البنك.

سندات تراكمية وأوراق مقيدة وسندات مربوطة بحصص رأس المال؛ والتي تعد إنجازات بارزة لتحقيق التنوع المستمر.

كما واصلت الخزينة ابتكار وتوسيع نطاق منتجاتها لتلبية متطلبات عملائها المتطورة باستمرار. وشهد عام 2022 إطلاق العديد من المنتجات الجديدة لعملاء البنك، ونذكر منها تحديدًا منتج "وكالة" ومنتجات التحوط المرنة، من بين منتجات أخرى.

وكان التنفيذ الناجح لنظام إدارة الخزينة الجديد بمثابة إنجاز آخر مهم يتماشى مع استراتيجية الخزينة للحلول التقنية المحسنة التي ستسمح بتطوير هيكل مشتقات مبتكرة وإدارة أفضل للمخاطر مع وضع الخزينة كعامل تمكين مرن وديناميكي لاتخاذ قرارات مهمة عبر مسارات أعمال البنك.

لطالما اتسم أداء مجموعة الخزينة بالنمو المتسق في الربحية

في خضم بيئة الاقتصاد الكلي التي تتميز بارتفاع معدلات التضخم والزيادات الحادة في معدلات الفائدة، إلا أن بعض البنوك استطاعت في عام ٢٢، تسجيل النمو من خلال الاستفادة من رؤيتها الاستراتيجية وقدرتها على التكيف، وفي هذا الصدد، يمكن لخزينة البنك أن تتبوأ مكانتها بين أفضل البنوك التي لم تتفاوض على عدم القدرة على التنبؤ بإدارة السيولة والاستثمارات بشكل مثالي فحسب، بل ضمنت أيضًا الحفاظ على نمو أصول البنك. وقد كان عام 2022 عامًا مميزًا، حيث حققنا بعض المبادرات المهمة أهمها إنشاء مكتب الهيكله والتحوط لتوفير أحدث حلول المشتقات الإسلامية التي تلبي احتياجات العملاء المميزين الذين يبحثون عن حلول تحوط متوافقة مع الشريعة الإسلامية. والأكثر تميزًا في هذا الجانب ما قمنا به من استثمارات في العديد من مجالات الاستثمار المهيكلة على شكل





مجموعة مصرفية الشركات

تتولى مجموعة مصرفية الشركات التابعة للبنك مسؤولية تأسيس علاقات مع العملاء من الشركات والصناديق والمؤسسات المالية والحفاظ عليها، بالإضافة إلى عمليات التمويل المشترك وخدمات التمويل التجاري.

في عام 2022، حقق البنك أداءً قوياً في عمليات التمويل التجاري والتي حققت مستوى أعلى من العمولات والرسوم. وقد ساعد ذلك البنك على زيادة حصته السوقية بشكل كبير في قطاع مصرفية الشركات. وبحلول نهاية العام، حققت مجموعة مصرفية الشركات نمواً في الأصول بنسبة 15.8٪ وارتفاعاً بنسبة 70٪ على أساس سنوي في حجم أعمال التمويل التجاري. وبصفتنا بنكاً إسلامياً، واصلنا في هذا العام العمل على تطوير حلول تمويل الشركات المتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية وتوفيرها لجميع عملائنا من الشركات، وقد ساعدنا ذلك في ترسيخ حضورنا المتنامي في قطاع الخدمات المصرفية للشركات.

كما أنشأنا وحدة أعمال جديدة ذات هدف استراتيجي يتمثل في دعم تنفيذ مبادرات رؤية 2030 من خلال استكشاف فرص الأعمال الاستراتيجية مع الجهات الحكومية وشبه الحكومية. ويركز ذلك بشكل خاص على الشركات القائمة والجديدة المملوكة من قبل صندوق الاستثمارات العامة والجهات الحكومية، وذلك من أجل تقديم خدمات بنكية تساهم في تحقيق الأرباح.

هذا النهج المتوازن أن يقلل من مخاطر الأعمال ويزيد من القيمة المحققة للمساهمين والعملاء والاقتصاد بشكل عام.

يعكس هذا القيم الأساسية المتمثلة في "المبادرة والابتكار" والتي تمثل جوهر الخدمات المصرفية للشركات لدينا، و لقد عززت هذه القيم الأساسية نهجنا القائم على السعي نحو تطوير العلاقات مع البنوك الدولية لتطبيق أفضل الممارسات حول التحول الرقمي الناجح للخدمات المصرفية للأعمال.

وهذا يعني ان البنك سيتمتع بمكانة تؤهله لمواصلة توسيع حصته في السوق ودعم الاقتصاد المتنامي والاستفادة منه من خلال توفير المنتجات والخدمات المناسبة.

وفي مجال العقارات على وجه الخصوص، استندنا إلى اتفاقية التعاون الموقعة مع منصة "وافي" في عام 2021 لتسهيل التمويل لدعم مشاريع البيع على الخارطة. مشاركتنا هذه في التقليل من مخاطر المشروع بالنسبة للمطورين وتدعم في النهاية الهدف الاستراتيجي للمملكة المتمثل في زيادة المعروض من المساكن وزيادة معدلات ملكية المنازل. وهذه واحدة من المبادرات العديدة لبناء العلاقات التعاونية التي نحتاج إليها في المستقبل. ومع المضي قدماً باتجاه عام 2023.

سنواصل دعمنا للشركات المتوسطة والصغيرة ومتناهية الصغر من خلال استراتيجية استباقية لتقديم الخدمات المالية للشركات الكبرى. ومن شأن

مختلفاً يركز على الاستفادة من المعرفة والتطورات في مجال الرقمنة التي اكتسبناها من قطاع الأفراد لدينا وتطبيقها على القطاع المصرفي للشركات ككل، مع التركيز بشكل خاص على دعم الشركات المتوسطة والصغيرة ومتناهية الصغر.

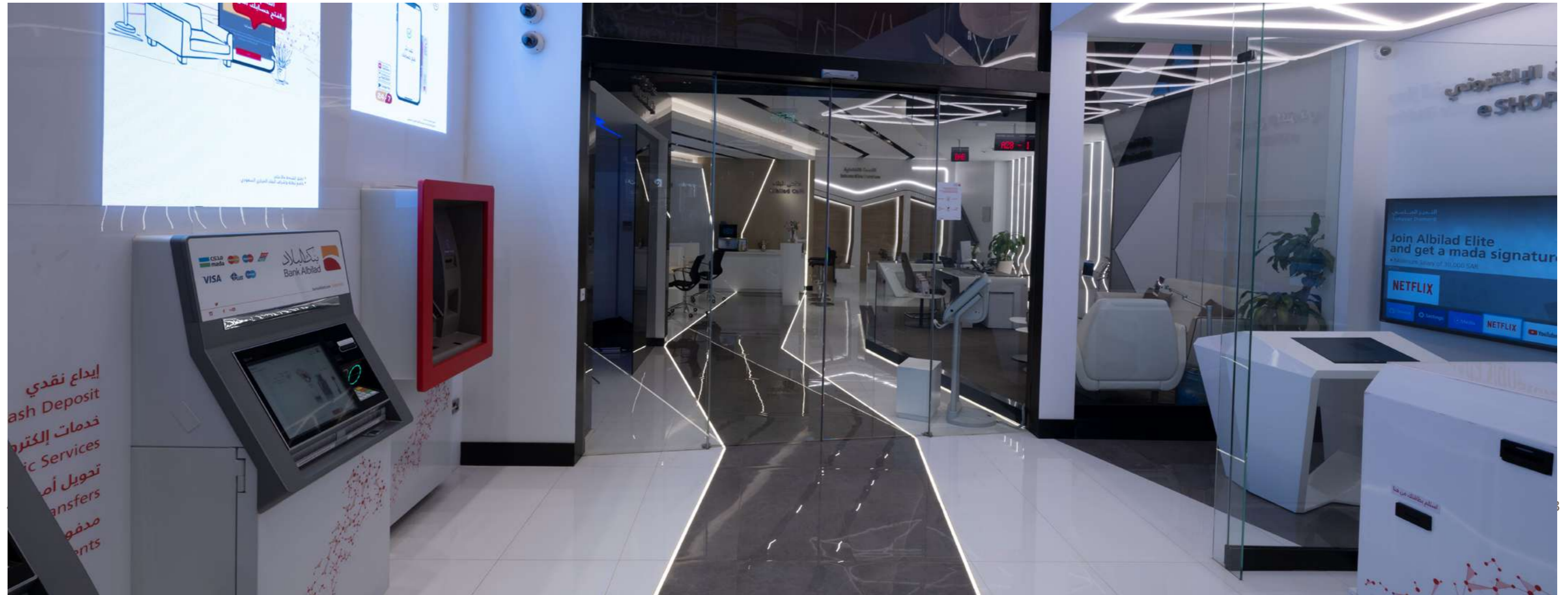
يعكس هذا القيم الأساسية المتمثلة في "المبادرة والابتكار" والتي تمثل جوهر الخدمات المصرفية للشركات لدينا، و لقد عززت هذه القيم الأساسية نهجنا القائم على السعي نحو تطوير العلاقات مع البنوك الدولية لتطبيق أفضل الممارسات حول التحول الرقمي الناجح للخدمات المصرفية للأعمال.

شهدنا هذا العام أيضاً نمواً كبيراً في قطاع الأعمال بأكمله، وبالأخص فيما يتعلق بقطاعات معينة مثل العقارات والتصنيع والضيافة. مع استمرار نمو الاقتصاد السعودي، ستحقق الشركات المتوسطة والصغيرة ومتناهية الصغر نمواً ملحوظاً أيضاً.

ومن المحاور التي انصب التركيز عليها دعم القطاع المتنامي للمنشآت المتوسطة والصغيرة ومتناهية الصغر في المملكة. وشمل ذلك، إبرام شراكة مع بنك "المنشآت الصغيرة والمتوسطة"، المؤسس حديثاً، وذلك لزيادة توافر الأموال الموجهة لتمويل هذا القطاع.

نرى بأن هذا أمر جوهري ليس فقط بالنسبة للبنك، بل للمملكة ككل. إذ يحظى قطاع المنشآت المتوسطة والصغيرة ومتناهية الصغر بأهمية بالغة في إطار رؤية المملكة 2030، ويعزى ذلك لدور هذا القطاع في تعزيز النجاح الاقتصادي للمملكة ككل. وفي هذا الإطار، عملنا هذا العام مع شركات المنشآت المتوسطة والصغيرة ومتناهية الصغر لتطوير منتجات وخدمات جديدة تلبي متطلباتها

وعلى عكس الخدمات المصرفية للأفراد، تتبع الخدمات المصرفية للشركات نهجاً تقليدياً في أغلب الأحيان. وبالرغم من ذلك، فقد اتبعنا في عام 2022 نهجاً



الشركات التابعة

شركة إنجاز لخدمات المدفوعات

في عام 2022 مع
ارتفاع الأرباح
بنسبة
2%

في عام 2022، أنشأ البنك شركة إنجاز لخدمات المدفوعات وهي شركة مرخصة بالكامل من قبل البنك المركزي السعودي كشركة نقود إلكترونية كبرى، وتتولى الشركة مسؤولية جميع أنشطة المدفوعات والتحويلات التي كانت تدار كقطاع أعمال تابع للبنك.

وتأتي انطلاقة "إنجاز" كشركة منفصلة بالتماشي مع إستراتيجية الأعمال للبنك. حيث أدرك مجلس الإدارة أنه من أجل الاستفادة من قيمة شركة "إنجاز" وإمكاناتها كجهة فاعلة في مجال التقنية المالية، كان لا بد من توفير أداة محرك جديدة. وقاد ذلك إلى تأسيس "إنجاز" كشركة تابعة جديدة مملوكة بالكامل من قبل البنك.

إن فصل "إنجاز" عن أنشطتنا المصرفية الأساسية سيسمح لها بالتنافس في مجال التقنية المالية عالي النمو مع مرونة تشغيلية أكبر ضمن إطار تنظيمي متطور، ومن شأن ذلك أن يمكن مستوى أكبر من التركيز الاستراتيجي على تنويع مصادر الإيرادات واستهداف شرائح جديدة للنمو، وهذا يتماشى تمامًا مع أهداف وغايات رؤية المملكة 2030. إن تأسيس شركة مستقلة يمنح "إنجاز" مكانة فريدة في سوق التقنية المالية، وفي حين أن الشركات المنافسة الناشئة في مجال التقنية المالية لديها حضور رقمي فقط، إلا أنه بالاستناد على البنية التحتية "إنجاز" تتمتع الشركة بحضور مادي ورقمي استثنائي.

يحقق هذا النهج مزايا جديدة لكل من "إنجاز" و البنك والعملاء والشركاء في قطاع التقنية المالية. وقد عملت "إنجاز" على توسعة نطاق خدماتها لتشمل أطراف خارجية، مع توقيع اتفاقيات شراكة جديدة في التحويلات مع كل من "Thunes" و VISA. وستعزز هذه الاتفاقيات من عرض القيمة الخاص بنا وستزيد من حصتنا السوقية.

علاوة على ذلك، يقدم النموذج التشغيلي الجديد قيمة مثالية للمستثمرين من خلال خفض التكاليف وتعزيز الأرباح. وقد بدأنا نلمس ذلك فعليًا في عام 2022 مع ارتفاع الأرباح بنسبة 2%.

وإذ نحن نمضي قدمًا، سنواصل تنويع نطاق منتجاتنا لتتجاوز مجموعة التحويلات التقليدية. وهذه رحلة بدأناها بالفعل.

ففي عام 2022، واصلنا الانتقال إلى سوق خدمات المدفوعات من خلال تسويق بطاقات إنجاز و بطاقات الرواتب. وقد أصدرنا هذا العام 218,108 بطاقة أخرى (رقمية وفعلية)، مما ساهم في تحقيق مجموعة 719,000 بطاقة قيد الاستخدام.

وسيساعد ذلك في تعزيز سمعة "إنجاز" كشريك مناسب وخيار مفضل للمستهلكين والشركات على حد سواء. كما نطمح إلى مواصلة الاستثمار ودفع عجلة الابتكار لجعل شركة "إنجاز" في طليعة شركات التقنية المالية مع التركيز على العملاء على الصعيدين المحلي والعالمي.



البلاد المالية

تمثلت استراتيجية شركة البلاد المالية في عام 2022 في توسيع نطاق انتشارها مع المستثمرين المؤسسين والأفراد ذوي الملاءة المالية العالية والمؤسسات التي تقدم خدماتها للأفراد. وكان هدفنا الأساسي هو زيادة سوق منصتنا متعددة الأصول وتعزيز عملياتنا الاستثمارية وابتكار منتجاتنا لجمهور أوسع. كما استفدنا من سجل أداء فريقنا في تسويق خدمات إدارة المحافظ الخاصة في أسواق الأسهم والصكوك. وهو ما أثمر عن تحقيق نجاح مالي كبير للشركة.

كما شهدت استراتيجية الابتكار والتوسع التي اعتمدها نجاحًا ضخمًا في عام 2022، مع نمو كبير في إجمالي إيراداتنا. وسجلنا زيادة سنوية بنسبة 12% في إجمالي الإيرادات لتصل إلى 267 مليون ريال سعودي. كما ارتفعت قوة محفظتنا، حيث بلغت قيمة الأصول الخاضعة للإدارة الآن 11.7 مليار ريال سعودي، في حين نمت أصولنا تحت الإدارة بنسبة 5% لتصل الآن إلى 9.3 مليار ريال سعودي. وبلغت قيمة خدمات وكلاء الصكوك لدينا 1.1 مليار ريال سعودي، مما يحقق أساسًا قويًا للنمو في المستقبل.

وقد حققت هذه الإنجازات قيمة للمستثمرين والعملاء والاقتصاد السعودي بشكل عام. وتتمتع البلاد المالية، كشركة، بسمعة قوية باعتبارها رائدة في القطاع وذات خبرة واسعة في تقديم خدمات وحلول استثمارية مبتكرة للعملاء. وفي عام 2022، عززنا هذه المكانة، وحصلنا على جائزة التمويل الإسلامي العالمية للتميز في إدارة الأصول المتوافقة مع الشريعة الإسلامية. ومن أجل الوصول إلى أسواق وشرائح عملاء جديدة، نواصل تطوير وبناء أفكار مبتكرة وجديدة. وتماشياً مع الاستراتيجية العامة للبنك، قمنا بتوسيع نطاق وصولنا باستخدام التقنيات الرقمية الجديدة. وقد وصلنا في عام 2022 إلى ما يقرب من 120,000 متابع على وسائل التواصل الاجتماعي عبر مختلف

القنوات، بزيادة قدرها 70% عن العام السابق. وارتفع عدد الزيارات إلى موقعنا الإلكتروني بنسبة 60% لتصل إلى 800,000 زيارة. نعتقد أن الإعلام الجديد أداة مهمة للوصول إلى الأجيال الشابة في المملكة وتعزيز الوصول إلى منتجات الاستثمار والمدخرات الإسلامية واستخدامها. كما شهد هذا العام إنجازاً رئيسياً آخر لشركة البلاد المالية، حيث نجحنا في إدراج أول صندوق متداول في البورصة يستثمر في الأسهم الأمريكية في السوق الرئيسية لتداول السعودية.

إلى جانب ذلك، قمنا بتوسعة نطاق خدماتنا وزيادة عدد الصناديق المتداولة والصناديق المشتركة من 21 إلى 29 صندوقاً، وحصلنا على موافقة مجلس هيئة السوق المالية على طرح أسهم شركة المراجعة المرنة للتمويل ("الشركة") للاكتتاب العام الأولي، باعتبارنا المستشار المالي الوحيد للشركة.

وبينما نمضي قدماً، نلتزم بمواصلة ابتكار منتجاتنا وتوسيع حصتنا في السوق لتحقيق قيمة أكبر للعملاء والمستثمرين. كما تتوافق أنشطتنا بشكل كامل مع الطموحات المنصوص عليها في رؤية المملكة 2030. فمن خلال فتح حلول الادخار والاستثمار لقطاع أوسع من العملاء، وإزالة الحواجز لزيادة الوصول، وتقديم المساعدة للعملاء لبناء قاعدة مدخراتهم. كما تدعم منتجاتنا الاستثمارية الشركات من القطاعات الرئيسية للاستثمار بشكل فعال لدعم نمو الأعمال والتوظيف في المستقبل داخل المملكة.

وسنواصل رحلتنا في الابتكار لتقديم حلول استثمارية وادخارية رائدة في السوق تلبى الاحتياجات المتغيرة لمجتمعنا.



التحوّل الرقمي والابتكار

الخدمات المصرفية الرقمية في السوق السعودي. فقد كنا أول بنك في المملكة يتيح للعملاء فتح حسابات عبر الإنترنت، ولا يزال في طليعة البنوك التي تقدم ابتكارات جديدة وتسعى نحو إزالة العوائق وتقديم خدمات متكاملة لعملائها من الأفراد والشركات.

لقد كان التحوّل الرقمي لمنتجات البنك المصرفية وخدماته سريعاً، وقد نُفذ على مدى فترة زمنية قصيرة نسبياً. وقد وصلنا الآن إلى مكانة استطعنا من خلالها دمج التحوّل الرقمي في جميع أنشطتنا، وهو ما يتوقعه العملاء منا، مثل الأفراد والشركات والجهات الخارجية المشاركة في الخدمات المصرفية كخدمة وحلول الخدمات المصرفية المفتوحة. ومع ذلك، لا يعني هذا أن الابتكار يتوقف هنا، فنحن لا نزال نركز على الابتكار المستقبلي لإضافة القيمة إلى عملائنا وزيادة الكفاءة ودفع القيمة المستقبلية للمساهمين والمملكة ككل.

كما استفدنا من خبراتنا لتطوير منتجات رقمية جديدة في مجال التمويل الشخصي والتمويل العقاري. وقد أدى هذا العمل إلى تطوير منتجين جديدين سيتم إطلاقهما قريباً وسيوفران خدمات متكاملة للعملاء في كلا المجالين.

في عام 2022، أطلقنا عملية رقمية شاملة للتمويل الشخصي وبطاقات الائتمان. كما شهدنا منتجاتنا الأخرى نموًا كبيرًا، إذ أصبح بإمكان العملاء فتح حسابات ادخار في غضون دقائق عبر تطبيق البلاد أو موقع البلاد على شبكة الإنترنت، وقد ساعد ذلك في تحقيق زيادة سنوية بنسبة 22% في عدد مستخدمي تطبيقات الأجهزة الذكية، بالإضافة إلى زيادة قدرها 70% في فتح الحسابات الرقمية من العملاء الجدد. وقد لقي حساب ودائع الاستثمار بالوكالة دعماً قوياً في السوق، حيث نمت الودائع بمقدار 42 ضعفاً خلال فترة الـ 12 شهراً الماضية، وزاد عدد الصفقات بمقدار 37.5 ضعفاً خلال نفس الفترة. وتقدم منتجاتنا حالياً حلول الادخار الإسلامي الرقمي لأكثر من 11.8 ألف عميل.

تركز استراتيجيتنا على تبني التحوّل الرقمي كقيمة أساسية، وتقديم الخدمات المصرفية المفتوحة لتمكين التحالفات الاستراتيجية والشركات، وتحويل الأعمال رقمياً لتحقيق المزيد من النمو الذي يخدم عملاءنا وشركاءنا والعمليات الداخلية ويعزز الخبرات الشاملة. كما واصلنا في عام 2022 تطوير مجموعة منتجاتنا لتقديم حلول مصرفية جديدة ومبتكرة لعملائنا من الشركات والأفراد. وعقدنا شراكة مع شركة كريم لتنظيم أنظمة تحصيل أرباح السائقين وعمليات الدفع، ودعم تطلعات البنك المركزي السعودي للحد من المعاملات غير النقدية في المملكة.



وتقدم منتجاتنا حاليًا حلول الادخار
الإسلامي الرقمي لأكثر من

11.8

ألف عميل

وستكون الابتكارات المقدمة بالتعاون مع الشركاء من خلال دمج الخدمات المصرفية المفتوحة جزءًا أساسيًا من استراتيجيتنا للمضي قدمًا. ولن تلبى هذه المنتجات الجديدة الاحتياجات المتغيرة للعملاء والشركات فحسب، بل ستوسع أيضًا نطاق خدماتنا المقدمة للوصول إلى مجموعات جديدة وزيادة الشمول المالي في المملكة. ومن شأن ذلك أن يدعمنا في تنفيذ المحاور الرئيسية لرؤية المملكة 2030.

وللبقاء في طليعة الابتكار ودفع عجلة النمو المستقبلي، سيواصل البنك الاستثمار في تطوير الحلول والخدمات الرقمية التي تلبى احتياجات عملاء اليوم والغد.



لقي حساب ودائع الاستثمار بالوكالة دعمًا قويًا في السوق، حيث نمت الودائع بمقدار 42 ضعفًا

كما حقق البنك تقدمًا ملحوظًا خلال عام 2022 لتعزيز مكانته كشركة رائدة في القطاع فيما يتعلق بابتكار الخدمات. ويشهد عالم التمويل اليوم تغيرًا متسارعًا في المملكة العربية السعودية والعالم. يمثل ظهور شركات التقنية المالية والبنوك المنافسة الجديدة التي تعمل على تطوير منتجات وخدمات جديدة تهددًا لمقدمي الخدمات الحاليين، ولكنه يمثل أيضًا فرصة لشركات جديدة.

يعد مركز الابتكار "Horizon"، الذي تم تأسيسه في عام 2022، جزءًا أساسيًا من استراتيجيتنا للتعامل مع الشركات الجديدة والقائمة. ويساعد هذا المركز البنك في التواصل مع شركات التقنية المالية الناشئة لتقديم منتجات/ حلول مالية جديدة لهم. ونرى أن هذه التحالفات الاستراتيجية تخدم كركيزة أساسية لتحقيق النمو المستدام للأعمال والحفاظ على مكانتنا كشركة رائدة في مجال التحوّل الرقمي.

كما سنواصل توسيع نطاق عملنا في مجال الخدمات المصرفية المفتوحة لتقديم مجموعة شاملة من الخدمات الجديدة التي يمكن دمجها بسلاسة مع التطبيقات الخارجية، فهذا أمر جوهري لنهج شراكتنا. في عام 2022، أطلقنا إصدارًا أوليًا لمنصة الخدمات المصرفية المفتوحة الخاصة بنا.

رأس مالنا البشري

كل ما يقدمه البنك ما هو
إلا ثمرة جهود فريق العمل
المتفاني.

ففريقنا المتمكن والمكون من حوالي 3500 سفير
وسفيرة هو المحرك الرئيسي لنموننا وأساس جميع
نجاحاتنا. فسفراؤنا هم المورد الأساسي الذي يدفع
عجلة التغيير داخل البنك.



عالمياً

79

مقعد التدريب

39

جلسة تدريبية



مؤتمرات

30

مقعد تدريبي

14

جلسة



عبر الانترنت

4,000

أكثر من
مشارك في التدريب

20,000

أكثر من
ساعات تدريب



سفير

417

مقعد تدريبي

22

جلسة تدريبية



من
المنزل

3,065

مقعد تدريبي

210

جلسة تدريبية



محلياً

59

مقعد تدريبي

25

جلسة تدريبية

في عام 2022، عاد البنك لاستخدام نموذج الأعمال
الذي كان يستخدمه قبل جائحة فيروس كورونا
المستجد. فقد أجبرتنا الجائحة على تعديل طريقة عملنا
باتخاذ مجموعة من الإجراءات التي شكلت تحدياً لكل
من الشركات والأفراد على حد سواء. كما غيرت الجائحة
الطريقة التي نستخدم فيها مرافقنا ووسائل تقديم
الخدمات للعملاء، وكذلك آلية تنفيذ العمليات الداخلية
مثل تدريب السفراء والسفيرات.

ومع دخولنا مرحلة ما بعد الجائحة، فإننا نجد طرقاً
للعمل تشبه في بعض الأحيان النماذج المستخدمة
قبل الجائحة، وتعكس أحياناً أخرى التعلّم والخبرات التي
اكتسبناها من آليات العمل الجديدة التي طورناها خلال
الجائحة.

توجب علينا هذا العام التجاوب مع سوق العمل الذي
يعاني من شح بالكفاءات، مما فرض على الشركات
بذل جهد إضافي لجذب الموظفين المؤهلين
والاحتفاظ بهم. كما استثمرنا في توسيع نطاق تدريب
وتطوير السفراء والسفيرات لدينا، مع العودة إلى
التدريب المباشر في مختلف أقسام البنك. وركزنا
لدينا في سبيل تطوير استراتيجيات من شأنها دعم
تطورهم الوظيفي وتسخير مهارات الأفراد على
أفضل وجه وتحسين الاحتفاظ بهم. ولتعزيز الجهود
المبذولة في ذلك الشأن، قمنا بمراجعة نظام
المكافآت الخاص بنا للتأكد من أن المكافآت والحوافز
لدينا تتماشى مع اتجاهات السوق الحالية، والتي
أصبحت تنافسية بشكل متزايد. ولا تقتصر هذه
الاستراتيجية على معدلات الأجور فحسب، بل شملت
أيضاً المكافآت غير المالية وفرص التدريب والتطوير،
وغيرها من المزايا التي نقدمها لسفرائنا.

هذا وقد ركزنا بشكل متزايد على العمل الذي نقوم
به للارتقاء بالبنك ليكون مكاناً رائعاً للعمل. وشمل
ذلك إطلاق مجموعة من المبادرات لتحفيز السفراء
ورفاهيتهم، بدءاً من مبادرة "إحضار طفلك إلى
العمل" وصولاً إلى الفعاليات التي تدور حول كأس
العالم.

نحن نهدف إلى إنشاء بيئة عمل معترف بها كأكثر
مكان عمل استثنائي لفريقنا، مما يوفر فرصاً لا مثيل
لها للأفراد للتوسع والتميز والازدهار في أدوارهم
الخاصة.

ولا يقتصر الأمر على تقديم استراتيجية أعمال البنك
فحسب، بل يساهم أيضاً في تحقيق أهداف رؤية
المملكة 2030. وقد حصلنا على التصنيف البلايني
لأصحاب العمل فيما يتعلق بمعدلات السعودة،
حيث إن 93% من موظفينا من السعوديين. كما أننا
نعمل على زيادة التنوع بين موظفينا، والوصول إلى
مستويات جديدة من الكفاءات النسائية في القوى
العاملة لدينا.

وفي الوقت الذي ننتقل فيه إلى عام 2023، سنواصل
السعي إلى أن نكون رواداً في القطاع فيما يتعلق
بدعم الموارد البشرية.

واستناداً إلى التطورات التي استحدثناها في عام
2022، سنقوم بإطلاق تطبيق جديد للسفراء في
مطلع هذا العام. بحيث يصبح بإمكان جميع سفرائنا
الوصول إلى خدمات الموارد البشرية في أي وقت
وفي أي مكان. وسيشمل ذلك طلب الإجازات
والاطلاع على فرص التدريب واستكشاف فرص
داخلية جديدة للتقدم الوظيفي.

نحن نؤمن إيماناً راسخاً بأن التنمية المستدامة تعتمد
في المقام الأول على دعم مواردنا البشرية ومنحها
فرصاً للنمو والتطور. ولا يمكن تحقيق ذلك إلا من
خلال الجمع بين الاستراتيجيات والثقافة. ومن ضمن
خططنا لبذل المزيد من الجهد للتشاور مع السفراء
وإشراكهم في عملية اتخاذ القرار، نجري استطلاعاً
سنوياً يشارك به السفراء لغايات تطوير مناهج
جديدة للدعم.

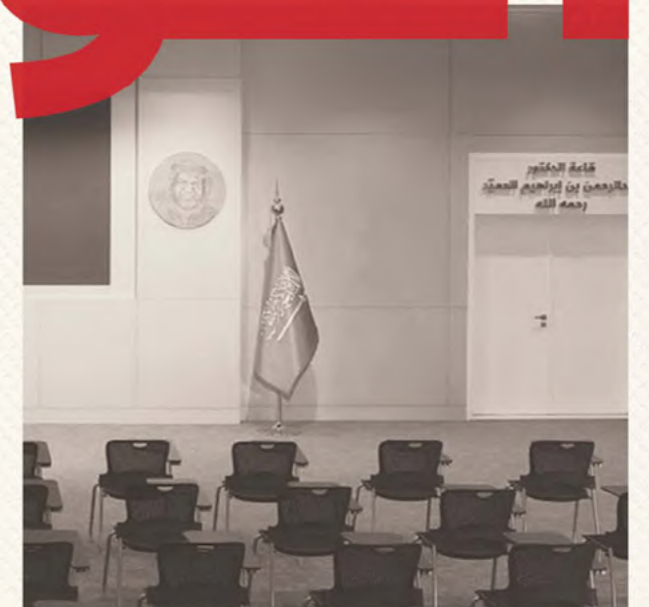
وسيبقى فريقنا في صميم استراتيجية البنك ومحور
تركيزه الأساسي. فمعهم نتشارك نجاحاتنا والتحديات
التي تواجهنا. وتتمثل رؤيتنا هنا في إيجاد بيئة عمل
مثالية يحظى فيها السفراء بالرعاية والدعم للتقدم
في حياتهم المهنية والمساهمة بشكل كبير في نجاح
البنك. وسيظل هذا محور تركيز رئيسي للعمل في
عام 2023.

نحن نؤمن إيماناً راسخاً بأن
التنمية المستدامة تعتمد
في المقام الأول على دعم
مواردنا البشرية ومنحها فرصاً
للنمو والتطور.

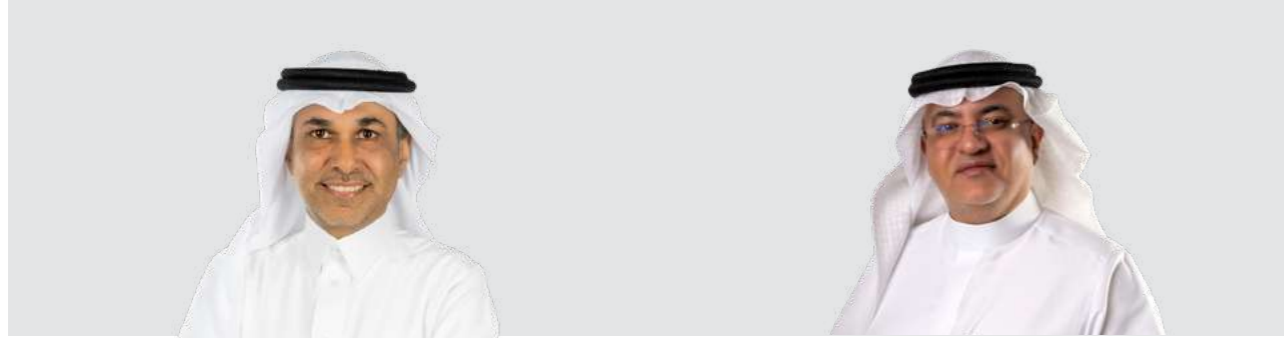
03



الحوكمة



أعضاء مجلس الإدارة

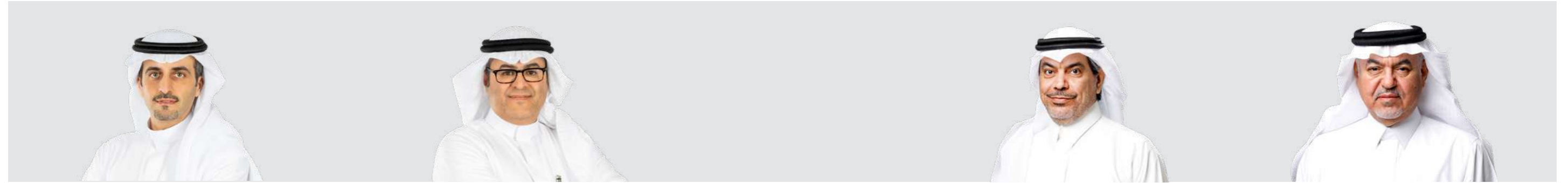


الاستاذ ناصر سليمان الناصر

عضو مستقل

الاستاذ خالد عبدالرحمن الراجحي

عضو غير تنفيذي



الاستاذ هيثم محمد الفايز

عضو مستقل

الاستاذ محمد عبدالرحمن الراجحي

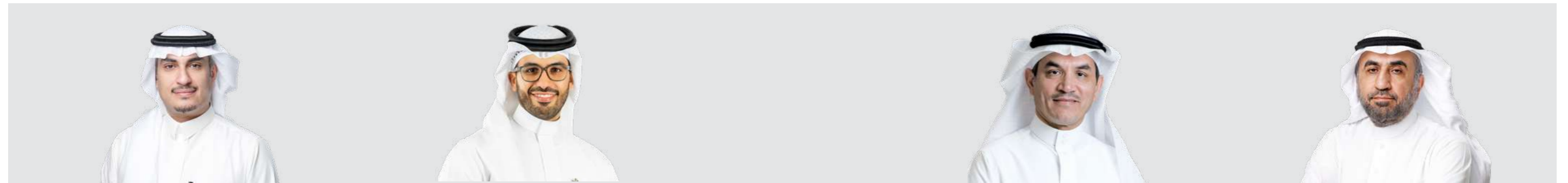
عضو غير تنفيذي

الاستاذ اديب محمد ابانمي

نائب رئيس مجلس الإدارة
عضو مستقل

الاستاذ ناصر محمد السبيعي

رئيس مجلس الإدارة
عضو غير تنفيذي



الاستاذ هيثم سليمان السحيمي

عضو غير تنفيذي

الاستاذ معاذ عبدالرحمن الحسيني

عضو مستقل

الاستاذ عبد العزيز محمد العنيزان

عضو تنفيذي - الرئيس التنفيذي

الدكتور زياد عثمان الحويل

عضو مستقل

الإدارة التنفيذية

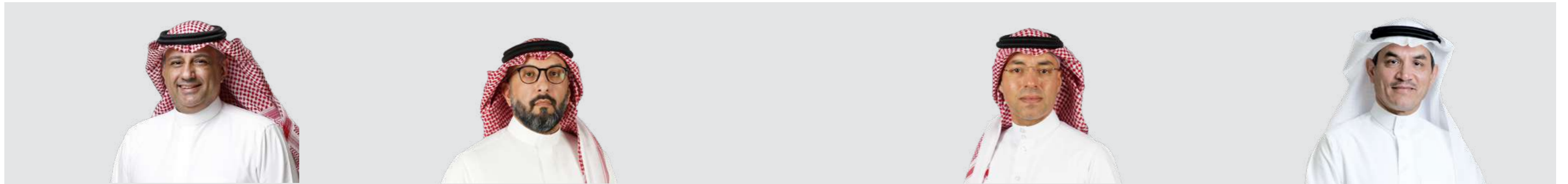


الأستاذ سامر محمد فرهود

نائب الرئيس التنفيذي للخرينة

الأستاذ هشام علي العقل

نائب الرئيس التنفيذي للمالية



الأستاذ هيثم مديني المديني

نائب الرئيس التنفيذي للموارد البشرية

الأستاذ عبدالله سعد سالم الرويس

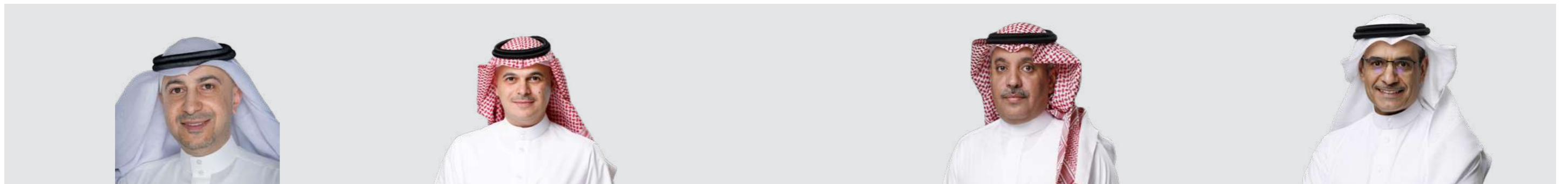
نائب الرئيس التنفيذي لمصرفية الأفراد

الأستاذ بشار يحيى القنيبط

نائب أول الرئيس التنفيذي للأعمال

الأستاذ عبد العزيز محمد العنيزان

الرئيس التنفيذي



الأستاذ عبد العزيز صالح محمد الغفيلي

المدير التنفيذي للتقنية

الأستاذ سعد إبراهيم الدريس

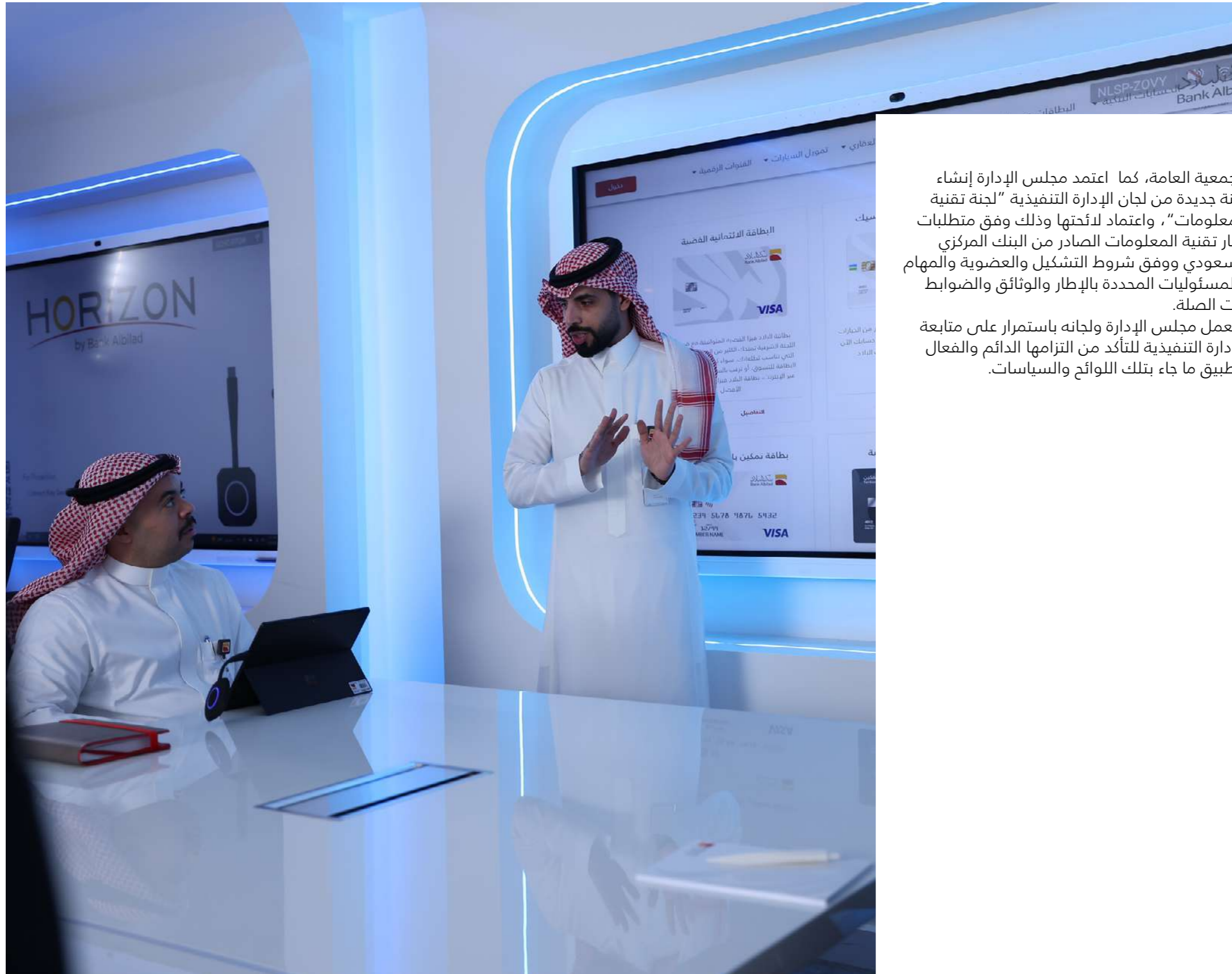
نائب الرئيس التنفيذي لمصرفية الشركات

الأستاذ عبدالله محمد العريفي

نائب الرئيس التنفيذي للمخاطر

الأستاذ صالح سليمان الحبيب

نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المشتركة



الحوكمة

يعمل البنك وفي مقدمته مجلس الإدارة على تعزيز استمرار وجود منظومة حوكمة فاعلة ومتطورة ومستدامة، وصياغة الأهداف الاستراتيجية وتحويلها إلى برامج عمل ملائمة، والعمل على تحقيقها مع الالتزام بمعايير الشفافية والإفصاح والعدالة، لتحقيق استراتيجية البنك ورؤيته ورسالته وتنميته المستدامة، فالحوكمة - كمفهوم لدى البنك - هي قواعد وإجراءات لقيادة البنك وتوجيهه، تشمل آليات تنظم العلاقة بين مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والمساهمين وأصحاب المصالح، إذ يتم تطبيق تلك القواعد والإجراءات لتسهيل عملية اتخاذ القرارات وتحقيق العدالة والشفافية في المعاملات المالية وبيئة الأعمال لخلق قيمة متنامية للبنك وحماية حقوق المساهمين والمستثمرين وأصحاب المصالح. إذ تُبنى حوكمة البنك على أساس المعاملة العادلة القائمة على المساواة بين مصالح الأطراف المختلفة كالمساهمين والمستثمرين وغيرهم من أصحاب المصالح الآخرين من الإدارة والعملاء والموردين والجهات الرقابية والتنظيمية والجهات الحكومية الأخرى ذات الصلة، وللمجتمع، مع الأخذ بالاعتبار أبعاد الاستدامة الثلاثة (الاجتماعية- البيئية والاقتصادية). فيعمل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية باستمرار على تأكيد أهمية الالتزام بضوابط الحوكمة كوسيلة فعالة لتطوير مفاهيم الشفافية والنزاهة والرقابة وتحقيق الأداء المهني الرفيع.

يؤكد هذا التقرير مدى التزام البنك بأحكام ومبادئ حوكمة الشركات بما يتوافق مع الأنظمة واللوائح ومتطلبات وتعليمات الجهات الرقابية والتنظيمية كالبنك المركزي السعودي (SAMA)، وهيئة السوق المالية (CMA)، وعليه فقد تم اعتماد وثائق الحوكمة للبنك وتحديثاتها ومن أبرز ما تم في هذا الصدد خلال العام ٢٠٢٢م تحديث العديد من الوثائق لتتوافق مع تحديثات الأنظمة والتعليمات، واعتمادها سواء من مجلس الإدارة أو من الجمعية العامة وفق ما تتطلبه الأنظمة واللوائح للاعتماد، كتحديث لائحة لجنة المراجعة، وسياسة قواعد وضوابط الترشيح والتعيين في مجلس الإدارة ولجانه، سياسة الاحلال لأعضاء مجلس الإدارة ولجانه، بتوصية مجلس الإدارة

حوكمة مجلس الإدارة

ب. مؤهلات ووظائف وخبرات أعضاء مجلس الإدارة

الأستاذ/ ناصر بن محمد السبيعي – رئيس مجلس الإدارة - عضو غير تنفيذي

يتمتع الأستاذ ناصر بن محمد السبيعي بخبرة كبيرة في المجال المالي والمصرفي والاستثماري والعقاري تصل إلى 40 عاماً، ويحمل درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك سعود.

الكيان القانوني	داخل المملكة / خارج المملكة	العضوية في مجالس إدارات الشركات السابقة أو من مديريها	الكيان القانوني	داخل المملكة / خارج المملكة	العضوية في مجالس إدارات الشركات الحالية أو من مديريها
			مساهمة مقفلة	داخل المملكة	شركة محمد ابراهيم السبيعي وأولاده للاستثمار (ماسك)
مساهمة مدرجة	داخل المملكة	شركه دور للضيافة	مساهمة مقفلة	داخل المملكة	شركة ذاخر
			مساهمة مقفلة	داخل المملكة	شركة مشاريع الأرجان
			مساهمة مقفلة	داخل المملكة	شركه اكوان العقارية

الأستاذ/ عبدالعزيز بن محمد العنيزان – عضو تنفيذي – الرئيس التنفيذي

يتمتع الأستاذ عبدالعزيز بن محمد العنيزان بخبرة بنكية كبيرة تزيد على الثلاثين عاما تقلد خلالها مناصب قيادية بعدة بنوك محلية مثل مجموعة سامبا المالية والبنك العربي الوطني ومصرف الانماء ويشغل حالياً منصب الرئيس التنفيذي لبنك البلاد ورئيس مجلس إدارة شركة بيان للمعلومات الائتمانية ورئيس مجلس إدارة شركة انجاز لخدمات المدفوعات ونائب رئيس مجلس إدارة شركة البلاد المالية، ويحمل درجة البكالوريوس في الأساليب الكمية من جامعة الملك سعود وحاصل على العديد من الدورات والبرامج المتقدمة من معاهد دولية متخصصة.

الكيان القانوني	داخل المملكة / خارج المملكة	العضوية في مجالس إدارات الشركات السابقة أو من مديريها	الكيان القانوني	داخل المملكة / خارج المملكة	العضوية في مجالس إدارات الشركات الحالية أو من مديريها
			مساهمة مقفلة	داخل المملكة	شركة الانماء للاستثمار
مساهمة مدرجة	داخل المملكة	مصرف الانماء	مساهمة مقفلة	داخل المملكة	شركة البلاد المالية
مساهمة مدرجة	داخل المملكة	البنك العربي الوطني			
مساهمة مدرجة	داخل المملكة	مجموعة سامبا المالية	مساهمة مقفلة	داخل المملكة	شركة بيان للمعلومات الائتمانية
-	-	-	مساهمة مقفلة	داخل المملكة	شركة انجاز لخدمات المدفوعات

يتشكل مجلس الإدارة من عشرة أعضاء، تم انتخابهم في اجتماع الجمعية العامة غير العادية المنعقد بتاريخ 11/04/2022م، لمدة ثلاث سنوات بدأت اعتباراً من تاريخ 17/04/2022م وتنتهي بتاريخ 16/04/2025م:

أ. أعضاء مجلس الإدارة لعام 2022م

م	الاسم	المنصب	التصنيف
1	الأستاذ/ ناصر بن محمد السبيعي*	رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي
2	الأستاذ / فهد بن عبدالله بن دخيل**	نائب رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي
3	الأستاذ/ سمير بن عمر باعيسى**	عضو	مستقل
4	الأستاذ/ خالد بن عبدالعزيز المقيرن***	عضو	غير تنفيذي
5	الأستاذ / أحمد بن عبدالرحمن الحصان**	عضو	مستقل
6	الدكتور/ زياد بن عثمان الحقييل*	عضو	مستقل
7	الأستاذ/ عبدالعزيز بن محمد العنيزان*	عضو - الرئيس التنفيذي	تنفيذي
8	الأستاذ/ أديب بن محمد أبانمي*	نائب رئيس مجلس الإدارة للدورة الحالية	مستقل
9	الأستاذ/ خالد بن عبدالرحمن الراجحي*	عضو	غير تنفيذي
10	الأستاذ/ ناصر بن سليمان الناصر*	عضو	مستقل
11	الأستاذ/ محمد بن عبدالرحمن الراجحي*	عضو	غير تنفيذي
12	الأستاذ/ هيثم بن محمد الفايز*	عضو	مستقل
13	الأستاذ/ معاذ بن عبدالرحمن الحسيني*	عضو	مستقل
14	الأستاذ/ هيثم بن سليمان السحيمي*	عضو	غير تنفيذي

* أعضاء مجلس الإدارة في الدورة الحالية والتي بدأت عضويتهم بتاريخ 17 أبريل 2022م.

** أعضاء مجلس الإدارة في الدورة السابقة المنتهية عضويتهم بتاريخ 16 أبريل 2022م.

*** تقدم باستقالته من عضوية مجلس الإدارة بتاريخ 17 أبريل 2022م.

الأستاذ/ أديب بن محمد أبانمي - نائب رئيس مجلس الإدارة - عضو مستقل

يتمتع الأستاذ أديب بن محمد أبانمي بخبرة وظيفية وعملية طويلة حيث عمل سابقاً كمستشار ثاني إيفصاح مستمر في هيئة السوق المالية وعضواً في مجلس إدارة البنك السعودي التونسي وشركة المعذر ريت وشركة جازان للطاقة والتنمية، ويشغل حالياً عضو مجلس إدارة شركة بن سعيدان العقارية وشركة دواجن الوطنية وشركة جامعة المعرفة وعضواً في عدد من لجان المراجعة في عدد من الشركات المساهمة العامة والمقفلة، ويحمل درجة الماجستير في المحاسبة من جامعة ميامي الأمريكية ودرجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك سعود.

الكيان القانوني	داخل المملكة / خارج المملكة	العضوية في مجالس إدارات الشركات السابقة أو من مديريها	الكيان القانوني	داخل المملكة / خارج المملكة	العضوية في مجالس إدارات الشركات الحالية أو من مديريها
مساهمة حكومية مناصفة بين المملكة العربية السعودية والجمهورية التونسية	خارج المملكة	البنك السعودي التونسي	مساهمة مقفلة	داخل المملكة	شركة دواجن الوطنية
			مساهمة مقفلة	داخل المملكة	شركة بن سعيدان العقارية
			صندوق استثماري عقاري متداول	داخل المملكة	صندوق المعذر ريت
مساهمة مدرجة	داخل المملكة	شركة جازان للطاقة والتنمية	مساهمة مقفلة	داخل المملكة	شركة جامعة المعرفة

الأستاذ/ ناصر بن سليمان الناصر - عضو مستقل

يتمتع الأستاذ ناصر بن سليمان الناصر بعدة خبرات في إدارة العمليات والتقنية من خلال شغله لعدة مناصب عليا سابقاً كرئيس تنفيذي لمجموعة الاتصالات السعودية (STC) والرئيس التنفيذي للتقنية والعمليات بشركة موبايلي ورئيس مجلس إدارة الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات (سلوشنز)، كما يحمل الأستاذ ناصر درجة البكالوريوس بالهندسة الكهربائية من جامعة الملك سعود.

الكيان القانوني	داخل المملكة / خارج المملكة	العضوية في مجالس إدارات الشركات السابقة أو من مديريها	الكيان القانوني	داخل المملكة / خارج المملكة	العضوية في مجالس إدارات الشركات الحالية أو من مديريها
مساهمة مدرجة	داخل المملكة	مجموعة الاتصالات السعودية	شخص واحد	داخل المملكة	الحلول الرائدة الطبية
مساهمة مدرجة	داخل المملكة	الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات	-	-	-
مساهمة مدرجة	داخل المملكة	شركة اتحاد الاتصالات	-	-	-

الدكتور/ زياد بن عثمان الحقييل - عضو مستقل

يتمتع الدكتور زياد بن عثمان الحقييل بخبرة طويلة في العديد من المجالات، ويعمل حالياً رجل أعمال ومستشار ورئيس وعضو في عدد من مجالس الإدارة واللجان لعدة شركات منها رئاسة مجلس إدارة لكل من شركة أنظمة الاتصالات والالكترونيات المتقدمة والشركة الوطنية للاستزراع المائي (ناقوا)، ويحمل درجتي الدكتوراه والماجستير في الهندسة الكهربائية من جامعة ولاية أوهايو الأمريكية وبكالوريوس في الهندسة الكهربائية من جامعة الملك سعود.

الكيان القانوني	داخل المملكة / خارج المملكة	العضوية في مجالس إدارات الشركات السابقة أو من مديريها	الكيان القانوني	داخل المملكة / خارج المملكة	العضوية في مجالس إدارات الشركات الحالية أو من مديريها
مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة أوقاف سليمان بن عبدالعزيز الراجحي القابضة	مساهمة مغلقة	داخل المملكة	الشركة الوطنية للاستزراع المائي (ناقوا)
مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة الحبوب والاعلاف السعودية القابضة	مساهمة مغلقة	داخل المملكة	شركة أنظمة الاتصالات والالكترونيات المتقدمة
-	-	-	مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة ربط المعارف
مسؤولية محدودة	داخل المملكة	الشركة الوطنية لنظم المعلومات	مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة سليمان الراجحي للاستثمارات العقارية
مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة سليمان الراجحي للتعليم والتنمية	مساهمة مغلقة	داخل المملكة	شركة ديار الخزامي
مساهمة مغلقة	داخل المملكة	الشركة التعليمية المتطورة	مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة أملاك السيق
مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة الوطنية للزراعة	مساهمة مغلقة	داخل المملكة	شركة سيدكو القابضة
مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة التبريد المركزية	مساهمة مغلقة	داخل المملكة	شركة أسس أراك للاستثمار
مساهمة مدرجة	داخل المملكة	شركة جيل عمر	مساهمة مغلقة	داخل المملكة	شركة أسس أراك للاستثمار
-	-	-	مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة أسس أراك للاستثمار

الأستاذ/ خالد بن عبدالرحمن الراجحي - عضو غير تنفيذي

يتمتع الأستاذ خالد بن عبد الرحمن الراجحي بخبرة طويلة في عدد من المجالات، حيث عمل سابقاً عضواً في مجلس إدارة شركة الاتصالات السعودية ورئيساً للجنة المراجعة وعضواً في لجنة الاستثمار، وهو حالياً رئيس مجلس إدارة شركة الاسمنت السعودية وعضواً في مجلس إدارة شركة البلاد المالية كما يشغل منصب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لشركة عبدالرحمن صالح الراجحي وشركاه المحدودة وعضو مجلس إدارة شركة تنامي العربية، ويحمل درجة البكالوريوس في العلوم المالية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.

الكيان القانوني	داخل المملكة / خارج المملكة	العضوية في مجالس إدارات الشركات السابقة أو من مديريها	الكيان القانوني	داخل المملكة / خارج المملكة	العضوية في مجالس إدارات الشركات الحالية أو من مديريها
مساهمة مدرجة	خارج المملكة	شركة دانا غاز	مساهمة مدرجة	داخل المملكة	شركة الاسمنت السعودية
مساهمة مدرجة	خارج المملكة	شركة ناس	مساهمة مدرجة	داخل المملكة	شركة تنامي العربية
مساهمة مدرجة	داخل المملكة	شركة الاتصالات السعودية	مساهمة مدرجة	داخل المملكة	شركة البلاد المالية
مساهمة مدرجة	داخل المملكة	الشركة الوطنية السعودية للنقل البحري	مساهمة مدرجة	داخل المملكة	شركة عبدالرحمن صالح الراجحي وشركاه المحدودة
مساهمة مدرجة	داخل المملكة	الشركة السعودية المتحدة للتأمين التعاوني (ولاء)	مساهمة مدرجة	داخل المملكة	شركة ليندو السعودية
مساهمة مدرجة	داخل المملكة	شركة تكوين المتطورة للصناعات	مساهمة مدرجة	داخل المملكة	شركة احاطة المالية

الأستاذ/ محمد بن عبدالرحمن الراجحي - عضو غير تنفيذي

يتمتع الأستاذ محمد بن عبدالرحمن بن عبدالعزيز الراجحي بالعديد من الخبرات لأكثر من 30 عام في عدة مجالات استثمارية كالقطاع المصرفي والقطاع العقاري من خلال عمله سابقاً كمدير قطاع في بنك الجزيرة وشركة الراجحي للاستثمار العقاري ورئيساً تنفيذياً مكلفاً بمؤسسة الراجحي التجارية للصيرفة، ويحمل الأستاذ/ محمد مؤهل البكالوريوس بتخصص إدارة أعمال من جامعة الملك عبدالعزيز.

الكيان القانوني	داخل المملكة / خارج المملكة	العضوية في مجالس إدارات الشركات السابقة أو من مديريها	الكيان القانوني	داخل المملكة / خارج المملكة	العضوية في مجالس إدارات الشركات الحالية أو من مديريها
مساهمة مدرجة	داخل المملكة	بنك الجزيرة	مساهمة مدرجة	داخل المملكة	شركة الراجحي للاستثمار العقاري

الأستاذ/ هيثم بن محمد الفايز - عضو مستقل

يتمتع الأستاذ هيثم بخبره لأكثر من 15 عام وذلك من خلال عمله في السابق كرئيس تنفيذي للاستثمارات المحلية بشركة المملكة القابضة ورئيساً للاستثمارات المباشرة بشركة أرامكو السعودية كما عمل في شركة جدوى الاستثمارية رئيساً للاستثمارات الأموال، ويشغل الأستاذ هيثم في الوقت الراهن منصب الرئيس التنفيذي لشركة أوقاف للاستثمار.

الكيان القانوني	داخل المملكة / خارج المملكة	العضوية في مجالس إدارات الشركات السابقة أو من مديريها	الكيان القانوني	داخل المملكة / خارج المملكة	العضوية في مجالس إدارات الشركات الحالية أو من مديريها
مساهمة مدرجة	داخل المملكة	شركة المملكة القابضة	مساهمة مقلدة	داخل المملكة	شركة أوقاف للاستثمار
مساهمة مدرجة	داخل المملكة	شركة أرامكو السعودية	مساهمة مقلدة	داخل المملكة	شركة كدانة للتنمية والتطوير
مساهمة مقلدة	داخل المملكة	شركة جدوى	مساهمة مقلدة	داخل المملكة	شركة أم القرى للتنمية والاعمار

الأستاذ/ معاذ بن عبدالرحمن الحسيني - عضو مستقل

يتمتع الأستاذ معاذ بن عبد الرحمن الحسيني بالعديد من الخبرات من خلال عمله سابقاً بدويتشه بنك كرئيس لإدارة الحلول والمشتقات المالية ومخاطرها بمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وكذلك عمل في بنك ساب بقسم الخزينة بمنصب كبير مستشاري الخزينة، وهو الشريك المؤسس والتنفيذي لشركة إحاطة المالية، يحمل شهادة البكالوريوس في نظم المعلومات الإدارية مع مرتبة الشرف من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، كما أنه حاصل على شهادة المحلل المالي المعتمد CFA، وشهادة مدير المخاطر المالية المعتمد FRM.

الكيان القانوني	داخل المملكة / خارج المملكة	العضوية في مجالس إدارات الشركات السابقة أو من مديريها	الكيان القانوني	داخل المملكة / خارج المملكة	العضوية في مجالس إدارات الشركات الحالية أو من مديريها
-	-	-	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	شركة احاطة المالية
-	-	-	مساهمة مقلدة	داخل المملكة	شركة ليندو السعودية
-	-	-	شركة شخص واحد مساهمة مقلدة	داخل المملكة	الشركة السعودية لخدمات التعدين
-	-	-	مساهمة مقلدة	داخل المملكة	شركة دان

ج. سجل حضور اجتماعات مجلس الإدارة لعام 2022م.

تعزيزاً لدوره فقد عقد مجلس الإدارة (9) اجتماعات خلال عام 2022م،

اجتماعات مجلس الإدارة المنعقدة خلال العام 2022م وسجل الحضور:

تاريخ انعقاد الاجتماع ورقمة									الصفة	الاسم	#
29/12/2022	12/12/2022	10/09/2022	23/08/2022	13/05/2022	13/05/2022	17/04/2022	14/03/2022	24/01/2022			
09/22	08/22	07/22	06/22	05/22	04/22	03/22	02/22	01/22			
√	√	√	√	√	√	√	√	√	رئيس مجلس الإدارة	الأستاذ/ ناصر بن محمد السبيعي	1
√	√	√	√	√	√	√	√	√	نائب رئيس مجلس الإدارة	الأستاذ/ أديب بن محمد أبانمي	2
√	√	√	√	√	√	√	√	√	عضو	الدكتور/ زياد بن عثمان الحفيل	3
√	√	√	√	√	√	√	√	√	عضو	الأستاذ/ عبدالعزيز بن محمد العنيزان	4
√	√	√	√	√	√	√	√	√	عضو	الأستاذ/ خالد بن عبدالرحمن الراجحي	5
√	√	√	√	√	√	√	√	√	عضو	الأستاذ/ هيثم بن سليمان السحيمي	6
√	√	√	√	√	√	√	-	-	عضو	الأستاذ/ ناصر بن سليمان الناصر	7
√	√	√	√	√	√	√	-	-	عضو	الأستاذ/ محمد بن عبدالرحمن الراجحي	8
√	√	√	√	√	√	√	-	-	عضو	الأستاذ/ هيثم بن محمد الفايز	9
√	√	√	√	√	√	√	-	-	عضو	الأستاذ/ معاذ بن عبدالرحمن الحسيني	10
-	-	-	-	-	-	-	√	√	نائب رئيس مجلس الإدارة	الأستاذ/ فهد بن عبدالله بن دخيل	10
-	-	-	-	-	-	-	√	√	عضو	الأستاذ/ سمير بن عمر باعيسى	2
-	-	-	-	-	-	-	√	√	عضو	الأستاذ/ خالد بن عبدالعزيز المقيرن	10
-	-	-	-	-	-	-	√	√	عضو	الأستاذ/ أحمد بن عبدالرحمن الحصان	10

(1) الأعضاء الجدد في الدورة الحالية للمجلس التي بدأت بتاريخ 17/04/2022م. (√) حضر - (X) اعتذر

(2) الأعضاء المنتهية عضويتهم بنهاية دروة المجلس السابقة بتاريخ 16/04/2022م.

الأستاذ/ هيثم بن سليمان السحيمي - عضو غير تنفيذي

يتمتع الأستاذ هيثم بن سليمان السحيمي بخبرات في إدارة الثروة والاستثمار من خلال شغل عدة مناصب في شركة البلاد المالية وهو رئيس إدارة تطوير الأعمال منذ مارس 2020م ورئيس إدارة الثروات بين 2018م و 2020م ومحلل مالي لخدمات المصرفية الاستثمارية والأسهم الخاصة بين 2016م و 2018م، كما عمل رئيساً للتسويق والمبيعات في شركة سابن الامارات العربية المتحدة بين 2012م و 2014م ، وهو حالياً عضو مجلس إدارة العديد من الصناديق المملوكة من قبل شركة البلاد المالية، و عضو لجنة الشركات المالية المرخصة منذ ديسمبر 2020م ، ويحمل درجة الماجستير في الاستثمار والمخاطر المالية من جامعة ويستمنستر في بريطانيا ودرجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة الغرير في الإمارات.

الكيان القانوني	داخل المملكة / خارج المملكة	العضوية في مجالس إدارات الشركات السابقة أو من مديريها	الكيان القانوني	داخل المملكة / خارج المملكة	العضوية في مجالس إدارات الشركات الحالية أو من مديريها
-	-	-	صندوق مرخص من هيئة السوق المالية	داخل المملكة	عضو مجلس إدارة صندوق البلاد المتداول للمتاجرة بالذهب
-	-	-	صندوق مرخص من هيئة السوق المالية	داخل المملكة	عضو مجلس إدارة صندوق البلاد ريت القابض
-	-	-	صندوق مرخص من هيئة السوق المالية	داخل المملكة	عضو مجلس إدارة صندوق البلاد المتداول للصكوك الحكومية
-	-	-	صندوق مرخص من هيئة السوق المالية	داخل المملكة	عضو مجلس إدارة صندوق البلاد للمرابحة بالريال السعودي
-	-	-	صندوق مرخص من هيئة السوق المالية	داخل المملكة	عضو مجلس إدارة صندوق نساند
-	-	-	مسؤولية محدودة	داخل المملكة	عضو مجلس إدارة شركة حلول المشاركة لتقنية المعلومات
-	-	-	مساهمة مقفلة	داخل المملكة	عضو مجلس إدارة شركة تلالد للاستثمار
-	-	-	مساهمة مقفلة	داخل المملكة	عضو مجلس إدارة شركة وسم الاعمال لتقنية المعلومات

ه. وظائف كبار التنفيذيين الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم

الاسم	الوظيفة الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات	التخصص
الأستاذ / عبدالعزيز بن محمد العنيزان	الرئيس التنفيذي	المدير التنفيذي للأعمال ببنك البلاد	بكالوريوس	35 سنة	أساليب كمية
الأستاذ/ بشار يحيى براهيم القنبيط	نائب أول الرئيس التنفيذي للأعمال	رئيس العمليات – تكافل البنك السعودي البريطاني	بكالوريوس	20 سنة	إدارة أعمال
الأستاذ / صالح بن سليمان الحبيب	نائب الرئيس التنفيذي للعمليات	مدير عام قطاع الشركات ببنك البلاد	بكالوريوس	28 سنة	محاسبة
الأستاذ / عبدالله بن محمد العريفي	نائب الرئيس التنفيذي للمخاطر	مدير عام قطاع السياسات الائتمانية بنك البلاد	بكالوريوس	26 سنة	محاسبة
الأستاذ / هشام بن علي العقل	نائب الرئيس التنفيذي للمالية	المدير التنفيذي للمالية – شركة الراجحي المالية	ماجستير	21 سنة	محاسبة
الأستاذ / سامر بن محمد فرهود	نائب الرئيس التنفيذي للخرينة	الرئيس التنفيذي – دوتشيه الخليج للتمويل	بكالوريوس	35 سنة	هندسة حاسب آلي
الأستاذ / عبدالله سعد سالم الرويس	نائب الرئيس التنفيذي لمصرفية الأفراد	الرئيس التنفيذي - شركة تسجيل عقود الإيجار التمويلي السعودية	بكالوريوس	22 سنة	علوم حاسب آلي
الأستاذ / جميل بن نايف الحمدان*	نائب الرئيس التنفيذي لمصرفية الشركات	مدير عام قطاع الشركات – بنك البلاد	بكالوريوس	17 سنة	إدارة أعمال دولية
الأستاذ / هيثم بن مديني المديني	نائب الرئيس التنفيذي للموارد البشرية	رئيس التوظيف بالبنك السعودي البريطاني	بكالوريوس	26 سنة	هندسة حاسب آلي
الأستاذ / سعد إبراهيم الدريس	نائب الرئيس التنفيذي لمصرفية الشركات	رئيس قسم المالية وخدمات المعاملات العالمية	ماجستير	17 سنة خبرة	إدارة الاعمال
عبدالعزیز صالح محمد الغفيلي	المدير التنفيذي للتقنية	رئيس قسم التقنية- صندوق التنمية الصناعية السعودي	ماجستير	21 سنة	نظم معلومات

* قدم استقالته في ديسمبر 2022.

د. رصيد أسهم أعضاء مجلس الإدارة وزوجاتهم وأبنائهم القصر

عدد أسهم أعضاء مجلس الإدارة وزوجاتهم وأبنائهم القصر بداية ونهاية العام المالي 2022م:

م	اسم من تعود له المصلحة	عدد الأسهم بداية العام 2022م	عدد الأسهم نهاية العام 2022م	صافي التغيير	نسبة التغيير %
1	الأستاذ/ ناصر بن محمد السبيعي	2,742,563	3,006,676	264,113	10%
2	الدكتور/ زياد بن عثمان الحقييل	-	-	-	-
3	الأستاذ/ عبدالعزيز بن محمد العنيزان	385,185	87,448	(297,737)	(77)%
4	الأستاذ/ ادیب بن محمد ابانمي	-	-	-	-
5	الأستاذ/ هيثم بن سليمان السحيمي	-	-	-	-
6	الأستاذ/ خالد بن عبدالرحمن الراجحي	68,387,386	91,260,056	22,872,670	33%
7	الأستاذ/ محمد بن عبدالرحمن الراجحي	3,000	20,869	17,869	596%
8	الأستاذ/ ناصر بن سليمان الناصر	-	-	-	-
9	الأستاذ/ معاذ بن عبدالرحمن الحسيني	-	-	-	-
10	الأستاذ/ هيثم بن محمد الفايز	-	-	-	-

لجان مجلس الإدارة

تمارس لجان مجلس الإدارة مهامها ومسئولياتها بناء على وثائق ولوائح وسياسات الحوكمة ذات الصلة المعتمدة من قبل مجلس الإدارة -أو الجمعية العامة حسب الأحوال- والتي تحدد صلاحيتها وإجراءات عملها، وقد تم تشكيل هذه اللجان مع تشكيل مجلس الإدارة للدورة الحالية لمدة ثلاث سنوات اعتباراً من تاريخ 17/04/2022م وحتى تاريخ 16/04/2025م.

أ. اللجنة التنفيذية

تتمثل مسؤوليات اللجنة التنفيذية بضمان فعالية عملية اتخاذ القرار على أعلى المستويات لتحقيق أهداف البنك بكل مرونة ووفق الجدول الزمني المقرر لها ومساعدة مجلس الإدارة في تنفيذ مسؤولياته وتفعيل دوره في تعزيز ومتابعة وتنفيذ استراتيجية البنك بما يدعم فعالية الأداء ومراجعة ومراقبة أعمال البنك بصفة منتظمة واتخاذ القرارات ورفع التوصيات اللازمة للمجلس.

تتكون اللجنة في دورتها الحالية من خمسة أعضاء من أعضاء مجلس الإدارة، وقد اجتمعت اللجنة أربعة عشر اجتماعاً خلال عام 2022م، وفيما يلي بيان باجتماعات اللجنة وأسماء الحضور:

اجتماعات اللجنة التنفيذية المنعقدة خلال العام 2022م وسجل الحضور

#	الاسم	الصفة	تاريخ انعقاد الاجتماع ورقمة													
			02/01/2022	17/01/2022	24/01/2022	08/02/2022	10/03/2022	05/04/2022	13/05/2022	06/06/2022	04/07/2022	15/08/2022	10/09/2022	23/10/2022	14/11/2022	04/12/2022
1	أ. ناصر بن محمد السبيعي	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2	أ. عبدالعزيز بن محمد العنيزان	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	X
3	أ. خالد بن عبدالرحمن الراجحي	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
4	أ. ناصر بن سليمان الناصر	عضو	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	✓
5	أ. هيثم بن سليمان السحيمي	عضو	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	✓
1	أ. فهد بن عبدالله بن دخيل	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2	أ. خالد بن عبدالعزيز المقيرن	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

(1) الأعضاء الجدد في الدورة الحالية للجنة التي بدأت بتاريخ 17/04/2022م. (✓) حضر - (X) اعتذر

(2) الأعضاء المنتهية عضويتهم بنهاية دورة اللجنة السابقة بتاريخ 16/04/2022م.

و. عدد أسهم كبار التنفيذيين وزوجاتهم وأبنائهم القصر

عدد أسهم كبار التنفيذيين وزوجاتهم وأبنائهم القصر بداية ونهاية العام المالي 2022م:

م	اسم من تعود له المصلحة	المنصب	عدد الأسهم بداية عام 2022م	عدد الأسهم نهاية عام 2022م	صافي التغيير	نسبة التغيير %
1	الأستاذ/ عبدالعزيز محمد علي العنيزان	الرئيس التنفيذي	385,185	87,448	(297,737)	-77%
2	الأستاذ/ صالح سليمان ابراهيم الحبيب	نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المشتركة	183,918	245,224	61,306	33%
3	الأستاذ/ عبدالله محمد عبدالله العريفي	نائب الرئيس التنفيذي للمخاطر	106,925	142,566	35,641	33%
4	الأستاذ/ سامر محمد عدنان حسين فرهود	نائب الرئيس التنفيذي للخزينة	33,873	-	(33,873)	-100%
5	الأستاذ/ هيثم مديني مبارك المديني	نائب الرئيس التنفيذي للموارد البشرية	28,629	21,838	(6,791)	-24%
6	الأستاذ/ هشام علي محمد العقل	نائب الرئيس التنفيذي للمالية	48,432	64,575	16,143	33%
7	الأستاذ/ عبدالعزيز صالح الغفيلي	المدير التنفيذي للتقنية	-	-	-	-
8	الأستاذ/ بشار يحيى إبراهيم القنيبط	نائب الرئيس التنفيذي للأعمال	-	-	-	-
9	الأستاذ/ سعد إبراهيم عبدالرحمن الدريس	نائب الرئيس التنفيذي لمصرفية الشركات	4,541	-	(4,541)	-100%
10	الأستاذ/ عبدالله سعد سالم الرويس	نائب الرئيس التنفيذي لمصرفية الأفراد	-	-	-	-
11	الأستاذ / جميل بن نايف الحمدان*	نائب الرئيس التنفيذي لمصرفية الشركات	21,883	29,177	7,294	33%

* قدم استقالته في ديسمبر 2022.

اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت المنعقدة خلال العام 2022م وسجل الحضور

#	الاسم	الصفة	تاريخ انعقاد الاجتماع ورقمة				
			06/12/2022	25/08/2022	07/06/2022	09/03/2022	23/01/2022
			05/22	04/22	03/22	02/22	01/22
1	أ. هيثم بن محمد الفايز	رئيس اللجنة	√	√	√	-	-
2	أ. سمير بن عمر باعيسى	رئيس اللجنة (سابقاً) وعضو حالي	√	√	√	√	√
3	أ. خالد بن صالح الهذال	عضو	√	√	√	√	√
4	أ. عمرو حسني الطاهر	عضو	-	-	-	√	√

- (1) عضو جديد في الدورة الحالية للجنة التي بدأت بتاريخ 17/04/2022م. (√) حضر - (X) اعتذر
(2) عضو منتهية عضويته بنهاية دروة اللجنة السابقة بتاريخ 16/04/2022م.

ج. لجنة المخاطر

لجنة المخاطر أحد لجان مجلس الإدارة، وتتضمن أدوار اللجنة الرئيسية في تقديم النصح والاستشارة لمجلس الإدارة بشأن الخطط والاستراتيجيات الكلية الحالية والمستقبلية المتعلقة بقدرة البنك على تحمل المخاطر والإشراف على إنفاذ الإدارة التنفيذية للبنك لهذه الخطط والاستراتيجيات وبصفة عامة فإن اللجنة تعمل على مساعدة مجلس الإدارة في الإشراف على كافة الأنشطة والقرارات المتعلقة بإدارة المخاطر في البنك كالإشراف على اداء و تنفيذ المهام المتعلقة بمجموعة إدارة المخاطر بالبنك المتمثلة في مخاطر السوق والائتمان ومخاطر الاستثمار والمالية والتشغيل ومخاطر السيولة والسمعة واستمرارية الاعمال ومخاطر الانظمة التقنية، ومخاطر تقنية وأمن المعلومات (السيبرانية)، والمخاطر القانونية، والاستراتيجية، كما يتضمن دور اللجنة مراجعة السياسات الداخلية للبنك المتعلقة بالمخاطر وعرضها على مجلس الادارة لاعتمادها واعتماد توزيع مقدار مخاطر الائتمان المقبولة والوفاء بالمسؤوليات الائتمانية وكافة المخاطر المعتمدة من مجلس الإدارة والمراجعة والتقييم الدوري لحدود المخاطر المقبولة ومخاطر المنتجات الجديدة، وأيضاً التأكد من الالتزام بتعليمات الجهات التنظيمية وتطبيق أنظمة رقابية مناسبة بالإضافة إلى أي مهام أو مسؤوليات قد تسند لها من مجلس الإدارة وبما لا يتعارض مع مهام ومسؤوليات لجان المجلس الأخرى.

تتكون اللجنة في دورتها الحالية من أربعة أعضاء منهم ثلاث من أعضاء مجلس الإدارة وعضو من خارجه ، وفيما يلي السير الذاتية للأعضاء من خارج المجلس وهم:

الأستاذ/ فيصل بن طالب حميد

يمتلك خبرة تمتد لأكثر من 20 عاما في القطاع الخاص بمجالات الأمن السيبراني، والحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال، كما تقلد العديد من المناصب التقنية والقيادية في شركات عالمية في كل من الولايات المتحدة الأمريكية والمملكة المتحدة والشرق الأوسط منها: أرنست اند يونغ وإكسون موبيل ومجموعة البنك الدولي، وهيووليت باكارد، وخبير مختص مع كيرني، كما عين أيضا مستشاراً وإدارياً تنفيذياً في شركة أي بي أم، ويحمل درجة الماجستير في الأمن السيبراني من جامعة جورج ميسون بالولايات المتحدة الأمريكية عام 2006، وعلى درجة البكالوريوس من الجامعة نفسها في تخصص علوم الحاسب عام 2003م

ب. لجنة الترشيحات والمكافآت

تتمثل مسئولية اللجنة في المراجعة السنوية للاحتياجات المطلوبة من المهارات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة واللجان التابعة له بما يتناسب مع طبيعتها ولائحتها، وكذلك مراجعة هيكل وتشكيل مجلس الإدارة ولجانه من حين لآخر ورفع التوصيات بشأن نقاط القوة والضعف للأعضاء وتقديم الاقتراحات للتغلب عليها ورفع توصياتها بهذا الخصوص لمجلس الإدارة بخصوص المرشحين لعضوية المجلس ولجانه والمؤهلات والخبرات المناسبة للعضوية، والتأكد بشكل سنوي من استقلالية الأعضاء المستقلين بالمجلس و من عدم وجود مصالح متعارضة، كما تتولى اللجنة مسئولية دراسة وضع وتطوير وتحديث واقتراح السياسات المتعلقة بمكافآت وحوافز أعضاء المجلس ولجانه والإدارة التنفيذية وكذلك سياسة وآلية الإحلال لأعضاء مجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية ورفع التوصيات اللازمة لمجلس الإدارة لاعتماد الهيكل التنظيمي للبنك وما يتعلق به من تحديثات و تعديلات .

تتكون اللجنة في دورتها الحالية من ثلاثة أعضاء منهم عضو من أعضاء مجلس الإدارة وعضوين من خارجه، وقد اجتمعت اللجنة (6) اجتماعات خلال عام 2022م، وفيما يلي السير الذاتية للأعضاء من خارج المجلس وهم:

الأستاذ/ خالد بن صالح الهذال

يتمتع الأستاذ خالد بن صالح الهذال بخبرات لأكثر من 30 سنة في عدد من المجالات المتنوعة والمصرفية والتجارية، من خلال شغله للعديد من الوظائف منها منصب المدير التنفيذي للخدمات المشتركة في مجموعة الفيصلية سابقاً والرئيس التنفيذي لشركة أن المحدودة والعديد من الشركات الأخرى ، ويشغل حالياً منصب الرئيس التنفيذي لشركة مزن للاستثمار والعديد من العضويات في مجالس الإدارة واللجان التابعة لعدد من الشركات، ويحمل درجة الماجستير ودرجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة انديانا في الولايات المتحدة الأمريكية.

الأستاذ/ سمير بن عمر باعيسى

يتمتع الأستاذ سمير بن عمر باعيسى بخبرة طويلة بالمجال المصرفي شغل فيها عدة مناصب منها مدير إقليمي للمنطقة الغربية في البنك الأهلي التجاري، ومديراً عاماً لشبكة الفروع في البنك السعودي الفرنسي كما عمل مستشاراً لتطوير الأعمال في بنك الرياض، وهو حالياً عضو في مجلس إدارة الشركة السعودية للعدد والأدوات ساكو. ويحمل درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة كاليفورنيا الحكومية ودرجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة الملك عبد العزيز.

الأستاذ/ سمير بن عمر باعيسى

يتمتع الأستاذ سمير بن عمر باعيسى بخبرة طويلة بالمجال المصرفي شغل فيها عدة مناصب منها مدير إقليمي للمنطقة الغربية في البنك الأهلي التجاري، ومديراً عاماً لشبكة الفروع في البنك السعودي الفرنسي كما عمل مستشاراً لتطوير الأعمال في بنك الرياض، وهو حالياً عضو في مجلس إدارة الشركة السعودية للعدد والأدوات ساكو. ويحمل درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة كاليفورنيا الحكومية ودرجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة الملك عبد العزيز.

اجتماعات لجنة الالتزام والحوكمة المنعقدة خلال العام 2022م وسجل الحضور:

#	الاسم	الصفة	تاريخ انعقاد الاجتماع ورقمة				
			01/22	02/22	03/22	04/22	05/22
1	د. زياد بن عثمان الحقييل	رئيس اللجنة	√	√	√	√	√
2	أ. سمير بن عمر باعيسى	رئيس اللجنة (سابقاً) وعضو حالي	√	√	√	√	√
3	أ. معاذ بن عبدالرحمن الحسيني	عضو	√	√	√	√	√

(√) حضر - (X) اعتذر

ه. لجنة المراجعة

تتمثل مسؤولية لجنة المراجعة في الإشراف الفعال على قطاع المراجعة الداخلية ويشمل ذلك التأكد من فعالية القطاع وأداءه مسؤولياته باستقلالية وموضوعية، والتحقق من توافر الموارد البشرية، واعتماد الخطة الاستراتيجية والخطة السنوية لقطاع المراجعة الداخلية، ودراسة التقارير الصادرة من قطاع المراجعة ومتابعة الإجراءات التصحيحية ومتابعة تنفيذها والتأكد من إجراء تقييم خارجي مستقل لقطاع المراجعة الداخلية على الأقل مرة كل خمس سنوات، كما تقوم اللجنة بالموافقة على خطة المراجعة الشرعية الاستراتيجية والسنوية، وكذلك ترشيح المراجعين الخارجيين للبنك وتحديد أتعابهم والإشراف على نشاطاتهم ومراجعة خطة عملهم وتقييم أدائهم والتحقق من استقلاليتهم وتعاون الإدارة التنفيذية معهم ومناقشة ملاحظاتهم ومتابعة التنسيق بين المراجعين الخارجيين والمراجعة الداخلية، ودراسة القوائم المالية المرحلية والسنوية والتوصية باعتمادها من مجلس الإدارة، كما تقوم اللجنة بمتابعة معالجة ملاحظات الجهات التنظيمية والمراجعين الخارجيين وكذلك مراجعة العقود والتعاملات المقترحة أن يجريها البنك مع الأطراف ذوي العلاقة، بالإضافة إلى الأعمال الرقابية الأخرى التي تدخل في نطاق عمل اللجنة وفق لوائحها المعتمدة من الجمعية العامة.

تتكون اللجنة في دورتها الحالية من ثلاثة أعضاء منهم عضو من أعضاء مجلس الإدارة (رئيس اللجنة) وعضوين من خارجه، وفيما يلي السير الذاتية للأعضاء من خارج المجلس في الدورة الحالية وهم:

وقد اجتمعت اللجنة (4) اجتماعات خلال عام 2022م، وفيما يلي بيان بأعضاء اللجنة واجتماعاتها لعام 2022م:

#	الاسم	الصفة	تاريخ انعقاد الاجتماع ورقمة			
			01/22	02/22	03/22	04/22
1	أ. معاذ بن عبدالرحمن الحسيني	رئيس اللجنة	√	√	√	√
2	أ. هيثم بن محمد الفايز	عضو	-	√	√	√
3	أ. محمد بن عبدالرحمن الراجحي	عضو	-	√	√	√
4	أ. فيصل بن طالب حميد	عضو				
5	أ. أحمد بن عبدالرحمن الحصان	رئيس اللجنة (سابقاً)	√			
6	أ. هيثم بن سليمان السحيمي	عضو	√			

* أعضاء جديد في الدورة الحالية للجنة التي بدأت بتاريخ 17/04/2022م.
** عضو جديد بلجنة المخاطر في شهر ديسمبر 2022م.
*** أعضاء منتهية عضويتهم بنهاية دورة اللجنة السابقة بتاريخ 16/04/2022م.

د. لجنة الالتزام والحوكمة

تتمثل مسؤولية اللجنة في الإشراف والحفاظ على تدعيم وتطبيق أعلى معايير الحوكمة وذلك من خلال قيامها نيابة عن مجلس الإدارة بالتأكد من اتباع ممارسات الحوكمة السليمة في جميع أنشطة البنك، كما تعمل اللجنة على التأكد من ضمان التزام البنك بكافة الأنظمة واللوائح والمعايير والقواعد المحلية والاقليمية والدولية المعتمدة ذات الصلة بأنشطته، وإجراء مراجعة دائمة لإطار الحوكمة العام والآليات ذات الصلة، ومسئولية مراجعة لوائح اللجان التابعة لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية ورفع التوصيات إلى مجلس الإدارة بخصوصها، ومراقبة وضمان امتلاك البنك آليات كافية للتعرف على حالات تعارض المصالح في كافة المعاملات والأنشطة التشغيلية. كما تعتمد اللجنة خطة/برنامج قطاع الالتزام ومكافحة الجرائم المالية السنوي، وتتولى مهمة مراجعة تقرير الالتزام السنوي المقدم إلى البنك المركزي السعودي، ومتابعة كفاية وفاعلية واستقلالية قطاع الالتزام ومكافحة الجرائم المالية فيما يتعلق بتنفيذ سياسة ودليل الالتزام، ومكافحة الجرائم المالية ومراجعة التقارير الدورية والسنوية لكل منها وضمان التصحيح الفعال لأية فجوات أو مخالفات يتم رصدها أو تحديدها، وتقييم القطاع وخطة/برنامج الالتزام.

تتكون اللجنة في دورتها الحالية من ثلاثة أعضاء منهم عضوين من أعضاء مجلس الإدارة وعضو من خارجه، وقد اجتمعت اللجنة (5) اجتماعات خلال عام 2022م، وأدناه السيرة الذاتية لعضو اللجنة من خارج المجلس في الدورة الحالية:

و. اللجنة الشرعية

يعد الغرض الأساس من اللجنة الشرعية مساعدة مجلس الإدارة في أداء مهامه ومسؤولياته في تعزيز الثقة في بيئة الالتزام بالأحكام والمبادئ الشرعية لدى البنك، وذلك من خلال إبداء الرأي الشرعي والرقابة الشرعية على أعمال البنك بما يضمن حماية مصالح المساهمين وكافة أصحاب المصالح. وتتمارس اللجنة مهامها باستقلالية لضمان عدم تعرضها لأي تأثير قد يعيقها عن إصدار قرارات شرعية موضوعية عند تداول المسائل المعروضة عليها وإصدار القرارات الشرعية بشأن ممارسة نشاط المصرفية الإسلامية في سبيل تحقق رؤية البنك ورسالته وقيمه والتي تحافظ على هويته، وذلك وفقاً للأسس ومبادئ وأحكام الشريعة الإسلامية، ومع ما جاء في إطار الحوكمة الشرعية للمصارف والبنوك المحلية العاملة في المملكة الصادر عن البنك المركز السعودي.

وترتبط اللجنة بمجلس الإدارة بشكل مباشر وتتشكل وفق الضوابط والشروط العامة لتشكيل اللجان المعتمدة بالبنك، وتتكون اللجنة الشرعية من ثلاثة أعضاء من أهل العلم والاختصاص المتمكنين في فقه المعاملات المالية والاقتصاد، وفق التشكيل المقرر في الجمعية العمومية بتاريخه هـ 1443-10-09 الموافق 2022-04-11م، وهم:

فضيلة الشيخ أ. د. عبد الله بن موسى العمار (رئيس اللجنة)

أستاذ الفقه بكلية الشريعة بجامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية سابقاً، والمستشار غير المتفرغ بوزارة الشؤون الإسلامية والدعوة والإرشاد، وقد عمل وكلياً لقسم الفقه بكلية الشريعة بجامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية. وقد حصل فضيلته على الماجستير والدكتوراه من قسم الفقه بكلية الشريعة من جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية في عام 1407هـ، له عدد من المؤلفات منها:

- القرعة ومجالات تطبيقها في الفقه الإسلامي.
- تحقيق كتاب تجريد العناية.
- الإحداد أحكامه وواقع الناس فيه.
- حياة سماحة الشيخ محمد بن إبراهيم آل الشيخ (بالاشتراك).

فضيلة الشيخ د. محمد بن سعود العصيمي (عضواً)

المشرف العام على مركز المقاصد للاستشارات الاقتصادية، والأستاذ المشارك بكلية الاقتصاد والعلوم الإدارية بجامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية سابقاً. وقد حصل فضيلته على الماجستير والدكتوراه في الاقتصاد، من جامعة كولورادو- بولدر، الولايات المتحدة الأمريكية في عام 1414هـ، له عدد من المؤلفات منها:

- كيف تعمل البنوك التجارية لغير المتخصصين.
- البطاقات اللدائنية، الجوانب الاقتصادية لبطاقات الدفع المختلفة.
- ترجمة كتاب "موت النقود"، جويل كرتزمن.
- الجوانب الاقتصادية للحوادث المرورية.

الأستاذ/ محمد بن فرحان بن نادر.

يتمتع الأستاذ محمد بن فرحان بن نادر بخبرات متنوعة في الأعمال المصرفية ومجال الاستشارات من خلال خبراته في شركات استشارية محلية وعالمية، وهو حاصل على الزمالة الأمريكية والسعودية للمحاسبين القانونيين، ويحمل درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة هيريوت وات البريطانية، ودرجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك سعود.

الأستاذ/ عبدالعزيز بن عبدالله العقل.

يتمتع الأستاذ عبدالعزيز بن عبدالله العقل بخبرة طويلة من خلال عمله سابقاً كنائب رئيس المراجعة الداخلية بالبنك العربي ومدير مراجعة تقنية المعلومات ببنك الرياض وبنك الراجحي وبنك البلاد بالإضافة إلى عمله في مجال الحاسب الآلي بوزارة الدفاع والطيران وكمستشار لشركة اوديتر، وحالياً عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة بشركة تدوير البيئة الأهلية، وهو مراجع داخلي معتمد من معهد الرقابة الداخلية بأمريكا ومحلل مخاطر معتمد من الأكاديمية الأمريكية للإدارة المالية ومراقب نظام معلومات المخاطر معتمد من جمعية التدقيق والرقابة على نظم المعلومات بأمريكا، ويحمل درجة البكالوريوس في علوم الحاسب الآلي من جامعة مونماوث بأمريكا.

اجتمعت اللجنة (7) اجتماعات خلال عام 2022م وفيما يلي بيان بأعضاء اللجنة واجتماعاتها لعام 2022م:

تاريخ انعقاد الاجتماع ورقمه							الاسم	الصفة	#
الاجتماع السابع 20/12/2022	الاجتماع السادس 14/10/2022	الاجتماع الخامس 26/07/2022	الاجتماع الرابع 07/06/2022	الاجتماع الثالث 19/04/2022	الاجتماع الثاني 08/03/2022	الاجتماع الاول 01/02/2022			
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	رئيس	1	أ. أديب بن محمد أبانمي
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	عضو	2	أ. محمد بن فرحان بن نادر
✓	✓	✓	✓	✓			عضو*	3	أ. عبدالعزيز بن عبدالله العقل
						✓	عضو سابق**	4	أ. جاسر بن عبدالكريم الجاسر

(✓) حضر - (X) اعتذر

* انضم الأستاذ عبدالعزيز بن عبدالله العقل إلى عضوية اللجنة بتاريخ 17/04/2022

** انتهت عضوية الأستاذ جاسر بن عبدالكريم الجاسر في اللجنة بتاريخ 16/04/2022

المكافآت والتعويضات

تُحدد المكافآت والتعويضات وعملية الإفصاح عنها بناء على ما جاء بنظام الشركات ولوائحه ووفق ما تقضي به "الضوابط والجراءات التنظيمية الصادرة تنفيذاً لنظام الشركات الخاصة بالشركات المساهمة المدرجة وتحديثاتها، ولائحة حوكمة الشركات وتحديثاتها" بوجوب الإفصاح عن سياسات المكافآت وآليات تحديدها، وكذا وفق ما تقرره قواعد ومبادئ ولوائح البنك المركزي السعودي وهيئة السوق المالية، والمعايير الدولية المعتمدة ذات الصلة، وسياسات البنك ووثائقه ذات الصلة، وفيما يلي عرض لآلية تحديد المكافآت والبدلات لأعضاء اللجنة ولجانه، وتفصيل ما تقاضاه أعضاء المجلس ولجانه وكبار التنفيذيين:

سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه

تخضع مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه للأحكام ذات الصلة بنظام الشركات ولوائحه كالضوابط والإجراءات التنظيمية الصادرة تنفيذاً لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة، ولائحة حوكمة الشركات المحدثة وتحديثاتها، وتعاميم ومبادئ البنك المركزي السعودي ذات الصلة، والنظام الأساس للبنك وتحدد معاييرها وأحكامها السياسة المتعلقة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه وكبار التنفيذيين. وفيما يلي بيان لأهم هذه الأحكام وعرض لأهم بنود آليات تحديد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه:

1 - الأحكام العامة للمكافآت

1-1 يجب ألا يزيد ما يصرف لأعضاء المجلس عن (5%) خمسة بالمائة من الأرباح الصافية، وفي جميع الأحوال، يجب ألا يتجاوز مجموع ما يحصل عليه عضو مجلس الإدارة باستثناء عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة من مكافآت ومزايا مالية أو عينية مبلغ خمسمائة ألف ريال سنوياً متضمنة بدل الحضور الذي يجب ألا يزيد عن خمسة آلاف ريال للاجتماع الواحد، وبما يتوافق مع الضوابط المقررة في نظام الشركات والضوابط والإجراءات التنظيمية لنظام الشركات، ولائحة حوكمة الشركات، ومبادئ وتعليمات (تعاميم) البنك المركزي السعودي، وسياسات البنك ذات الصلة.

1-2 يجوز لعضو مجلس الإدارة الحصول على مكافأة مقابل عضويته في لجنة المراجعة المشكلة من قبل الجمعية العامة، أو مقابل أي أعمال أو مناصب تنفيذية أو فنية أو إدارية أو استشارية بموجب ترخيص مهني - إضافية يكلف بها في البنك، وذلك بالإضافة إلى المكافأة التي - يمكن أن يحصل عليها بصفته عضواً في مجلس الإدارة وفي اللجان المشكلة من قبل مجلس الإدارة، ووفقاً لنظام الشركات ونظام الشركة الأساس، وهذه السياسة.

فضيلة الشيخ أ. د. يوسف بن عبدالله الشيبلي (عضواً)

أستاذ الفقه بالمعهد العالي للقضاء بجامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية، وعضو المجلس الشرعي بهيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية AAOIFI، وقد حصل فضيلته على الماجستير والدكتوراه من قسم الفقه المقارن بالمعهد العالي للقضاء بجامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية في عام 1422هـ، له عدد من المؤلفات منها:

- بطاقات الائتمان والأحكام المتعلقة بها في الفقه الإسلامي.
- الخدمات الاستثمارية في المصارف وأحكامها في الفقه الإسلامي.
- مقاصد التشريع الإسلامي.
- المعاملات المالية.

وقد عقد في عام 2022م، (17) اجتماعاً للجنة الشرعية، وفيما يلي بيان باجتماعات اللجنة وأسماء الحضور:

الاسم	الصفة	31/03/2022	20/04/2022	18/05/2022	24/05/2022	07/06/2022	29/06/2022	27/07/2022	31/08/2022	27/09/2022	18/10/2022	01/11/2022	07/11/2022	06/12/2022	11/12/2022	20/12/2022	20/12/2022	26/12/2022
الشيخ / عبدالله المنيع	رئيس (سابقاً)	✓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الشيخ/ عبدالله بن محمد المطلق	نائب الرئيس (سابقاً)	✓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
فضيلة الشيخ أ. د. عبدالله بن موسى العمار	رئيس	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
فضيلة الشيخ د. محمد بن سعود العصيمي	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
فضيلة الشيخ أ. د. يوسف بن عبدالله الشيبلي	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

* اعضاء منتهية عضويتهم بنهاية دروة اللجنة السابقة بتاريخ 16/04/2022م. (✓) حضر - (X) اعتذر

3 - سياسة مكافآت أعضاء الإدارة التنفيذية وآليات تحديدها

مع مراعاة ما ينطبق عليها من القواعد والمعايير العامة أعلاه، ووفق ما جاء بالأنظمة واللوائح ذات الصلة ولائحة حوكمة الشركات المحدثه، وتعاميم ومبادئ البنك المركزي السعودي، تحدد آليات تحديد مكافآت الموظفين بشكل عام وكبار التنفيذيين بشكل خاص وفق ما يصدر من مجلس الإدارة من سياسات وقرارات، يراعى فيها الضوابط والمعايير ذات الصلة خاصة الواردة بلائحة لجنة الترشيح والمكافآت المعتمدة من الجمعية العامة والقواعد الخاصة بالمكافآت الصادرة عن البنك المركزي السعودي، مثل:

1. أن تنسجم مع استراتيجية البنك وأهدافه.
 2. أن تحدد معايير لمنح المكافآت وآلية الإفصاح عنها، والتحقق من تنفيذها.
 3. أن تركز على ربط معايير منح المكافآت بالأداء.
 4. أن يتم تحديد المكافآت بناءً على مستوى الوظيفة، والمهام والمسؤوليات المنوطة بشاغلها، والمؤهلات العلمية، والخبرات العملية، والمهارات، ومستوى الأداء.
 5. أن تتلاءم المكافآت مع حجم وطبيعة ودرجة المخاطر لدى البنك.
 6. أن يحدد وعاء المكافآت والحوافز المرتبطة بالأداء على أساس معدل الربح المرتبط بدرجة المخاطر، ووفق الضوابط والمعايير وقواعد مبادئ البنك المركزي السعودي المتعلقة بالمكافآت والحوافز ومبادئ ومعايير المجلس المعني بالاستقرار المالي FSB.
- وفقاً لتعميم البنك المركزي السعودي رقم 391000083183 وتاريخ 28/7/1439هـ لا ينطبق تعميم البنك المركزي رقم 381000063670 وتاريخ 14/6/1438هـ الواردة بالمادة المعني بتحديد حد أقصى لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان (بخمسمائة ألف ريال سنوياً) على المكافآت الخاصة برئيس مجلس إدارة البنك المشار إليها في المادة 81 من نظام الشركات.

1-3 في حال غياب أي عضو من أعضاء اللجان عن حضور اجتماعات يتم خصم مبلغ من مكافآته السنوية يتناسب مع نسبة غيابه، وذلك بقسمة إجمالي مبلغ المكافأة على عدد الاجتماعات الإجمالية التي عقدتها اللجنة خلال السنة، وخصم المكافأة المستحقة للعضو عن الاجتماع أو الاجتماعات التي لم يحضرها.

1-4 لا يجوز لأعضاء مجلس الإدارة التصويت على بند مكافآت أعضاء مجلس الإدارة في الجمعية العامة.

1-5 إذا قررت الجمعية العامة إنهاء عضوية من تغيب من أعضاء مجلس الإدارة بسبب عدم حضوره ثلاثة اجتماعات متتالية للمجلس دون عذر مشروع، فلا يستحق هذا العضو أي مكافآت عن الفترة التي تلي آخر اجتماع حضره، ويجب عليه إعادة جميع المكافآت التي صرفت له عن تلك الفترة.

1-6 يجوز أن تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة متفاوتة المقدار بحيث تعكس مدى خبرة العضو واختصاصاته والمهام المنوطة به واستقلاله وعدد الجلسات التي يحضرها وغيرها من الاعتبارات.

2- آليات تحديد مكافآت أعضاء اللجنة ولجانه

2-1 مع مراعاة ما جاء بالقواعد العامة أعلاه، وبما يتفق مع ما جاء بنظام الشركات ولوائحه كالضوابط والإجراءات التنظيمية الصادرة تنفيذاً لنظام الشركات الخاصة بالشركات المساهمة المدرجة، ولائحة حوكمة الشركات المحدثه، وتعاميم ومبادئ البنك المركزي السعودي ذات الصلة، وخاصة ما يتعلق منها بالحد الأدنى "والحد الأقصى الذي لا يجب أن يزيد عن خمسمائة ألف ريال سعودي (500 ألف ريال)"، تحدد آليات تحديد المكافآت للمخاطبين بهذه السياسة من أعضاء المجلس ولجانه، وفق ما يصدر من مجلس الإدارة من سياسات وقرارات، ومع مراعاة ما للجنة المراجعة من أحكام خاصة وفقاً لنظام الشركات ولوائحه، والضوابط واللوائح المنظمة ذات الصلة خاصة.

2-2 يصرف لكل عضو من أعضاء مجلس الإدارة - بالإضافة إلى المكافأة المقطوعة ومبلغ بدل الحضور وفق الضوابط المحددة أعلاه - قيمة النفقات الفعلية التي يتحملها العضو لحضور اجتماعات مجلس الإدارة ولجانه بما في ذلك نفقات الإقامة ونفقات السفر بالطائرات على الدرجة الأولى.

2-3 يصرف لكل عضو من أعضاء لجان المجلس (الخارجيين) من غير أعضاء مجلس الإدارة - بالإضافة إلى المكافأة المقطوعة ومبلغ بدل الحضور وفق الضوابط المحددة أعلاه - قيمة النفقات الفعلية التي يتحملها العضو لحضور اجتماعات اللجنة بما في ذلك نفقات الإقامة ونفقات السفر بالطائرات على درجة رجال الأعمال.

2. مكافآت أعضاء لجان مجلس الإدارة - الأعضاء من خارج المجلس - (الدورة السابقة والحالية):

المجموع	بدل حضور جلسات	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	اعضاء اللجان
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت:			
135,000	25,000	110,000	1. خالد بن صالح الهذال
93,055	15,000	78,055	2. سمير بن عمر باعيسى (***)
41,945	10,000	31,945	3. عمرو حسنى الطاهر (**)
270,000	50,000	220,000	المجموع
أعضاء لجنة المراجعة:			
145,000	35,000	110,000	1. محمد بن فرحان بن نادر
103,055	25,000	78,055	2. عبدالعزيز بن عبدالله العقل (*)
41,945	10,000	31,945	3. جاسر بن عبدالكريم الجاسر (**)
290,000	70,000	220,000	المجموع
أعضاء لجنة المخاطر:			
36,945	5,000	31,945	1. معاذ بن عبدالرحمن الحسيني (***)
00	00	00	2. فيصل بن طالب بن حميد (***)
36,945	5,000	31,945	المجموع
اعضاء لجنة الالتزام والحوكمة:			
41,945	10,000	31,945	1. معاذ بن عبدالرحمن الحسيني (***)
88,055	10,000	78,055	2. سمير بن عمر باعيسى (***)
130,000	20,000	110,000	المجموع
أعضاء اللجنة الشرعية:			
42,349	7,500	34,849	1. الشيخ عبدالله بن سليمان المنيع (**)
42,349	7,500	34,849	2. الشيخ أ.د. عبدالله بن محمد المطلق (**)
390,705	107,500	283,205	3. الشيخ أ.د. عبدالله بن موسى العمار
320,377	107,500	212,877	4. الشيخ د. محمد بن سعود العصيمي
320,377	107,500	212,877	5. الشيخ أ.د. يوسف بن عبدالله الشيبلي
1,116,157	337,500	778,657	المجموع

إيضاحات:

(*) أعضاء اللجان الجدد في الدورة الحالية للجان المجلس والتي بدأت بتاريخ 17 أبريل 2022م.
 (***) أعضاء اللجان في الدورة السابقة للجان المجلس المنتهية عضويتهم بتاريخ 16 أبريل 2022م.
 (***) بعد انتهاء عضويته في الدورة السابقة للمجلس استمر كعضو من خارج المجلس في لجنة الترشيحات والمكافآت ولجنة الالتزام والحوكمة.
 (****) كان عضو من خارج المجلس في الدورة السابقة للجنة المخاطر ولجنة الالتزام والحوكمة، واستمر عضو في لجنة الالتزام والحوكمة و رئيساً للجنة المخاطر بعد ان اصبح عضواً في المجلس في دورته الحالية.
 (*****) عضو جديد أنظم لعضوية لجنة المخاطر خلال شهر ديسمبر 2022م.

1- مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

1. مكافآت أعضاء مجلس الإدارة (الدورة السابقة والحالية):

الاسم	مبلغ معين	بدل حضور مجلس الجلسات	مجموع بدل حضور الجلسات	مزايا عينية	مكافآت الفنية والإدارية والاستشارية	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان الأعضاء	المجموع	نسبة الأرباح %	مكافآت دورية	خطط قصيرة الأجل	خطط طويلة الأجل	الاسهم الممنوحة	المجموع	مكافأة نهاية الخدمة	المجموع الكلي	بدل المصروفات
أولاً: الأعضاء المستقلين																
1. أدب بن محمد أناني	320,000	45,000	35,000	-	-	-	400,000	0.030	300,000	-	-	-	300,000	-	700,000	-
2. زياد بن عثمان الحفيل	320,000	45,000	25,000	-	-	-	390,000	0.00	110,000	-	-	-	110,000	-	500,000	-
3. ناصر بن سليمان الناصر (*)	227,068	35,000	40,000	-	-	-	302,068	0.00	42,575	-	-	-	42,575	-	344,643	-
4. هيثم بن محمد الفايز (*)	227,068	35,000	30,000	-	-	-	292,068	0.00	120,630	-	-	-	120,630	-	412,698	-
5. معاذ بن عبدالرحمن الحسيني (*)	227,068	35,000	30,000	-	-	-	292,068	0.00	120,435	-	-	-	120,435	-	412,503	-
6. سمير بن عمر باعيسى (**)	92,932	10,000	20,000	-	-	-	122,932	0.00	49,369	-	-	-	49,369	-	172,301	13,439
7. أحمد بن عبدالرحمن الحصان (**)	92,932	10,000	5,000	-	-	-	107,932	0.00	31,945	-	-	-	31,945	-	139,877	-
	1,507,068	215,000	158,000	-	-	-	1,907,068	0.00	774,954	-	-	-	774,954	-	2,682,022	13,439
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين																
1. ناصر بن محمد السبيعي	320,000	45,000	70,000	-	-	-	435,000	0.00	110,000	-	-	-	110,000	-	545,000	-
2. خالد بن عبدالرحمن الراجحي	320,000	45,000	70,000	-	-	-	435,000	0.00	60,000	-	-	-	60,000	-	495,000	-
3. هيثم بن سليمان السحيمي	320,000	45,000	45,000	-	-	-	410,000	0.00	60,000	-	-	-	60,000	-	470,000	-
4. محمد بن عبدالرحمن الراجحي (*)	227,068	35,000	15,000	-	-	-	277,068	0.00	42,575	-	-	-	42,575	-	319,643	33,494
5. فهد بن عبدالله بن دخيل (**)	92,932	10,000	30,000	-	-	-	132,932	0.00	17,425	-	-	-	17,425	-	150,357	-
6. خالد بن عبدالعزيز المقيرن (**)	92,932	190,000	30,000	-	-	-	132,932	0.00	17,425	-	-	-	17,425	-	150,357	-
	1,372,932	190,000	260,000	-	-	-	1,822,932	0.00	307,425	-	-	-	307,425	-	2,130,357	-
ثالثاً: الأعضاء التنفيذيين																
1. عبدالعزيز بن محمد العبيران	320,000	45,000	65,000	-	-	-	430,000	0.00	55,714	-	-	-	55,714	-	485,714	-

إيضاحات:

(*) أعضاء مجلس الإدارة الجدد في الدورة الحالية للمجلس التي بدأت بتاريخ 17 أبريل 2022م.
 (***) أعضاء مجلس الإدارة في الدورة السابقة للمجلس والمنتهية عضويتهم بتاريخ 16 أبريل 2022م.

نظام الرقابة الداخلية

تُعتبر الإدارة التنفيذية للبنك مسؤولة عن إيجاد نظام رقابة داخلية ملائم وفعال يتضمن سياسات وإجراءات تم إعدادها تحت إشراف مجلس الإدارة لتحقيق الأهداف الاستراتيجية للبنك. وعليه تم وضع نظام متكامل للرقابة الداخلية على النحو الموصى به من قبل الجهات التنظيمية والرقابية يبدأ بالإطار العام للحكومة في البنك والذي يحدد الأدوار والمسؤوليات الموكلة لمجلس الإدارة واللجان المُنبثقة منه وكذلك لجان الإدارة التنفيذية، بما يكفل توفر الرقابة المناسبة على مستوى البنك. كما تقوم جميع الوحدات الإدارية بالبنك ببذل جهود متضافرة ومتكاملة لتحسين بيئة الرقابة من خلال التطوير والمراجعة المُستمرة للسياسات والإجراءات للحد من أي تجاوزات ولتجنب وتصحيح أي قصور في نظام الرقابة الداخلية.

بالإضافة إلى الأعمال الرقابية التي تقوم بها الجهات الرقابية في البنك ومنها قطاع الالتزام ومكافحة الجرائم المالية ومجموعة إدارة المخاطر، تُعتبر المراجعة الداخلية خط دفاع مُستقل عن الإدارة التنفيذية، ويدخل ضمن نطاق عملها تقييم فعالية نظام الرقابة الداخلية، بما في ذلك الالتزام بالسياسات والإجراءات المُعتمدة. كما يتم رفع تقارير المراجعة التي تتضمن نقاط الضعف في نظام الرقابة الداخلية وكذلك الإجراءات التصحيحية إلى لجنة المراجعة والرئيس التنفيذي. وتقوم لجنة المراجعة بمراقبة كفاية وفعالية نظام الرقابة الداخلية للحد من المخاطر وحماية مصالح البنك.

بناءً على نتائج التقييم المُستمر لنظام الرقابة الداخلية خلال العام 2021م، فإن مجلس الإدارة يرى بأن نظام الرقابة الداخلية صُمم بشكل كافٍ ونُفذ بفاعلية وأنه لا يوجد ثغرات رقابية أو ضعف جوهري في أعمال البنك للعام 2021م ويأتي هذا بناءً على التأكيدات المعقولة لدى مجلس الإدارة عن سلامة تصميم وفاعلية تطبيق نظام الرقابة الداخلية، كما ترى إدارة البنك بأن نظام الرقابة الداخلية المعمول به حالياً كافٍ ويعمل بشكل فعال ويتم مراقبته بصورة منتظمة، و تسعى باستمرار إلى تعزيز نظام الرقابة الداخلية، علماً بأن أي نظام رقابة داخلية بغض النظر عن مدى سلامته وتصميمه وفاعليته تطبيقه لا يمكن أن يوفر تأكيداً مطلقاً.

3- تفاصيل المكافآت والرواتب والبدلات والتعويضات الأخرى المدفوعة ل كبار التنفيذيين

البيان	سبعة من كبار التنفيذيين بما فيهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي بألاف الريالات السعودية
الرواتب والتعويضات	17,740
البدلات والمكافآت الدورية والسنوية	33,120
الإجمالي	50,860

آليات ووسائل تقييم أداء مجلس الإدارة ولجانه وأعضاء كل منهم:

يعتمد مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء لجانه وأعضائهما، على آلية تتضمن قيام لجنة الترشيحات والمكافآت بحكم الاختصاص بعمل تقييم سنوي لمجلس الإدارة ولجانه التابعة، وذلك من خلال نماذج وآلية تقييم صممت خصيصاً لهذا الغرض، إذ تم موافقة لجنة الترشيحات والمكافآت على أن تقوم الأمانة العامة والحكومة للتجهيز والإعداد لعملية التقييم وفق النماذج والآلية المحدثة المعتمدة لذلك، وقامت اللجنة بالأشرف ودراسة ومناقشة نتائج التقييم للمجلس ولجانه والوقوف على جوانب القوة والتوصية بالعمل على تعزيزها وجوانب الضعف والتوصية بالعمل على معالجتها، والعمل على عرض ملخص بالنتائج مع توصيات اللجنة اللازمة لمجلس الإدارة.

كما تمت الموافقة على التعاقد مع شركة متخصصة للقيام بعملية التقييم القادمة كل ثلاث سنوات على الأقل.

المراجعة الداخلية

تعد المراجعة الداخلية وظيفة مستقلة وموضوعية ترفع تقاريرها مباشرة إلى لجنة المراجعة المُشكلة من الجمعية العامة للبنك، وتهدف إلى تقديم تأكيدات معقولة للجنة المراجعة والإدارة العليا للبنك حول مدى كفاية وفعالية نظام الرقابة الداخلية، وذلك من خلال تطبيق أسلوب منهجي مُنظم لتقييم وتحسين فعالية عمليات الحكومة وإدارة المخاطر والرقابة. ويتبع قطاع المراجعة الداخلية منهجية المراجعة المبنية على المخاطر في عمليات تخطيط وتنفيذ أعمال المراجعة، كما يقوم بمتابعة تصحيح الملاحظات الواردة في تقارير المراجعة الداخلية والمراجعين الخارجيين والجهات التنظيمية والرقابية للتأكد من تنفيذها حسب الجدول الزمني والإجراءات المُحددة لضمان سلامة ضوابط الرقابة الداخلية. ويطبق قطاع المراجعة الداخلية برنامج ضمان الجودة الذي يغطي كافة أنشطة المراجعة الداخلية ويساهم في رفع مستوى الأداء والالتزام بمعايير المراجعة الداخلية وتطبيق أفضل الممارسات.

يشمل نطاق عمل قطاع المراجعة الداخلية كافة أنشطة وإدارات البنك، حيث قام القطاع في عام 2022م بتنفيذ أعمال المراجعة الداخلية حسب الخطة المُعتمدة من لجنة المراجعة والمبنية على دراسة متكاملة وتقييم شامل للمخاطر للوحدات الخاضعة للمراجعة على مستوى البنك. إضافة إلى ذلك قام قطاع المراجعة الداخلية بتنفيذ العديد من المهام الأخرى التي كُلف بها من قبل إدارة البنك أو البنك المركزي السعودي.

تم عقد اجتماع الجمعية عن طريق وسائل التقنية الحديثة، وكان الحضور من أعضاء مجلس الإدارة على النحو الآتي:

م	الاسم	سجل الحضور
1	الأستاذ/ ناصر بن محمد السبيعي (رئيس مجلس الإدارة)	√
2	الأستاذ / فهد بن عبدالله بن دخيل (نائب رئيس مجلس الإدارة)	√
3	الأستاذ/ خالد بن عبدالعزيز المقبرن	√
4	الأستاذ/ خالد بن عبدالرحمن الراجحي	√
5	الأستاذ / أحمد بن عبدالرحمن الحصان	√
6	الأستاذ/ سمير بن عمر باعيسى	√
7	الدكتور/ زياد بن عثمان الحجيل	√
8	الأستاذ/ عبدالعزيز بن محمد العنيزان	√
9	الأستاذ/ أديب بن محمد أبانمي	√
10	الأستاذ/ هيثم بن سليمان السحيمي	√

ب. جاءت نتائج التصويت على بنود الجمعية العامة كالتالي:

- الموافقة على تقرير مجلس الإدارة للعام المالي المنتهي في 2021/12/31م.
- الموافقة على تقرير مراجعي الحسابات عن العام المالي المنتهي في 2021/12/31م.
- الموافقة على القوائم المالية عن العام المالي المنتهي في 2021/12/31م.
- الموافقة على تعيين مراجعي حسابات البنك (شركة أرنست ويونغ وشركاهم (EY) وشركة برايس واتر هاوس كوبرز (PWC)) من بين المرشحين بناءً على توصية لجنة المراجعة؛ وذلك لفحص ومراجعة وتدقيق القوائم المالية للبنك للربع الثاني والثالث والقوائم المالية السنوية للعام المالي 2022م، والربع الأول من العام المالي 2023م، وتحديد أتعابهم.
- الموافقة على إبراء ذمة أعضاء مجلس الإدارة عن العام المالي المنتهي في 2021/12/31م.
- الموافقة على توصية مجلس الإدارة بزيادة رأس مال البنك عن طريق منح أسهم مجانية وفق لما يلي:
 - المبلغ الإجمالي للزيادة هو 2,500 مليون ريال سعودي.
 - رأس المال قبل الزيادة 7,500 مليون ريال سعودي، وسيصبح رأس المال بعد الزيادة 10,000 مليون ريال سعودي أي بنسبة زيادة قدرها 33.33٪.
 - عدد الأسهم قبل الزيادة 750 مليون سهم وسيصبح عدد الأسهم بعد الزيادة 1000 مليون سهم.
 - تهدف هذه التوصية بزيادة رأس المال لتعزيز ملاءة البنك المالية والاحتفاظ بموارده في الأنشطة التشغيلية.
 - ستتم الزيادة من خلال رسملة مبلغ (2,500) مليون ريال سعودي من بند الأرباح المبقاة، وذلك عن طريق منح سهم واحد مقابل كل ثلاث أسهم.

سياسة توزيع الأرباح

توزع أرباح البنك السنوية الصافية التي يحددها بعد خصم كل المصروفات العامة والتكاليف الأخرى وتكوين الاحتياطات اللازمة لمواجهة الديون المشكوك فيها وخسائر الاستثمارات والالتزامات الطارئة التي يرى مجلس الإدارة ضرورتها بما يتفق وأحكام نظام مراقبة البنوك ونظام الشركات ولوائحه وتوجيهات البنك المركزي السعودي على التالي:

- تحتسب المبالغ اللازمة لدفع الزكاة المقررة على المساهمين، ويقوم البنك بدفع هذه المبالغ للجهات المختصة.
- يرحل ما لا يقل عن (25٪) خمسة وعشرون بالمائة من المتبقي من الأرباح الصافية بعد خصم الزكاة للاحتياطي النظامي إلى أن يصبح الاحتياطي المذكور مساوياً على الأقل لرأس المال المدفوع.
- يخصص من الباقي من الأرباح بعد خصم الاحتياطي النظامي والزيادة مبلغ لا يقل عن (5٪) خمسة بالمائة من رأس المال المدفوع للتوزيع على المساهمين طبقاً لما يقترحه مجلس الإدارة وتقرره الجمعية العامة. وإذا كانت النسبة المتبقية من الأرباح المستحقة للمساهمين لا تكفي لدفع هذه النسبة، لا يجوز للمساهمين المطالبة بدفعها في السنة أو السنوات التالية، ولا يجوز للجمعية العامة أن تقرر توزيع نسبة من الأرباح تزيد عما اقترحه مجلس الإدارة.
- يستخدم الباقي بعد تخصيص المبالغ المذكورة في الفقرات (1,2,3) على النحو الذي يوصي به مجلس الإدارة وتقرره الجمعية العامة.

الملاك الرئيسيون

الملاك الرئيسيون للبنك هم الملاك الذين يمتلك كل منهم ما نسبته 5٪ فأكثر من أسهم البنك كما هو بنهاية تداول (31/12/2022م) كما يلي:

م	اسم المساهم	النسبة (%)
1	شركة محمد ابراهيم السبيعي وأولاده	19.34
2	شركة عبد الله ابراهيم السبيعي الاستثمارية	11.14
3	خالد عبد الرحمن صالح الراجحي	9.12
4	عبد الرحمن عبد العزيز صالح الراجحي	6.66

الجمعيات العامة المنعقدة خلال العام 2022م

عقد بنك البلاد جمعية عامة غير عادية لمساهميته خلال العام المالي 2022م، وهي الجمعية العامة غير العادية الثانية عشر بتاريخ 10 رمضان 1443هـ الموافق 11 ابريل 2022م:

أ. سجل حضور أعضاء مجلس الإدارة ورؤساء اللجان لاجتماع الجمعية العامة غير العادية المنعقدة خلال العام 2022م

(و) في حال وجود كسور أسهم فإنه سيتم تجميع الكسور في محفظة واحدة لجميع حملة الأسهم وتباع بسعر السوق ثم توزع قيمتها على حملة الأسهم المستحقين للمنحة كل بحسب حصته خلال مدة لا تتجاوز 30 يوماً من تاريخ تحديد الأسهم المستحقة لكل مساهم.

(ي) في حال وافق مساهمي البنك في اجتماع الجمعية العامة غير العادية على زيادة رأس المال ستكون الأحقية للمساهمين المالكين للأسهم بنهاية تداول يوم الجمعية العامة غير العادية للبنك والمقيدين في سجل مساهمي البنك لدى مركز الإيداع في نهاية ثاني يوم تداول يلي تاريخ انعقاد الجمعية.

(أ) الموافقة على تعديل المادة رقم 7 من النظام الأساس للبنك والمتعلقة برأس المال.

7) الموافقة على تفويض مجلس الإدارة بتوزيع أرباح مرحلية على مساهمي البنك بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي عن العام المالي 2022م.

8) الموافقة على صرف مبلغ (3,520,000) ريال سعودي كمكافأة لأعضاء مجلس الإدارة بواقع (320) ألف ريال لكل عضو، عن العام المالي المنتهي في 2021/12/31م.

9) الموافقة على انتخاب عدد (11) أحد عشر عضواً من بين المرشحين المعتمدين لعضوية مجلس الإدارة للدورة القادمة والتي ستبدأ اعتباراً من 2022/4/17م ولمدة ثلاث سنوات تنتهي في 2025/4/16م حيث تم انتخاب الأعضاء التالية أسمائهم:

1) الأستاذ/ ناصر بن محمد بن إبراهيم السبيعي- غير تنفيذي

2) الأستاذ/ محمد بن عبدالرحمن عبدالعزيز الراجحي- غير تنفيذي

3) الأستاذ/ خالد بن عبدالرحمن بن صالح الراجحي- غير تنفيذي

4) الأستاذ/ عبدالعزيز بن محمد بن علي العنيزان- تنفيذي

5) الأستاذ/ خالد بن عبدالعزيز بن سليمان المقيرن- غير تنفيذي*

6) الأستاذ/ هيثم بن سليمان بن عبدالعزيز السحيمي- غير تنفيذي

7) الأستاذ/ هيثم بن محمد بن عبدالرحمن الفايز- مستقل

8) الدكتور/ زياد بن عثمان بن إبراهيم الحويل- مستقل

9) الأستاذ/ أديب بن محمد بن عبدالعزيز أبانمي- مستقل

10) الأستاذ/ ناصر بن سليمان بن عبدالله الناصر- مستقل

11) الأستاذ/ معاذ بن عبدالرحمن بن حسن الحسيني- مستقل

10) الموافقة على تشكيل لجنة المراجعة وعلى مهامها وضوابط عملها ومكافآت أعضائها للدورة القادمة والتي ستبدأ اعتباراً من 2022/4/17م ولمدة ثلاث سنوات تنتهي في 2025/4/16م، وهم السادة:

1. الأستاذ/ أديب بن محمد ابانمي.

2. الأستاذ/ محمد بن فرحان بن نادر.

3. الأستاذ/ عبدالعزيز بن عبدالله العقل.

11) الموافقة على تشكيل اللجنة الشرعية للدورة القادمة والتي ستبدأ اعتباراً من 2022/4/17م ولمدة ثلاث سنوات تنتهي في 2025/4/16م، وهم السادة:

1. أ.د. عبدالله بن موسى العمار.

2. أ.د. محمد بن سعود العصيمي.

3. أ.د. يوسف بن عبدالله الشبيلي.

12) الموافقة على تعديل لائحة لجنة المراجعة.

13) الموافقة على تعديل سياسة الإحلال لأعضاء مجلس الإدارة ولجانه.

14) الموافقة على تعديل سياسة قواعد وضوابط الترشيح والتعيين في مجلس الإدارة ولجانه.

15) الموافقة على تعديل معايير وضوابط منافسة عضو مجلس الإدارة لأعمال مجموعة البنك أو منافسته في أحد فروع النشاط الذي تزاوله.

16) الموافقة على تفويض مجلس الإدارة بصلاحيه الجمعية العامة العادية بالترخيص الوارد في الفقرة (1) من المادة الحادية والسبعين من نظام الشركات، وذلك لمدة عام من تاريخ موافقة الجمعية العامة أو حتى نهاية دورة مجلس الإدارة المفوض أيهما أسبق، وفقاً للشروط الواردة في الضوابط والاجراءات التنظيمية الصادرة تنفيذياً لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة.

* قدم استقالته من عضوية المجلس بتاريخ 17/4/2022

مدونة مبادئ وقواعد السلوك المهني والأخلاقي

تشكل مبادئ وقواعد السلوك المهني والأخلاقي والمبادئ ذات الصلة حجر الزاوية لأخلاقيات وسلوكيات أعمال مجموعة بنك البلاد، فتطبيقها يساعد البنك على تحقيق رؤيته ورسالته وحماية كافة أصحاب المصالح فيه من مستثمرين وعملاء ومتعاملين فضلاً عن حماية مصالحه وتنمية أعماله وسمعته وعلامته التجارية. ولقد اكتسب البنك سمعته الحسنة نتيجة التزامه بتطبيق مبادئه وقيمه المصرفية المستندة الى احكام الشريعة الاسلامية والملتزمة بالأنظمة واللوائح وتعليمات الجهات التنظيمية كالبنك المركزي السعودي وهيئة السوق المالية، كما عزز هذه السمعة اخلاص والتزام وتفاني جميع منسوبي البنك لخدمة عملائه وضمن تقديم أفضل خدمة مصرفية ممكنة لهم وفق أرقى مستوى مهني واخلاقي. فتشكّل كل من الثقة والمسئولية والأمانة والاحترام عناصر جوهرية وركائز أساسية لهذه السمعة ومصدر أساس للقيمة التي يوفرها البنك لعملائه والالتزامات التي وضعها على نفسه تجاه اصحاب المصالح المتعددين، للمحافظة على قيم ومبادئ البنك، مما يوجب على جميع الموظفين دون استثناء أداء عملهم ومهامهم بطريقة تعكس صورة حسنة للبنك وموظفيه وتضمن الحفاظ على سمعة البنك وتجنبه أية أضرار أو مخاطر ناجمة عن أي تصرف غير سوي داخل البنك وخارجه، سواء داخل المملكة العربية السعودية وخارجها، إذ يتوجب على جميع الموظفين أن يعاملوا الآخرين بكرامة واحترام وأن يتحملوا مسؤولية أعمالهم ويتصرفوا وفقاً للقوانين والأنظمة نصاً وروحاً، وأن يكونوا منفتحين وصادقين وصريحين من أجل اتخاذ قرارات عالية المستوى مستندة إلى الحقائق.

الالتزام ومكافحة الجرائم المالية

يعتبر بنك البلاد أن الالتزام بالأنظمة والمعايير والتعليمات المعايير الصادرة عن الهيئات التنظيمية والرقابية من أهم عوامل نجاحه، وتشكل أولوية للبنك لدورها في الحفاظ على سمعته ومصداقيته، وكذلك على مصالح المساهمين والمودعين، كما تحمي البنك من التعرض للعقوبات التنظيمية والقانونية.

يلتزم البنك باتباع الأنظمة والقوانين واللوائح التنظيمية بهدف حماية البنك وعملائه من المخاطر. وقد تم إعداد الوثائق اللازمة لموظفي البنك، والتي تتناول التطبيق الصحيح للأنظمة وللوائح ومعايير الالتزام عبر وثائق البنك المختلفة كالسياسات والأدلة والإجراءات ذات الصلة.

سياسات الموارد البشرية

يعتبر التزام البنك بتطبيق الأنظمة والقوانين واللوائح التنظيمية واحداً من أهم قواعد وعوامل نجاحه وتميزه وحفاظه على سمعته ومصداقيته. وعليه، كان من الإلزامي أن يتعرف جميع سفراء وسفيرات البنك على أهمية الامتثال للوائح التنظيمية والتعليمات والسياسات المتعلقة بعمل البنك والمهام الموكلة إليهم، وتطبيقها دون أي خرق أو تقصير.

استمرارية الأعمال

يدرك البنك مدى أهمية استمرارية الأعمال، ويتبنى خطة فعّالة لاستمرارية الأعمال تتيح له الاستجابة الفورية والمناسبة لأي أحداث خطيرة أو طارئة في الوقت المناسب. وخلال عام 2022م نفذ البنك اختبارين شاملة (اختبار خطط استمرارية الاعمال _ اختبار الامن السيبراني) بهدف ضمان فعالية هذه الخطط. كما تم تنفيذ اختبار للتعافي من الكوارث استمر على مدار سبعة أيام واستهدف أنظمة البنك، حيث تم نقل هذه الأنظمة إلى مركز البيانات الاحتياطي في البنك.

كما نفذ البنك الاختبار المفاجيء لخطط التعافي من الكوارث واستمر لمدة ثلاث أيام تم من خلاله نقل الأنظمة الحرجة إلى مركز البيانات الاحتياطي.

وسيوصل البنك تحديث وتطوير إمكانياته على صعيد التعافي من الكوارث، واستمرارية الاعمال وإدارة اللزمات، كما يتم تدريب أعضاء استمرارية الاعمال من كل قطاعات وادارات البنك وكذلك شركات البنك (البلاد المالية_ شركة انجاز لخدمات المدفوعات) بشكل ربع سنوي مع وجود تحديث مستمر للتدريب الاللكتروني في الكاديمية البلاد ، وذلك لضمان الجاهزية والاستجابة المثلى في حال وقوع أحداث خطيرة لا سمح الله..

المخاطر الحالية والمستقبلية:

التعرض للمخاطر مرتبط بطبيعة أعمال البنك، إلا أن البنك يتولى مراقبة وإدارة هذه المخاطر من خلال مجموعة إدارة المخاطر المسؤولة عن إدارة مخاطر الائتمان ومخاطر السوق ومخاطر العمليات وأمن المعلومات، والالتزام بمتطلبات البنك المركزي السعودي ولجته بازل، وقد ورد شرح كامل لهذه المخاطر بالإيضاحات المرفقة بالقوائم المالية الموحدة من 30 إلى 53 باعتبارها مكملة لتقرير مجلس الإدارة. يتلخص أهمها فيما يلي:

استمرت مجموعة إدارة المخاطر خلال العام 2022م في العمل لتحقيق الفعالية لنظام إدارة المخاطر وتطبيق أفضل الممارسات للتأكد من أن أنشطة الأعمال المصرفية للبنك تحقق توازناً ملائماً بين العائد والمخاطر المتوقعة.

يعتمد إطار عمل مجموعة إدارة المخاطر على ثلاث ركائز، هي المبادئ السليمة لإدارة المخاطر والهيكل التنظيمي وعمليات قياس ومراقبة المخاطر التي تتفق مع الأنشطة المصرفية لضمان الحفاظ على مستوى مقبول لتلك المخاطر. كما أن وظيفة مجموعة إدارة المخاطر مستقلة ومنفصلة عن مجموعات وقطاعات الأعمال بالبنك، وبما يتفق مع تعليمات البنك المركزي السعودي.

وضع البنك أطر عمل لتحديد وقياس ومراقبة وإدارة المخاطر، وتشمل عملية إدارة المخاطر المصرفية أنواعاً مختلفة من المخاطر المصرفية مثل مخاطر الائتمان ومخاطر السوق والسيولة ومخاطر العمليات ومخاطر أمن المعلومات والأمن السيبراني كما يراجع البنك بشكل دوري سياسات ونظم إدارة المخاطر لتتواءم مع المتغيرات في الأسواق والمنتجات لتحقيق أفضل الممارسات المصرفية الدولية ، وتتخلص أهم المخاطر فيما يلي:

دور قطاع الالتزام ومكافحة الجرائم المالية

يعد الالتزام وظيفه مستقلة تقوم على تحديد وتقييم وتقديم النصح والمشورة، ومتابعة وإعداد التقارير حول مخاطر عدم التزام البنك بالأنظمة والتعليمات بهدف حماية البنك وسفرائه من التعرض لعقوبات تنظيمية أو إدارية أو كل ما قد يؤثر سلباً على سمعة البنك نتيجة عجزه عن الالتزام بالأنظمة واللوائح والضوابط أو المعايير التنظيمية والسلوكية السليمة والممارسات المهنية.

يؤدي قطاع الالتزام ومكافحة غسل الأموال في البنك دوراً أساسياً يتمثل في ضمان التزام كافة سياسات وأدلة البنك وإجراءاته مع اللوائح والتعليمات الصادرة من الجهات التنظيمية والرقابية، وكذلك ضمان تطبيقها من قبل البنك كما ينبغي.

ويتولى قطاع الالتزام ومكافحة الجرائم المالية عدداً من المهام والمسؤوليات العامة التي تندرج تحتها بعض الوظائف المحددة ومنها:

- مكافحة غسل الأموال ومحاربة تمويل الإرهاب ومنع انتشاره ومحاربة التستر التجاري
- مكافحة الاحتيال المالي والجرائم المالية
- تقديم المشورة والدعم لكافة الوحدات الإدارية
- مكافحة الفساد والإبلاغ عن المخالفات
- تحديد وتحليل وتقييم مخاطر عدم الالتزام ذات الصلة بعملاء البنك وخدماته ومنتجاته ومناطق عمله الجغرافية وقنوات التسليم، ووضع ضوابط ومعايير مناسبة
- توثيق العلاقات مع الهيئات التنظيمية والرقابية
- التدريب والتوعية
- رفع التقارير حول مشاكل عدم الالتزام وتقديم التوصيات بشأن إجراءات التعامل مع هذه المشاكل

مراقبة وتقييم فعالية تطبيق اللوائح والتعليمات

يتولى قطاع الالتزام ومكافحة الجرائم المالية مسؤولية تقييم ومراقبة مدى فعالية تطبيق كافة الأنظمة واللوائح، والتعليمات الصادرة عن الهيئات التنظيمية والتشريعية ضمن سياسات وتوجيهات وإجراءات ومنتجات وخدمات البنك.

مبادرات الالتزام

يسعى البنك إلى تحسين وتطوير ثقافة الالتزام ومكافحة غسل الأموال لدى موظفيه وفي المجتمع ككل.

وتتمثل إحدى وظائف قطاع الالتزام ومكافحة الجرائم المالية في تنظيم حملات تثقيفية وتوعوية للسفراء والسفيرات حول قضايا الالتزام ومكافحة غسل الأموال، كما ينفذ البنك بشكل دوري برامج تدريبية حول الالتزام، تشمل تدريب مكافحة غسل الأموال ومكافحة تمويل الإرهاب ومكافحة الاحتيال والفساد المالي لكافة السفراء والسفيرات، بهدف تعزيز معرفتهم واطلاعهم على كافة اللوائح المتعلقة بالالتزام، علاوة على تطوير مهاراتهم وقدراتهم في مجالات الالتزام، إلى جانب التدريب المتخصص لموظفي قطاع الالتزام ومكافحة الجرائم المالية، والدورات الافتراضية لموظفي البنك والموظفين الجدد، لتعريفهم على الالتزام ومكافحة غسل الأموال، كما يشمل التدريب في هذا الإطار مجلس إدارة البنك، حيث يتم التركيز على تعزيز معرفة أعضاء المجلس بالأنظمة والقوانين واللوائح ذات الصلة.

1) مخاطر الائتمان: تعد مخاطر الائتمان من أهم المخاطر التي يتحملها البنك، نظراً لتعرضه لمخاطر الائتمان من خلال أنشطته التمويلية والاستثمارية، وينقسم عمل مخاطر الائتمان إلى وحدات متعددة تعمل تحت منظومة واحدة وفقاً للسياسات والإجراءات الائتمانية المعتمدة.

1. قياس درجة المخاطر الائتمانية: يعمل البنك على قياس درجة مخاطر الائتمان لغرض الوصول إلى درجة قياس كمية ونوعية لتحديد درجة المخاطر الائتمانية التي يتعرض لها البنك، ويستخدم البنك نظام تقييم متطور لغرض التقييم الداخلي لدرجة المخاطر الائتمانية لعملاء الشركات والمؤسسات المتوسطة والصغيرة وعملاء المصرفية الخاصة وكذلك للمؤسسات المالية وذلك لقياس احتمالية التعثر، وحجم المبالغ المحتمل تعثرها، والخسائر الناتجة عن التعثر، ويسعى البنك دوماً لتطوير طرق التقييم الداخلي لدرجة المخاطر للعملاء ومراجعتها بشكل دوري، كما أن البنك لديه نظام لقياس تقييم درجة مخاطرة العملاء الأفراد والذين يتم منحهم التمويل من خلال برامج تمويلية معتمدة.

2. مخففات وضوابط مخاطر الائتمان: يقوم البنك بإتباع عدة طرق للتخفيف من المخاطر الائتمانية إلى الحدود المقبولة، ومن أهم الطرق: عمل دراسات تحليلية للبيانات المستقبلية لقياس إمكانية قدرة العميل على سداد الالتزامات التمويلية، كما تتم الموافقة الائتمانية من خلال عدة مستويات و لجان ائتمانية مكونة من أعضاء تنفيذيين في البنك أو من خلال لجان على مستوى مجلس الإدارة وبما يتناسب مع درجة المخاطر الائتمانية والخسارة الائتمانية المحتملة وحجم التسهيلات الائتمانية لكل عميل حسب مصفوفة الصلاحيات الائتمانية. إضافة إلى ذلك يقوم البنك باستيفاء ضمانات مقبولة تتناسب مع التسهيلات متى ما دعت الحاجة لذلك، حيث تتنوع أشكال الضمانات المستوفاه في البنك لقاء التسهيلات الائتمانية على سبيل المثال: الغطاء النقدي، الرهن على بعض الاستثمارات والأصول لصالح البنك أو الرهن على الأصول العقارية التجارية والسكنية، إضافة إلى التنازل المؤيد عن عوائد المشاريع في حال تمويل مشاريع محددة كذلك وجود كفالة مقابل التسهيلات سواء كانت كفالة مالية أو شخصية أو كفالة طرف ثالث كما يتم استيفاء كفالة برنامج كفالة الداعم لتمويل المنشآت المتوسطة والصغيرة متى ما انطبقت شروط ومعايير البرنامج علماً بأن التمويل الخاص بالأفراد يكون بناء على أساس برامج تمويله معتمدة تتضمن معايير ائتمانية محددة. كما يتم مراعاة العمل على عدم وجود تركيز ائتماني بالمحفظة الائتمانية والتأكد من توافق حجم التعرض الائتماني مع الضوابط المقررة بهذا الشأن سواء للتعرض مع جهة معينة أو قطاع (نشاط) معين ويضع البنك الحدود الداخلية لمراقبة التركيزات الائتمانية.

3. الرقابة والتقارير: يتم اجراء مراجعة ائتمانية سنوية كحد أدنى شاملة للوضع المالي والائتماني لجميع العملاء الحاصلين على تمويل تجاري من خلال مصرفية الشركات والمصرفية الخاصة للتأكد من استمرار وضع نشاط العميل واحتياجه التمويلي وحسن سير العلاقة الائتمانية بالإضافة للقيام بأعمال مراجعة تتضمن تقارير زيارات متكررة للعملاء على مدار العام كما يقوم البنك بقياس ومراقبة مؤشرات التحذير المبكر لعملائه بشكل دوري لضمان سلامة موقفهم الائتماني.

يتم اعتبار وتصنيف عملاء الشركات ذوي معدلات المخاطر الائتمانية المرتفعة ضمن قائمة العملاء الذين يحتاجون مراقبة خاصة حيث يتم مراقبة ومتابعة هذا التعرض الائتماني بشكل دقيق وحذر لتقليص هذا التعرض الائتماني بشكل سليم وذلك بشكل نصف سنوي، ويتم متابعة محفظة عملاء الأفراد الحاصلين على تسهيلات ائتمانية لأغراض استهلاكية وبطاقات ائتمان أو تمويل عقاري على أساس شامل من خلال تقييم للمعايير المقررة لهذه المحفظة لكل شريحة على حده، كما يقوم البنك بأخذ الاحتياطات التأمينية اللازمة لقاء محفظة تمويل الأفراد بما يضمن تخفيف المخاطر عند وفاة العميل لا قدر الله، إضافة إلى التغطية التأمينية علي العقارات محل التمويل للعملاء بمحفظة تمويل الأفراد لتخفيف المخاطر المرتبطة بهذا النوع من التمويل.

يقوم البنك باحتساب مخصصات ائتمانية في سجلات وقوائم البنك المالية وذلك وفقاً للمعايير المالية الدولية المتعارف عليها للحسابات المحتمل تحقيق خسائر منها وعند وجود مؤشرات تدل على وجوب القيام بعمل تلك المخصصات، والتي قد تؤثر على التدفقات النقدية المتوقعة من هذه الأصول أو الاستثمارات ويقوم البنك بمراجعة المدخلات والافتراضات المستخدمة لتحديد خسائر الائتمان المتوقعة كتعديل عوامل / مدخلات الاقتصاد الكلي التي يستخدمها البنك في نموذج الخسائر الائتمانية المتوقعة بما في ذلك معدلات التخلف عن السداد ويتم الأخذ بعين الاعتبار التغييرات الاقتصادية التي تطرأ من حين لآخر

كما يقوم البنك بإعداد تقرير شهري شامل لوضع محفظة البنك محتويًا على تحليل للتركيزات الائتمانية ومقارنتها بالنسب المعتمدة وذلك للمراجعة والإشراف من قبل الإدارة العليا بالبنك

2) مخاطر السوق: تعتبر مخاطر السوق من المخاطر الرئيسية التي تتعرض له معظم أنشطة البنوك، حيث أن التذبذب في الأسعار وأسعار هوامش الارباح والعمولات يؤدي إلى نتائج سلبية وقد تؤدي بالتالي إلى خسائر للبنك، هذا بالإضافة إلى أن التغيير المفاجئ والمرتفع في تلك الأسعار قد يؤثر على السيولة الموجودة لدى البنك وكذلك قدره التمويلية. وتشتمل مخاطر السوق على عدة انواع من المخاطر الرئيسية التي يتعرض لها البنك وهي كالتالي: -

مخاطر معدل الربح: وتعرف بأنها التأثير المحتمل على ربحية البنك نتيجة التغييرات في اسعار العوائد في السوق، وغالباً ما تحدث التغييرات في الاسعار إما بسبب تحركات السوق عموماً والأوضاع الاقتصادية، أو بسبب التعديل لأسباب معينة مرتبطة بالعميل محل التمويل .

ومخاطر العملات الأجنبية: وهو الخطر الناتج عن التذبذب في أسعار الصرف للعملاء على مراكز العملات الموجودة بالبنك.

وبشكل عام فإن الهدف من إدارة مخاطر السوق للبنك هو إدارة ومراقبة التعرض لمخاطر السوق بهدف زيادة العوائد ضمن حدود السياسات المعتمدة لمخاطر السوق ومستوى المخاطر المقبولة للبنك، وتنقسم مصادر التعرض لمخاطر السوق للبنك إلى:

محافظ المتاجرة: وينشأ التعرض لمخاطر السوق في محفظة المتاجرة بالعملات الاجنبية بسبب تلبية متطلبات البنك وعملائه من العملات الاجنبية.

ومحافظ لغير اغراض المتاجرة: وينشأ التعرض لمخاطر السوق في المحافظ لغير اغراض المتاجرة في المقام الاول بسبب عدم مطابقة الموجودات وتواريخ استحقاقها مع تواريخ استحقاق المطلوبات وتأثير التغيير في الاسعار مع تنفيذ عمليات إعادة الاستثمار.

مخاطر السيولة: تعتبر مخاطر السيولة من أهم المخاطر التي قد يتعرض لها القطاع المصرفي بصفة عامة أو بنك معين بصفة خاصة، وتأخذ بعين الاعتبار احتمالية عدم قدره البنك على تلبية متطلبات التمويل بتكلفة معقولة (مخاطر تمويل السيولة)، أو عدم القدرة على تسهيل استثماراته بالسرعة المعقولة مع المحافظة على السعر المناسب (مخاطر سيولة السوق).

(3) حوكمة مخاطر السوق ومخاطر السيولة: تساهم إدارة مخاطر السوق في وضع الحدود ورقابة الالتزام بها وذلك من خلال تطبيق السياسات والحدود المعتمدة من قبل مجلس الإدارة، وتعتبر لجنة الموجودات والمطلوبات هي المسؤولة عن إدارة مخاطر السوق والسيولة على المستوى الاستراتيجي بموجب المهام والمسؤوليات الموكلة لها. كما أنه يتم تعيين حدود للمحافظ الائتمانية والمنتجات وأنواع المخاطر استناداً إلى حجم السيولة في السوق والمخاطر الائتمانية المرتبطة بها.

تصنف إدارة مخاطر السوق على أنها إدارة رقابية مستقلة ومسؤولة عن تنفيذ سياسات مخاطر السوق بفاعلية، كما أنها مسؤولة عن تطوير أساليب ومنهجيات إدارة مخاطر السوق والاستثمار في البنك وآليات القياس والنماذج السلوكية للسيولة، والابلاغ فوراً عن أي تجاوزات للحدود المقررة إلى الإدارة العليا وفق آليات وإجراءات موافق عليها ومعتمدة من قبل مجلس الإدارة، بالإضافة إلى الابلاغ عن التعرض لمخاطر السوق وتجاوزات الحدود إلى لجنة الموجودات والمطلوبات ومجلس الإدارة.

عمل البنك على تنوع مصادر التمويل بهدف الحد من التعرض لمخاطر السيولة مما يقلل من درجة التركيز والحفاظ على مستوى مقبول من الاصول القابلة للتسييل، بالإضافة إلى وضع عدد من السياسات والمعايير لإدارة مخاطر السيولة، فضلاً عن توفير خطة لأي حادثة طارئة بما يتماشى مع أفضل الممارسات الصادرة عن لجنة بازل فيما يتعلق بإدارة مخاطر السيولة. كما تتم مراجعة السياسات والإجراءات الخاصة بإدارة مخاطر السيولة بشكل دوري وتخضع لموافقة لجنة الموجودات والمطلوبات ومجلس الإدارة.

كما أن قياس ومراقبة مخاطر السوق يساهم في المحافظة على مستوى التعرض لمخاطر السوق ضمن مستويات مقبولة في حال وقوع أحداث غير متوقعة، ويشمل هذا القياس القيام باختبارات الجهد حيث يساعد الحصول على نتائج اختبارات الجهد بشكل دوري على تحديد تأثير التغيرات في معدلات الربح و أسعار صرف العملات الأجنبية وعوامل المخاطر الأخرى على الربحية وكفاية رأس المال للبنك ومعدلات السيولة، ويتم مشاركة نتائج اختبارات الجهد بشكل دوري للإدارة التنفيذية ومجلس الإدارة لتقييم الاثر المالي المحتمل في حالة حدوث أحداث غير متوقعة. وقد استمرت مجموعة ادارة المخاطر خلال العام 2022م على تحسين أداء الانظمة التقنية التي تساعد في عملية قياس مخاطر السيولة والسوق وإدارة الموجودات والمطلوبات واعداد الدراسات المتعلقة بذلك وكذلك التقارير واختبارات الجهد كجزء من المنظومة التي يتم العمل على تطويرها في أنظمة القياس لمخاطر السيولة والسوق.

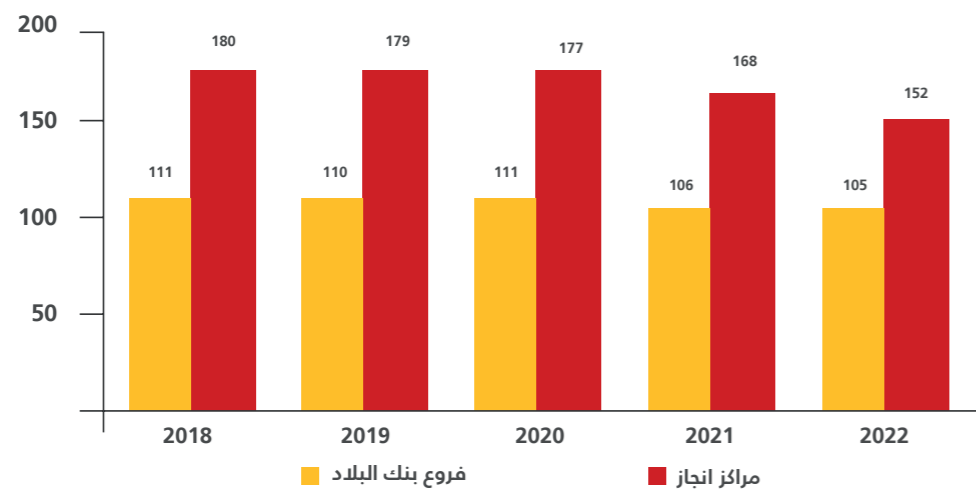
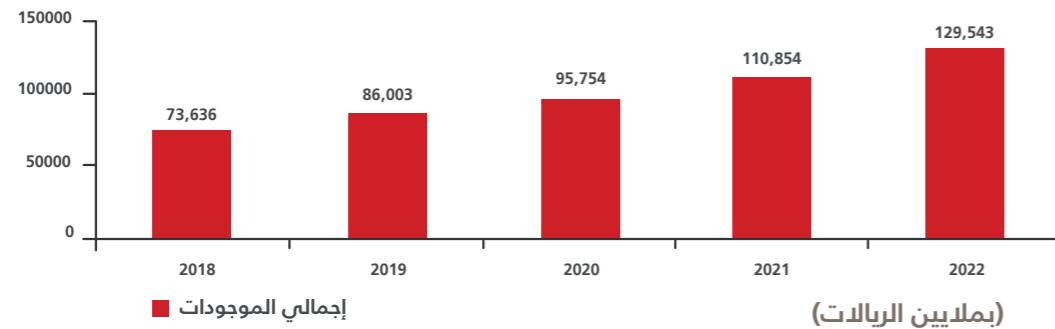
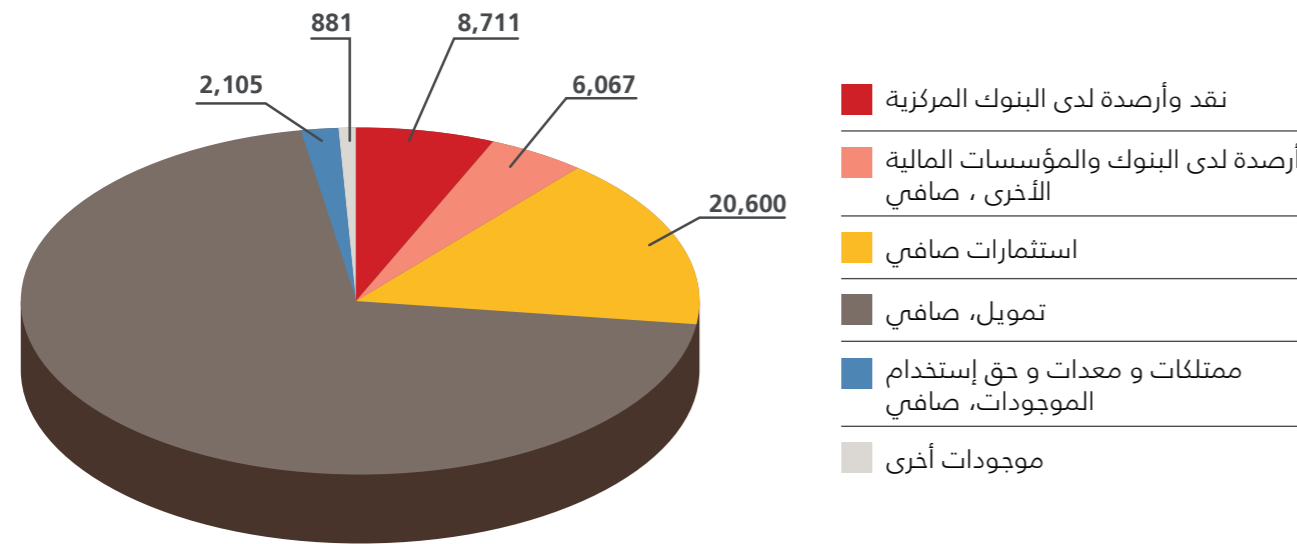
(4) مخاطر العمليات: تُعرف مخاطر العمليات بمخاطر الخسائر التي قد تنتج عن عدم كفاية أو فشل العمليات الداخلية أو الأفراد أو النظم التقنية أو الاحداث الخارجية، ويشمل هذا التعريف المخاطر القانونية -ويستثنى منها المخاطر الاستراتيجية ومخاطر السمعة-. فمخاطر العمليات هي مخاطر ملازمة ومتأصلة في جميع المنتجات والأنشطة والعمليات ونظم البنك التقنية، والتي تنتج عن عوامل داخلية بخلاف مخاطر الائتمان ومخاطر السوق التي تنشأ من عوامل خارجية، ومراعاة لذلك، انتهج البنك استراتيجية تعتمد على المشاركة الفعالة من الادارة التنفيذية في إدارة هذا النوع من المخاطر لما لها من تأثير على مختلف أنشطة البنك، حيث يسعى البنك باستمرار للعمل على الحد من تأثيرات مخاطر العمليات لتحقيق أهداف البنك الاستراتيجية وذلك من خلال:

1. تحليل وتقييم الاهداف والانشطة والعمل على تخفيض التعرض لمخاطر العمليات.
 2. تقييم مخاطر العمليات المحتملة في المنتجات والخدمات القائمة والجديدة وأنشطة وعمليات ونظم تقنية المعلومات من خلال استخدام أدوات إدارة مخاطر العمليات بهدف التعرف على الفجوات التي قد تؤدي إلى خسائر تشغيلية والعمل على وضع الاجراءات التصحيحية لمنع حدوثها مستقبلا، وتقييم المخاطر الملازمة والمتأصلة في أنشطة البنك المختلفة لمعالجة تلك المخاطر، وجمع البيانات المتعلقة بمؤشرات المخاطر الرئيسية بهدف متابعة ومراقبة مستوى التعرض لمخاطر العمليات كوسيلة انذار مبكر قبل حدوث الخطر.
 3. انتهاج أسلوب المبادرة الاستباقية من إدارة البنك في معالجة مخاطر العمليات.
 4. التقييم المستقل والمستمر للسياسات، والإجراءات وأداء أنشطة البنك.
 5. الالتزام بتعليمات الجهات الرقابية والمعايير الدولية في إدارة مخاطر العمليات.
 6. تزويد الإدارة التنفيذية ومجلس الإدارة بالتقارير الدورية عن نتائج تقييم المخاطر والخسائر التشغيلية التي تعرض لها البنك والاجراءات التصحيحية لها.
- (5) مخاطر أمن المعلومات :** مع تزايد الاعتماد على تكنولوجيات الاتصالات والمعلومات التقنية وما يصاحبه من مخاطر ناشئة ومحتملة لشبكات وأمن المعلومات ، تعمل إدارة أمن المعلومات بالبنك على دعم نمو خدمات البنك التقنية عن طريق تقليل مخاطر أمن المعلومات والأمن السيرانى وذلك بالتأكد من تطبيق معايير أمن المعلومات داخل البنك والتي تشمل الإتاحة، التكامل، والسرية. مع العمل على تقييم المخاطر بشكل مستمر لضمان مستوى الامان في الخدمات او التقنيات المستخدمة من قبل البنك لتوفير الخدمات اللازمة للعملاء. ويشمل هذا التقييم لمخاطر أمن المعلومات النقاط التالية:
1. تقييم الخدمات، المشاريع التقنية و التغييرات الجديدة التي يتبناها البنك لتطوير أو تحسين خدماته الالكترونية.
 2. تقييم مستوى الاستجابة لحوادث الأمن السيرانى بشكل دوري لضمان فعالية الإجراء
 3. تقييم المستوى الأمني في الخدمات التقنية، وذلك عن طريق عمل إجراءات فحص للثغرات الأمنية واختبارات اختراق على الأنظمة ذات الحساسية العالية.
 4. تقييم المخاطر بشكل دوري والذي يستهدف قطاعات الأعمال وقطاع تقنية المعلومات للكشف عن أي مخاطر أمنية في الإجراءات أو ضوابط الأنظمة الأمنية.
 5. الاشراف على عملية الالتزام بالأدلة التنظيمية والتشريعات الصادرة بهذا الشأن والتأكد من تطبيق الضوابط المرتبطة بالأمن السيرانى.

المركز المالي

الموجودات

بلغت موجودات البنك بنهاية عام 2022م مبلغ 129,543 مليون ريال سعودي مقارنة بمبلغ 110,854 مليون ريال سعودي للعام السابق 2021م أي ارتفع بمبلغ 18,689 مليون ريال سعودي ونسبة 17% عن العام الماضي ويرجع سبب الارتفاع في الموجودات نتيجة الارتفاع في التمويل والاستثمارات للبنك.



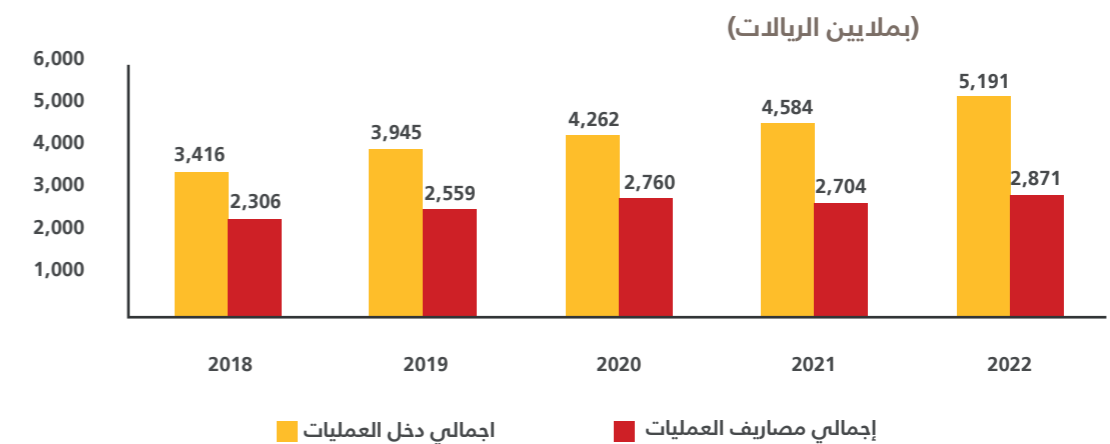
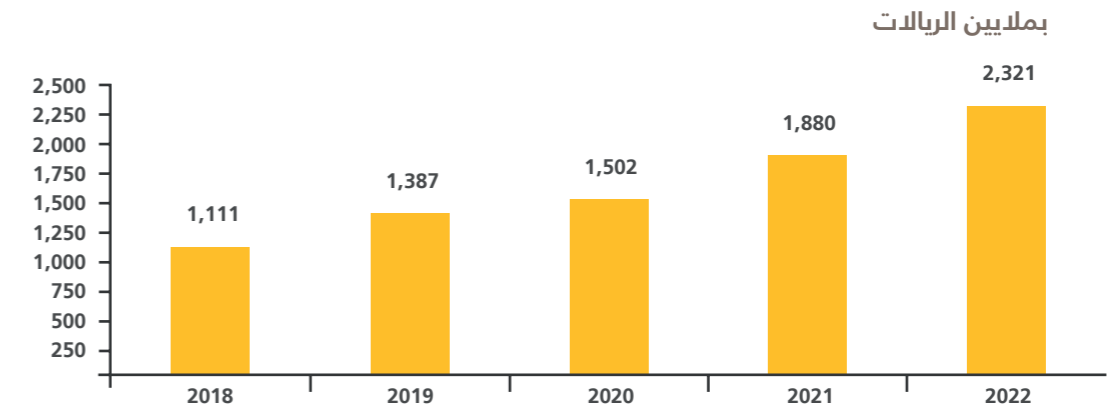
النتائج التشغيلية

حقق بنك البلاد صافي ربح بعد خصم الزكاة للعام 2022م مبلغ بنحو 2,082 مليون ريال مقارنة بصافي ربح بنحو 1,687 مليون ريال للفترة المماثلة من العام السابق 2021م بنسبة ارتفاع قدرها 23%.

كما حقق البنك صافي ربح قبل خصم الزكاة خلال هذا العام 2022م بنحو 2,321 مليون ريال مقارنة بصافي ربح بنحو 1,880 مليون ريال للفترة المماثلة من العام السابق 2021م وبارتفاع

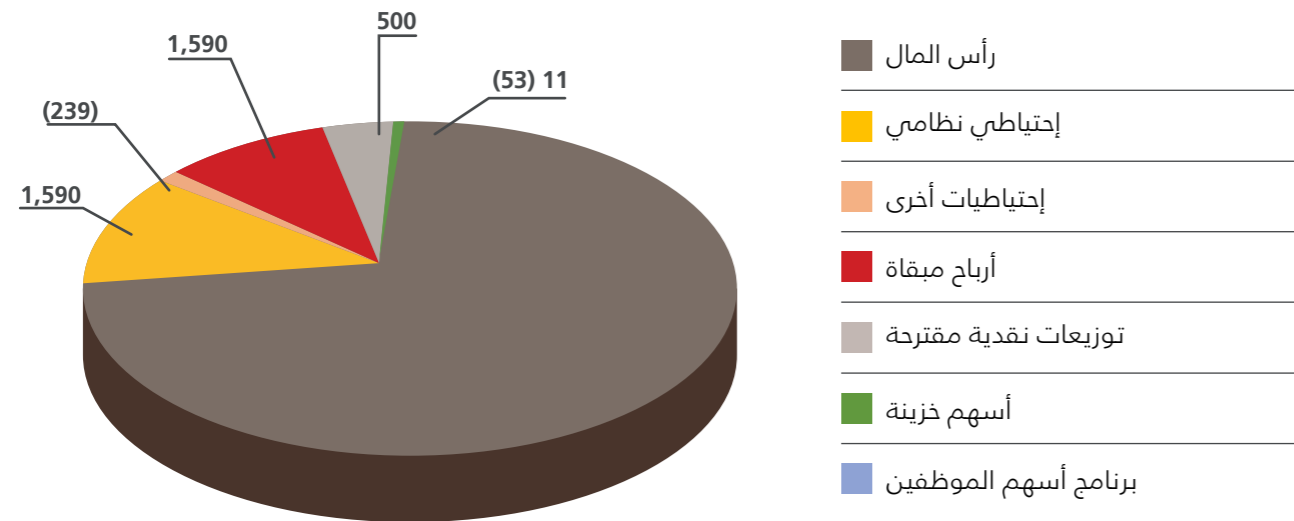
بنسبة 23%، ويعود سبب الارتفاع الى الزيادة في اجمالي دخل العمليات بنسبة 13% نتيجة لارتفاع صافي الدخل من الموجودات الاستثمارية والتمويلية بنسبة 11% لتصل إلى 3,887 مليون ريال. ازداد اجمالي مصاريف العمليات بنسبة 6% لتبلغ 2,871 مليون وذلك نتيجة لزيادة رواتب ومزايا الموظفين ومصاريف عمومية وإدارية أخرى.

صافي الدخل العائد لمساهمي البنك للسنوات الخمس الماضية قبل خصم الزكاة (بملايين الريالات)

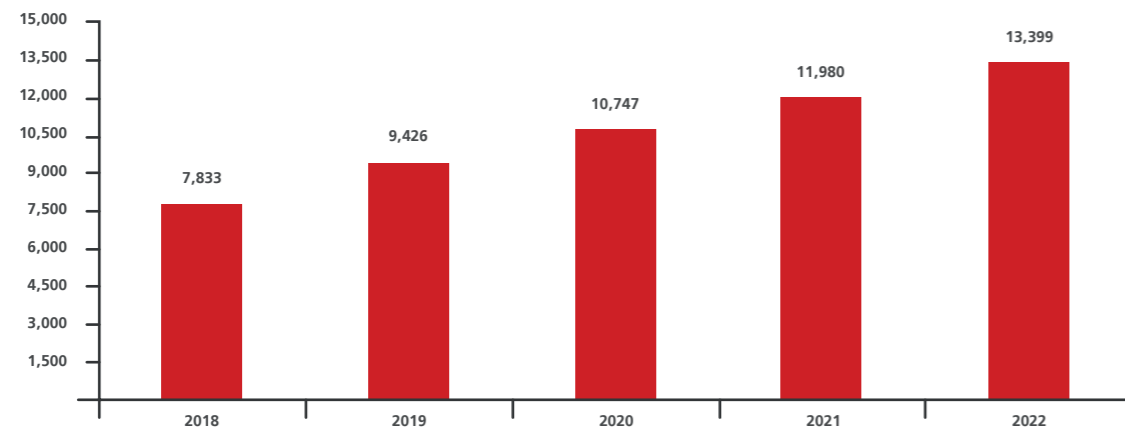


حقوق الملكية

سجل إجمالي حقوق الملكية ارتفاعاً بنحو 1,419 مليون ريال بنسبة 12% ليصل إلى نحو 13,399 مليون ريال بنهاية ديسمبر 2022م مقابل 11,980 مليون ريال بنهاية ديسمبر 2021م، ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى ارتفاع صافي دخل البنك. وبلغ عدد الأسهم العادية المصدرة 1000 مليون سهم، كما بلغ معدل كفاية رأس المال للركيزة الأولى بنهاية عام 2022م نسبة 17.70%. وحقق البنك بعد خصم الزكاة عائداً على متوسط الموجودات بلغ 1.7% في حين بلغ العائد على متوسط حقوق المساهمين 16.4% وبلغت ربحية السهم 2.09 ريال للسهم الواحد.

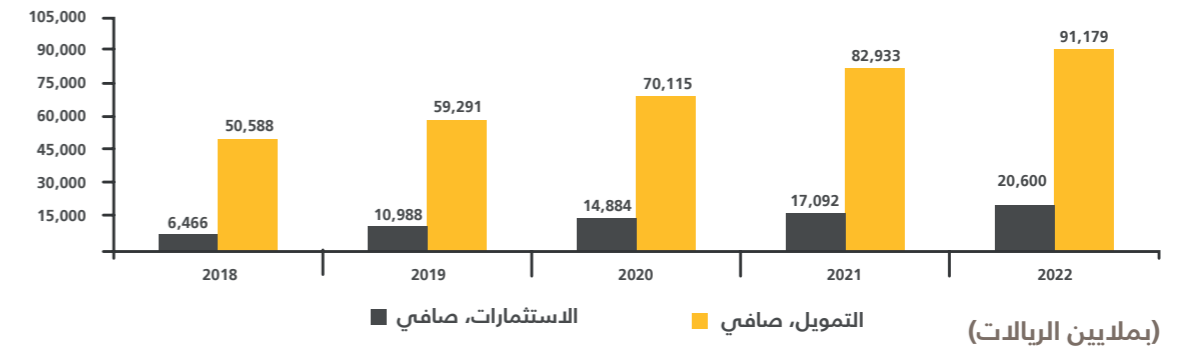


إجمالي حقوق الملكية للسنوات الخمس الماضية (بملايين الريالات)



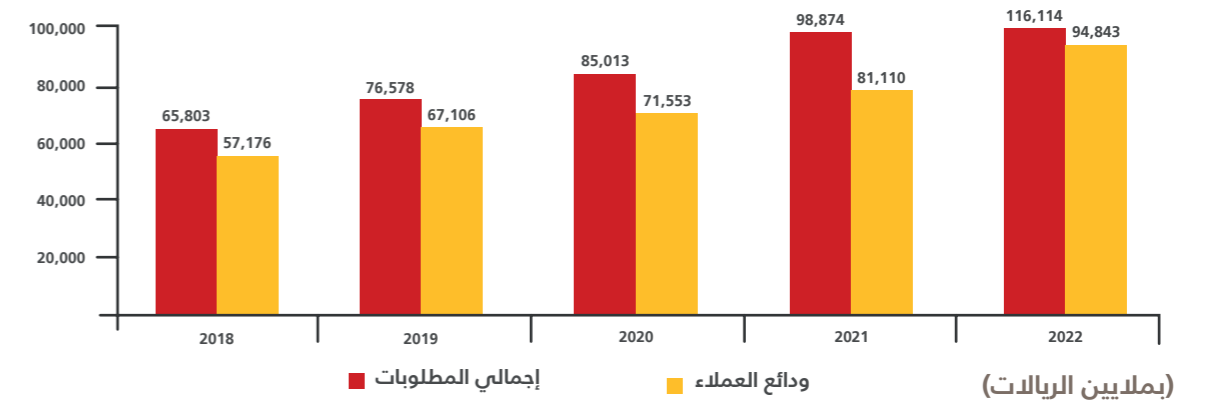
صافي التمويل والاستثمار

حقق صافي محفظة التمويل ارتفاعاً بنحو 8,246 مليون ريال وبنسبة 10% لتصل إلى نحو 91,179 مليون ريال بنهاية ديسمبر 2022م، كما حققت محفظة الاستثمارات ارتفاعاً بنحو 3,508 مليون ريال وبنسبة 21% لتصل إلى نحو 20,600 مليون ريال.



ودائع العملاء

بلغ ارتفاع ودائع العملاء نحو 13,732 مليون ريال بنسبة 17% لتصل إلى نحو 94,843 مليون ريال بنهاية 2022م مقارنة بـ 81,110 مليون ريال بنهاية 2021م.



مقارنات مالية:

فيما يلي تحليل لأهم بنود قائمة المركز المالي الموحدة:

2018م	2019م	2020م	2021م	2022م	(بملايين الريالات السعودية)
2,164	2,824	3,293	3,489	3,887	صافي الدخل من الموجودات الاستثمارية والتمويلية
843	677	627	731	669	دخل أتعاب وعمولات، صافي
316	314	362	313	398	مكاسب تحويل عملات أجنبية، صافي
3,416	3,945	4,262	4,584	5,191	إجمالي دخل العمليات
490	543	695	570	551	مخصص خسائر ائتمانية متوقعة، صافي
2,306	2,559	2,760	2,704	2,871	إجمالي مصاريف العمليات
1,111	1,387	1,502	1,880	2,321	صافي دخل السنة قبل الزكاة
498	143	153	194	239	الزكاة للسنة
613	1,244	1,349	1,687	2,082	صافي دخل السنة

نسبة التغير	التغيرات	2021م	2022م	(بملايين الريالات السعودية)
٪11	398	3,489	3,887	صافي الدخل من الموجودات الاستثمارية والتمويلية
(٪9)	(62)	731	669	دخل أتعاب وعمولات، صافي
٪27	85	313	398	مكاسب تحويل عملات أجنبية، صافي
٪13	607	4,584	5,191	إجمالي دخل العمليات
(٪3)	(19)	570	551	مخصص خسائر ائتمانية متوقعة، صافي
٪6	167	2,704	2,871	إجمالي مصاريف العمليات
٪23	441	1,880	2,321	صافي دخل السنة قبل الزكاة
٪23	45	194	239	الزكاة للسنة
٪23	395	1,687	2,082	صافي دخل السنة

2018م	2019م	2020م	2021م	2022م	(بملايين الريالات السعودية)
6,466	10,988	14,884	17,092	20,600	الاستثمارات، صافي
50,588	59,291	70,115	82,933	91,179	التمويل، صافي
73,636	86,003	95,754	110,854	129,543	إجمالي الموجودات
57,176	67,106	71,553	81,110	94,843	ودائع العملاء
65,803	76,578	85,013	98,874	116,144	إجمالي المطلوبات
7,833	9,426	10,741	11,980	13,399	إجمالي حقوق الملكية

نسبة التغير	التغيرات	2021م	2022م	(بملايين الريالات السعودية)
٪21	3,508	17,092	20,600	الاستثمارات، صافي
٪10	8,246	82,933	91,179	التمويل، صافي
٪17	18,689	110,854	129,543	إجمالي الموجودات
٪17	13,733	81,110	94,843	ودائع العملاء
٪17	17,270	98,874	116,144	إجمالي المطلوبات
٪12	1,419	11,980	13,399	إجمالي حقوق الملكية

التحليل الجغرافي لإيرادات البنك والشركات التابعة والتحليل لإجمالي الإيرادات حسب المناطق:

الإجمالي	الشرقية	الغربية	الوسطى	(بملايين الريالات السعودية)
5,191	736	982	3,473	إجمالي الإيرادات لعام 2022 م

تتحقق معظم إيرادات البنك وشركاته التابعة بشكل رئيسي من نشاطاتهم داخل المملكة العربية السعودية، ولا يوجد للبنك أية فروع أو شركات أو مؤسسات تابعة تعمل خارج المملكة العربية السعودية.

الشركات التابعة للبنك

يملك البنك ثلاث شركات تابعة موضحة فيما يلي:

أسم الشركة	تاريخ التأسيس	النشاط الرئيسي	رأس المال	الدولة الرئيسة لعملياتها	الدولة محل التأسيس	نسبة الملكية
شركة البلاد للاستثمار (البلاد المالية)	20 نوفمبر 2007م	القيام بخدمات الاستثمار وأنشطة إدارة الأصول المتمثلة في التعامل والترتيب والإدارة وتقديم المشورة وحفظ الأوراق المالية	200 مليون ريال سعودي	الرياض، المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	100%
شركة البلاد العقارية (1)	17 سبتمبر 2006م	القيام بإجراءات التسجيل المتعلقة بالضمانات العقارية التي يحصل عليها البنك من عملائه	500 ألف ريال سعودي	الرياض، المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	100%
شركة انجاز لخدمات المدفوعات (2)	8 أكتوبر 2022م	خدمات المدفوعات والحوالات	200 مليون ريال سعودي	الرياض، المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	99%

(1) أسس بنك البلاد شركة البلاد العقارية المحدودة) في 17 سبتمبر 2006م شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة يمتلكها البنك بنسبة 100%. وتم تحويلها إلى شركة شخص واحد مساهمة مغلقة (شركة البلاد العقارية) بتاريخ 7 / 4 / 2022م. وبعد ذلك وبعد موافقة مجلس الإدارة فلقد تقرر تأسيس شركة الحلول المالية للاستثمار في تاريخ 21/4/2022 فلقد تقرر تحويل شركة البلاد العقارية المحدودة إلى شركة البلاد العقارية لشركة مساهمة مغلقة في تاريخ 7/4/2022 وبعد ذلك وبعد موافقة مجلس الإدارة فلقد تقرر تأسيس شركة الحلول المالية للاستثمار في تاريخ 21/4/2022

(2) تم تأسيس شركة انجاز لخدمات المدفوعات الشركة كشركة مساهمة مغلقة مملوكة من بنك البلاد بنسبة 99 بما يعادل 19.8 مليون (تسعة عشر مليون وثمانمائة ألف) سهم بقيمة 198 (مائة ثمانية وتسعون) مليون ريال سعودي، وشركة "الحلول المالية للاستثمار" التابعة لشركة البلاد العقارية التابعة للبنك بنسبة 1% أي ما يعادل (200) مائتي ألف سهم بقيمة 2 (اثنين) مليون ريال سعودي.

المعايير المحاسبية المطبقة

تم إعداد القوائم المالية الموحدة للمجموعة كما في وللسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022 و 31 ديسمبر 2021، على التوالي وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين ونظام مراقبة البنوك ونظام الشركات في المملكة العربية السعودية.

مجموعات وقطاعات الاعمال والأنشطة الرئيسية للبنك وشركاته التابعة:

يمارس البنك بشركاته التابعة الأنشطة الرئيسية التالية:

قطاع الأفراد:	يشمل الخدمات والمنتجات المقدمة للأفراد كالودائع وتمويل الأفراد والحوالات وصرف العملات الأجنبية.
قطاع الشركات:	يشمل الخدمات والمنتجات المقدمة لعملاء الشركات، بما في ذلك الودائع والتمويل والخدمات التجارية.
قطاع الخزينة:	يشمل سوق المال وخدمات الخزينة.
قطاع خدمات الاستثمار والوساطة:	يشمل خدمات إدارة الاستثمار وأنشطة إدارة الأصول المرتبطة بخدمات التداول والإدارة والترتيب والمشورة وحفظ الأوراق المالية.

بيان تأثير الأنشطة الرئيسية في حجم أعمال البنك وإسهامه في إجمالي الإيرادات على النحو التالي:

النسبة	إيرادات النشاط	2022م بآلاف الريالات السعودية
53%	2,768	قطاع الأفراد
27%	1,414	قطاع الشركات
15%	742	قطاع الخزينة
5%	267	قطاع خدمات الاستثمار والوساطة
100%	5,191	الإجمالي

ملخص للنتائج المالية لبنك البلاد وشركاته التابعة (المجموعة) كما في 31 ديسمبر 2022م:

الإجمالي	قطاع خدمات الاستثمار والوساطة	قطاع الخزينة	قطاع الشركات	قطاع الأفراد	م 2022 بآلاف الريالات السعودية
129,542,856	1,055,383	26,015,078	44,450,264	58,022,131	إجمالي الموجودات
116,143,908	159,186	33,034,229	23,526,969	59,423,524	إجمالي المطلوبات
3,886,668	50,300	444,622	1,229,852	2,161,894	صافي الدخل من الموجودات الاستثمارية والتمويلية
1,304,764	217,027	297,204	184,424	606,109	دخل أتعاب وعمولات وأخرى، صافي
5,191,432	267,327	741,826	1,414,276	2,768,003	إجمالي دخل العمليات
550,652	2,646	26,179	327,441	194,386	مخصص خسائر ائتمانية متوقعة، صافي
290,410	3,054	3,908	36,716	246,732	الاستهلاك والإطفاء
2,870,709	135,895	117,447	583,515	2,033,852	إجمالي مصاريف العمليات
2,320,723	131,432	624,379	830,761	734,151	صافي دخل السنة قبل الزكاة

تشمل هذه القوائم المالية السنوية الموحدة على القوائم المالية للبنك وشركاته التابعة، "شركة البلاد للاستثمار"، "شركة البلاد العقارية" و"شركة إنجاز لخدمات المدفوعات" (بشار إليهم مجتمعين بـ "المجموعة").

الغرامات المفروضة على البنك وشركاته التابعة من قبل الجهات الإشرافية:

خلال العام 2022 م، تم فرض غرامات مالية على البنك والشركات التابعة له ناتجة عن الأعمال التشغيلية وقد تمت معالجتها. فيما يلي بيان بالغرامات التي فرضت على البنك من البنك المركزي السعودي:

الاستثمارات الاستراتيجية

نسبة الملكية	الدولة محل التأسيس	الدولة الرئيسة لعملياتها	رأس المال المدفوع	رأس المال المصرح	النشاط الرئيسي	تاريخ التأسيس	اسم الشركة
18.75%	المملكة العربية السعودية	الرياض، المملكة العربية السعودية	75 مليون ريال سعودي	100 مليون ريال سعودي	تمارس الشركة نشاط تقديم خدمات المعلومات الائتمانية وخدمات التقييم الائتماني والاستشارات الائتمانية للشركات والمؤسسات التجارية.	30 نوفمبر 2015	شركة بيان للمعلومات الائتمانية
2.30%	المملكة العربية السعودية	الرياض، المملكة العربية السعودية	ثمانية وثلاثون مليوناً وثلاثمائة واثنتان وتسعون ألفاً وثمانمائة وخمسون ريال سعودي	ثمانية وثلاثون مليوناً وثلاثمائة واثنتان وتسعون ألفاً وثمانمائة وخمسون ريال سعودي	تسجيل عقود الإيجار التمويلي	14 ديسمبر 2017	الشركة السعودية لتسجيل عقود الإيجار التمويلي "سجل"
5.00%	المملكة العربية السعودية	الرياض، المملكة العربية السعودية	25 مليون ريال سعودي	25 مليون ريال سعودي	تركيب وصيانة الأجهزة والمعدات الالية المصرفية والنقدية، إدارة وتشغيل مراكز النقد، تقديم خدمات الدفع لنقاط البيع والمنافذ الإلكترونية الآمنة والذكية أجهزة الصراف، الإيداع الآلي، البيع بالجملة للأجهزة والمعدات الالية المصرفية والنقدية، نقل النقود والمعادن الثمينة والمستندات ذات القيمة	9 يوليو 1984	الشركة السعودية للخدمات المالية "ساند"
6.78%	المملكة العربية السعودية	الرياض، المملكة العربية السعودية	1.7 مليار ريال سعودي	1.7 مليار ريال سعودي	تطوير وإدارة المجتمعات السكنية والمراكز التجارية بمختلف مدن المملكة	13 أبريل 2004	شركة كنان الدولية للتطوير العقاري

المنشآت الصغيرة والمتوسطة ومتناهية الصغر

الإفصاح النوعي

حرص البنك خلال عام 2022م على استكمال سياسته التوسعية في هذا القطاع، اسهاما وتنفيذا لرؤية المملكة 2030 وتلبية لاحتياجات هذا القطاع من الناحية المصرفية من خلال تقديم برامج تمويلية متميزة وحلول مصرفية مبتكرة ومتخصصة موجهة للعديد من القطاعات الحكومية والخاصة.

بناء على ذلك، تم زيادة مساهمة البنك في برنامج ضمان التمويل للمنشآت الصغيرة والمتوسطة "كفالة" والحصول على مراكز متقدمة لدى (بوابة التمويل) التابعة لهيئة المنشآت الصغيرة والمتوسطة ومتناهية الصغر "منشآت"، والتي تحفز على الاستفادة القصوى من برامج كفالة لقطاع المنشآت الصغيرة والمتوسطة ومتناهية الصغر. كما تم توقيع اتفاقية تعاون مع بنك المنشآت الصغيرة والمتوسطة لدعم القطاع وسد الفجوة التمويلية، بالإضافة الى بحث عدد من الشراكات الاستراتيجية مع بعض الجهات الإشرافية والتنظيمية لهذا القطاع، بالإضافة الى دعم الأنشطة المستهدفة ضمن برامج رؤية المملكة 2030.

فضلا عن الاستمرار في توطيد علاقته بالعملاء وتقديم أفضل الممارسات المصرفية لهم من خلال عقد عدد من ورش العمل المتخصصة لهم قدمها عدد من المتخصصين في مجال تمويل التجارة والخدمات الإلكترونية. وإجراء عدد من الاستبيانات حول الخدمات المقدمة وذلك لاستقصاء آراء العملاء وتقييم تجربتهم مع البنك والعمل على تحسينها

(المبالغ بملايين الريالات السعودية - 2022م)

الإفصاح الكمي

التفاصيل	متناهية الصغر	صغيرة	متوسطة	اجمالي
التسهيلات المباشرة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة ومتناهية الصغر	345	1,429	9,696	11,470
التسهيلات غير المباشرة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة ومتناهية الصغر (القيمة الاسمية)	899	472	1,473	2,845
التسهيلات المباشرة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة ومتناهية الصغر نسبة إلى إجمالي التسهيلات المباشرة	0.77%	3.17%	21.48%	25.41%
التسهيلات غير المباشرة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة ومتناهية الصغر نسبة إلى إجمالي التسهيلات غير المباشرة	8.42%	4.42%	13.80%	26.65%
عدد التسهيلات المباشرة وغير المباشرة				
عدد العملاء للتسهيلات المباشرة وغير المباشرة	1041	561	207	1809
عدد عملاء التسهيلات المباشرة وغير المباشرة والمضمونة عن طريق برنامج كفالة	188	274	77	539
اجمالي التسهيلات المباشرة وغير المباشرة والمضمونة عن طريق برنامج كفالة	87	604	617	1308

موضوع المخالفة	عام 2021 م		عام 2022 م	
	عدد القرارات الجزائية	إجمالي مبلغ الغرامات المالية بالريال السعودي	عدد القرارات الجزائية	إجمالي مبلغ الغرامات المالية بالريال السعودي
مخالفة بنك البلاد تعليمات البنك المركزي	4	245,000	3	256,500
مخالفات تعليمات البنك المركزي السعودي الخاصة بحماية العملاء	2	1,584,800	1	10,000
مخالفة توريد أوراق عملة مزيفة الى البنك المركزي	7	45,000	4	25,000
مخالفة بنك البلاد تعليمات طلب البيانات	1	504,000	1	32,500
مخالفة بنك البلاد تعليمات مكافحة غسل الأموال وتمويل الارهاب	1	365,000	4	2,888,560
مخالفة بنك البلاد تعليمات الفحص	1	18,000	1	1,510,000
مخالفة بنك البلاد تعليمات الإجراءات المالية الأمنية	1	100,000	2	152,500
الاجمالي	17	2,861,800	16	4,875,060

فيما يلي بيان بالغرامات التي فرضت على البنك من الجهات الإشرافية والتنظيمية الأخرى:

الجهات الإشرافية	عدد الغرامات	مجموع مبلغ الغرامات بالريال السعودي	بيان الغرامات
مخالفات الصراف اللاني لعام 1443هـ	31	237,000.00	زيادة نسبة البناء في الموقع عن الحد المسموح به + عدم توفر مسار الدخول والخروج + نقص ارتداد + ملصقات
مخالفات فروع انجاز لعام 1443هـ	29	58,000.00	لوحات مخالفة (فلاق)
مخالفات فروع البلاد لعام 1443هـ	1	2,000.00	لوحات مخالفة (فلاق)
الإجمالي	61	297,000.00	-

يسعى البنك لتفادي تكرار هذه الغرامات وذلك باعتماد السياسات وتخصيص الموارد اللازمة وبما يتوافق مع تعليمات الجهات الإشرافية والتنظيمية

ربحية السهم

تم احتساب ربحية السهم الأساسية والمخفضة للسنتين المنتهيتين في 31 ديسمبر 2022 و 2021 بقسمة صافي الدخل للسنة العائدة لحاملي الأسهم على المتوسط المرجح لعدد الأسهم القائمة في 2022: 996 مليون سهم (2021: 996 مليون سهم - معدلة) القائمة خلال السنة وذلك بعد استبعاد أسهم الخزينة وإصدار أسهم المنحة خلال السنة الحالية. تم تعديل ربحية السهم الأساسي والمخفض للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021 لتأخذ في الاعتبار إصدار أسهم المنحة.

مكافأة نهاية الخدمة

يتم احتساب المكافآت المستحقة لموظفي البنك عند انتهاء خدماتهم طبقاً لنظام العمل السعودي وتدرج ضمن المطلوبات الأخرى في قائمة المركز المالي الموحدة.

برنامج أسهم الموظفين

يقدم البنك لموظفيه المؤهلين برامج تحفيزية مدفوعة على أساس الأسهم (البرامج) معتمدة من قبل البنك المركزي السعودي، وبموجب شروط هذا البرنامج، يمنح البنك الموظفين المؤهلين أسهم سيتم الاحتفاظ بها كجزء من مكافآتهم السنوية. تقاس تكلفة هذا البرنامج على أساس القيمة العادلة في تاريخ منح الأسهم.

يتم إثبات تكلفة البرنامج على مدى الفترة التي يتم خلالها الوفاء بشرط الخدمة والتي تنتهي بالتاريخ الذي يستحق فيه الموظفون المعنيون منح الأسهم (تاريخ الاستحقاق). تظهر المصاريف التراكمية - التي يتم احتسابها بموجب هذا البرنامج بتاريخ إعداد كل قوائم مالية حتى تاريخ الاستحقاق - المدى الذي انتهت إليه فترة الاستحقاق، وأفضل تقديرات البنك لعدد الأسهم التي سيتم منحها في نهاية المطاف. يمثل المبلغ المحمل أو المقيد على قائمة الدخل الموحدة لسنة ما، الحركة في المصاريف التراكمية المثبتة في بداية ونهاية تلك السنة.

قام البنك، بعد الحصول على موافقة البنك المركزي السعودي، بإبرام اتفاقية مع طرف ثالث محايد للاحتفاظ بالأسهم المعنية في البرنامج بالإضافة للمزايا المستحقة لهذه الأسهم.

المميزات الهامة للبرنامج هي كما يلي:

تاريخ الاستحقاق	من يناير 2023م إلى ديسمبر 2025م
عدد الأسهم الممنوحة بتاريخ المنح	1,048,643
فترة الاستحقاق	3 سنوات
طريقة السداد	أسهم

سعر السهم بتاريخ المنح (بالريال السعودي) معدل السعر SAR 45.88

يتم منح هذه الأسهم فقط بموجب ظروف الخدمة وغير مرتبطة بظروف السوق.

المعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة:

تقوم المجموعة خلال دورة أعمالها العادية بإجراء معاملات مع الأطراف ذات العلاقة. تخضع المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة للحدود المنصوص عليها في نظام مراقبة البنوك والتعليمات الصادرة عن البنك المركزي السعودي وفيما يلي بيان طبيعة وأرصدة المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022 (جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية):
طبيعة وأرصدة تلك المعاملات للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م هي كما يلي:

(المبالغ بملايين الريالات السعودية - 2021م)

التفاصيل	متناهية الصغر	صغيرة	متوسطة	اجمالي
التسهيلات المباشرة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة ومتناهية الصغر	121	943	10,665	11,729
التسهيلات غير المباشرة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة ومتناهية الصغر (القيمة الاسمية)	613	225	1,095	1,934
التسهيلات المباشرة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة ومتناهية الصغر نسبة إلى إجمالي التسهيلات المباشرة	0.14%	1.10%	12.46%	13.71%
التسهيلات غير المباشرة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة ومتناهية الصغر نسبة إلى إجمالي التسهيلات غير المباشرة	6.21%	2.28%	11.08%	19.57%
عدد التسهيلات المباشرة وغير المباشرة				
عدد العملاء للتسهيلات المباشرة وغير المباشرة	952	278	214	1,444
عدد عملاء التسهيلات المباشرة وغير المباشرة والمضمونة عن طريق برنامج كفاءة	101	194	75	370
إجمالي التسهيلات المباشرة وغير المباشرة والمضمونة عن طريق برنامج كفاءة	59	385	582	1,026

التمويل والصكوك المصدرة

بتاريخ 30 أغسطس 2016، أصدر البنك 2,000 شهادة صكوك الشريحة الثانية (صكوك) بمبلغ مليون سعودي لكل صك، تستحق الدفع بشكل ربع سنوي وذلك في 28 فبراير و30 مايو و30 أغسطس و30 نوفمبر من كل سنة حتى تاريخ 30 أغسطس 2026، وهو التاريخ الذي تستحق فيه هذه الصكوك. خلال سنة 2021، البنك يملك خيار الشراء على صكوكه السابقة واسترجع صكوكًا بقيمة 1,061 مليون ريال سعودي. تمت الموافقة على هذه الترتيبات من قبل الجهات الرقابية ومجلس إدارة البنك.

في 15 أبريل 2021، أصدر البنك 3000 شهادة صكوك الشريحة الثانية (الصكوك) بقيمة 1 مليون ريال سعودي لكل منها، وتستحق الدفع كل ثلاثة أشهر حتى 15 أبريل 2031. يحق للبنك ممارسة خيار الاسترداد في 15 أبريل 2026 أو بعد هذا التاريخ وفقاً للشروط المذكورة في نشرة الإصدار ذات الصلة. إن توزيعات الأرباح المتوقعة للصكوك هي سعر الأساس لثلاثة أشهر بالإضافة إلى هامش ربح بنسبة 1.65%.

كما تضمن الإصدار خيارًا لحاملي الصكوك البالغة 2 مليار ريال سعودي (استحقاق 2026) التي سبق إصدارها من قبل البنك ("الصكوك السابقة") لاستبدال استثماراتهم في الصكوك السابقة باستثمار في صكوك الشريحة الثانية الجديدة، مع مراعاة الشروط والأحكام الخاصة بالصكوك. مارس بعض حاملي الصكوك التي تبلغ قيمتها الدفترية 939 مليون ريال سعودي خيار الاستبدال واكتتبوا في الاستثمار في صكوك الشريحة الثانية الجديدة.

د - فيما يلي بيان بإجمالي التعويض المدفوع لكبار موظفي الإدارة خلال السنة

التفاصيل	2022م
مزايا موظفين	151,667

من ناحية أخرى يقصد بكبار المساهمين أولئك الذين يمثلون نسبة 5% أو أكثر من رأسمال البنك ويقصد بكبار التنفيذيين أولئك الأشخاص، الذين لديهم الصلاحية والمسئولية للقيام بأعمال التخطيط والتوجيه والارشاف على أنشطة البنك بصورة مباشرة أو غير مباشرة.

فيما يلي المعلومات المتعلقة بالأعمال والعقود التي كان البنك طرفاً فيها وكانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس الإدارة أو لكبار التنفيذيين أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم أو الشركات التابعة للبنك والتي تمت خلال عام 2022

#	الطرف ذو العلاقة	العضو/ الشخص صاحب المصلحة المباشرة أو غير المباشرة	السبب	نوع/ طبيعة العلاقة أو التعارض	مبلغ العقد	تاريخ العقد
1	أ. عبدالرحمن صالح الراجحي	أ. خالد بن عبدالرحمن الراجحي	(والد) عضو مجلس إدارة بنك البلاد	عقد ايجار مركز انجاز - محافظة الخفجي، عائد ملكيته للسيد/ عبدالرحمن بن صالح الراجحي	150,000 ريال	من 11/04/2010م إلى 10/04/2024م
2	أ. عبدالرحمن عبدالعزيز الراجحي	أ. عبدالرحمن عبدالعزيز الراجحي	من كبار المساهمين في بنك البلاد	عقد ايجار مركز انجاز الرئيسي - مدينة ينبع، عائد ملكيته للسيد/ عبدالرحمن بن صالح الراجحي	180,000 ريال	من 09/08/2010م إلى 08/08/2025م
3	أ. عبدالرحمن عبدالعزيز الراجحي	أ. عبدالرحمن عبدالعزيز الراجحي	من كبار المساهمين في بنك البلاد	عقد ايجار فرع البلاد الخبيبي - مدينة بريدة، عائد ملكيته للسيد/ عبدالرحمن بن صالح الراجحي	400,000 ريال	من 01/06/2005م إلى 31/05/2025م
4	شركة محمد إبراهيم السبيعي وأولاده (ماسك)	أ. ناصر بن محمد السبيعي	رئيس مجلس إدارة بنك البلاد عضو مجلس إدارة شركة (ماسك)	رئيس مجلس إدارة بنك البلاد عضو مجلس إدارة شركة (ماسك)	25,000 ريال	من 01/12/2019م إلى 30/11/2021م
5	شركة ماسك اللوجستية	أ. ناصر بن محمد السبيعي	رئيس مجلس إدارة بنك البلاد عضو مجلس إدارة شركة (ماسك)	عقد موقع صراف آلي - مدينة الرياض عائد استثماره لشركة ماسك اللوجستية.	60,000 ريال	من 18/03/2018م إلى 17/03/2028م

أرصدة أعضاء مجلس الإدارة وكبار موظفي الإدارة وكبار المساهمين الآخرين والشركات المنتسبة لهم وأخرى :

التفاصيل	2022م
تمويل*	1,987,593
تمويل**	3,708,490
تعهدات والتزامات محتملة	115,537
ودائع	26,823

* قيم المبالغ للتسهيلات الائتمانية المستخدمة وفق تعريف الأطراف ذوي العلاقة طبقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية.
** قيم المبالغ للتسهيلات الائتمانية المستخدمة وفق تعريف الأطراف ذوي العلاقة طبقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية والبنك السعودي المركزي.

ب - صناديق المجموعة الاستثمارية

يمثل هذا البند الأرصدة القائمة لدى الصناديق الإستثمارية للمجموعة كما في 31 ديسمبر 2021م:

التفاصيل	2022م
ودائع العملاء	148
استثمارات - وحدات	268,545

ج - الإيرادات والمصاريف

فيما يلي تحليل بالإيرادات والمصاريف المتعلقة بالمعاملات مع الأطراف ذات العلاقة والمدرجة في قائمة الدخل الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م:

التفاصيل	2022م
الإيرادات	210,897
المصاريف	8,658

#	الطرف ذو العلاقة	العضو/ الشخص صاحب المصلحة المباشرة أو غير المباشرة	السبب	نوع/ طبيعة العلاقة أو التعارض	مبلغ العقد	تاريخ العقد
11	شركة محمد إبراهيم السبيعي وأولاده (ماسك)	أ. ناصر بن محمد السبيعي	رئيس مجلس إدارة بنك البلاد عضو مجلس إدارة شركة (ماسك)	عقد ايجار مركز انجاز الصناعية الثانية - مدينة الرياض، عائد ملكيته لشركة محمد بن ابراهيم السبيعي وأولاده	174,790 ريال	من 05/12/2016م إلى 04/12/2026م
	شركة محمد إبراهيم السبيعي وأولاده (ماسك)	أ. خالد بن صالح الهذال	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت بنك البلاد/ عضو مجلس إدارة البلاد المالية عضو مجلس إدارة شركة (ماسك)			
12	شركة كنان الدولية للتطوير العقاري	أ. عبدالله العريفي	عضو مجلس إدارة شركة كنان الدولية - ممثلاً لبنك البلاد - نائب الرئيس التنفيذي للمخاطر	عقد ايجار فرع البلاد الدانه مول 729 -اول ثلاث سنوات 133,504 -ثاني ثلاث سنوات 146,020 -الاربع سنوات الخيرة 158,536	133,504 ريال	من 01/01/2019م إلى 31/12/2028م
13	شركة الرياض للتعمير	أ. ناصر بن محمد السبيعي	رئيس مجلس إدارة بنك البلاد - صلة قرابة (أب) مع أ. ماجد بن ناصر السبيعي عضو مجلس إدارة شركة الرياض للتعمير	اتفاقية مزاد سيارات	أسعار افرادية	من 05/04/2022م إلى 04/04/2023م
	شركة محمد إبراهيم السبيعي وأولاده (ماسك)	أ. خالد بن صالح الهذال	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت بنك البلاد / عضو مجلس إدارة البلاد المالية			

#	الطرف ذو العلاقة	العضو/ الشخص صاحب المصلحة المباشرة أو غير المباشرة	السبب	نوع/ طبيعة العلاقة أو التعارض	مبلغ العقد	تاريخ العقد
6	شركة محمد إبراهيم السبيعي وأولاده (ماسك)	أ. ناصر بن محمد السبيعي	رئيس مجلس إدارة بنك البلاد عضو مجلس إدارة شركة (ماسك)	عقد ايجار مركز انجاز فرع الخالدية الجنوبية - مدينة الدمام، عائد ملكيته لشركة محمد بن ابراهيم السبيعي وأولاده	174,790 ريال	من 05/12/2016م إلى 04/12/2026م
	شركة محمد إبراهيم السبيعي وأولاده (ماسك)	أ. خالد بن صالح الهذال	من كبار المساهمين في بنك البلاد عضو لجنة الترشيحات والمكافآت بنك البلاد عضو مجلس إدارة البلاد المالية عضو مجلس إدارة شركة (ماسك)			
7	شركة محمد إبراهيم السبيعي وأولاده (ماسك)	أ. ناصر بن محمد السبيعي	رئيس مجلس إدارة بنك البلاد عضو مجلس إدارة شركة (ماسك)	Lease of ATM site - Riyadh City, owned by Mohammed bin Ibrahim Al-Subai'i & Sons	SR 100,000	From 03/07/2015 To 02/07/2025
	شركة محمد إبراهيم السبيعي وأولاده (ماسك)	أ. خالد بن صالح الهذال	من كبار المساهمين في بنك البلاد عضو لجنة الترشيحات والمكافآت بنك البلاد عضو مجلس إدارة البلاد المالية عضو مجلس إدارة شركة (ماسك)			

#	الطرف ذو العلاقة	العضو/ الشخص صاحب المصلحة أو غير المباشرة	نوع/ طبيعة العلاقة أو التعارض	مبلغ العقد	تاريخ العقد
19	شركة البلاد المالية	شركة البلاد المالية	شركة البلاد المالية	281,964 ريال	لا يوجد عقد بين البلاد المالية وبنك البلاد
20	شركة البلاد المالية	شركة البلاد المالية	شركة البلاد المالية	151,698 ريال	لا يوجد عقد بين البلاد المالية وبنك البلاد
21	شركة البلاد المالية	شركة البلاد المالية	شركة البلاد المالية	87,500 ريال	من 30/08/2016 الى 30/08/2026
22	شركة البلاد المالية	شركة البلاد المالية	شركة البلاد المالية	137,500 ريال	من 16/01/2022 الى 31/12/2022
23	شركة البلاد المالية	شركة البلاد المالية	شركة البلاد المالية	625 ريال	من 15/06/2022 الى 15/09/2022
24	شركة البلاد المالية	شركة البلاد المالية	شركة البلاد المالية	49,900,000 ريال	من 21/02/2022 الى 16/02/2023
25	بنك البلاد	شركة البلاد المالية	شركة البلاد المالية	1,468,493 رسوم إدارية لعام 2022 ريال	من 12/10/2016
26	الجوهرة بنت فهد بن دخيل	أ.فهد بن دخيل	ابنة رئيس مجلس إدارة شركة البلاد المالية	36,399,859 ريال	من 17/01/2022 الى 16/01/2023
27	الجوهرة بنت فهد بن دخيل	أ.فهد بن دخيل	ابنة رئيس مجلس إدارة شركة البلاد المالية	17,489,917 ريال	من 14/08/2022 الى 13/08/2023
28	الجوهرة بنت فهد بن دخيل	أ.فهد بن دخيل	ابنة رئيس مجلس إدارة شركة البلاد المالية	17,489,917 ريال	من 14/08/2022 الى 13/08/2023
29	عبدالله بن فهد بن دخيل	أ.فهد بن دخيل	ابن رئيس مجلس إدارة شركة البلاد المالية	381,849 ريال	من 20/11/2022 الى 14/11/2023
30	شركة عبد الرحمن صالح الراجحي وشركاه المحدودة	خالد عبد الرحمن الراجحي	عضو مجلس إدارة شركة البلاد المالية	نسبة مئوية 0.25% من مبلغ التمويل المتفق عليه	تاريخ تفعيل العقد 6/1/2022
31	مستشفى الرعاية التخصصية بروكير	أ. خالد بن عبدالرحمن الراجحي	عضو مجلس إدارة بنك البلاد	20,000 ريال	من 01/06/2020 الى 31/05/2025

#	الطرف ذو العلاقة	العضو/ الشخص صاحب المصلحة أو غير المباشرة	نوع/ طبيعة العلاقة أو التعارض	مبلغ العقد	تاريخ العقد
14	شركة الرياض للتعمير	أ. ناصر بن محمد السبيعي	خدمات نقل اموال وعدها	أسعار افرادية	من م28/12/2022 الى م27/12/2023
15	الشركة السعودية لخدمات السيارات والمعدات (ساسكو)	أ. ناصر بن محمد السبيعي	عقد إيجار موقع صراف الی - مدينة الطائف- عائد ملكيته لشركة ساسكو	65,000 ريال	من م01/01/2021 الى م31/12/2025
16	شركة خالد عبدالعزيز المقيرن وأولاده	أ. خالد بن عبدالعزيز المقيرن	عقد إيجار المكاتب رقم (101,102,103,104) المؤجرة لشركة البلاد المالية، والواقع بطريق الملك فهد بمدينة الرياض (برج سمارة)، وتملك شركة خالد عبدالعزيز المقيرن وأولاده القابضة حق تأجير العقار.	2,000,700 ريال	من م01/01/2021 الى م31/12/2023
17	شركة خالد عبدالعزيز المقيرن وأولاده	أ. خالد بن عبدالعزيز المقيرن	عقد إيجار المكاتب رقم (401) المؤجر لشركة البلاد للاستثمار، والواقع بطريق الملك فهد بمدينة الرياض (برج سمارة)، وتملك شركة خالد عبدالعزيز المقيرن وأولاده القابضة حق تأجير العقار	247,650 ريال	من م01/01/2021 الى م31/12/2023
18	شركة البلاد المالية	شركة البلاد المالية	عقد الخدمات المساندة	2,500,000 ريال	من م01/01/2017 ومستمر العقد

#	الطرف ذو العلاقة	العضو/ الشخص صاحب المصلحة المباشرة أو غير المباشرة	السبب	نوع/ طبيعة العلاقة أو التعارض	مبلغ العقد	تاريخ العقد
38	شركة أماكن	أ. جاسر بن عبدالكريم الجاسر	- عضو لجنة المراجعة في بنك البلاد	تقييم عقاري - البناء الذاتي	أسعار افرادية	16-Feb-2020 15-Feb-2023
39	شركة الخليج للتدريب والتعليم	أ. مصعب عبدالرحمن آل الشيخ	- عضو لجنة المراجعة في البلاد المالية	عقد تقديم خدمات عمالية رقم 14HRD02003	أسعار افرادية	3-Mar-2021 2-Mar-2022
40	الشركة السعودية لتمويل الإيجاري	عبدالله سعد سالم الرويس	عضو مجلس الإدارة لدى الشركة	اتفاقية المؤجرين	375,000 ريال	17-Mar-2019 16-Mar-2023

#	الطرف ذو العلاقة	العضو/ الشخص صاحب المصلحة المباشرة أو غير المباشرة	السبب	نوع/ طبيعة العلاقة أو التعارض	مبلغ العقد	تاريخ العقد
32	شركة الرياض للتعمير	أ. ناصر بن محمد السبيعي	- رئيس مجلس إدارة بنك البلاد - صلة قرابة (أب) مع أ. ماجد بن ناصر السبيعي عضو مجلس إدارة شركة الرياض للتعمير	عقد ايجار فرع انجاز الحراج 174	96,900 ريال	من 07/02/2018م الى 04/12/2023م
33	DirectFN - Post Trade Technology Program	أ. صالح بن سليمان الحبيب	- عضو لجنة الترشيح والمكافآت بينك البلاد/ - عضو مجلس إدارة البلاد المالية	Software licence agreement	727,500 ريال	من 2021/03/26 الى 2024/03/25
34	الشركة السعودية لخدمات السيارات (ساسكو)	أ. ناصر بن محمد السبيعي	- عضو مجلس إدارة شركة الرياض للتعمير أ. خالد بن صالح الهذال	عقد إيجار موقع صراف الـمدينة الطائف - عائد ملكيته لشركة ساسكو	90,000 ريال	من 01/01/2021م الى 31/12/2025م
35	شركة عبدالله إبراهيم السبيعي العقارية	شركة عبدالله إبراهيم السبيعي (شركة شخص واحد)	- رئيس مجلس إدارة بنك البلاد - صلة قرابة (أب) مع أ. ماجد بن ناصر السبيعي عضو مجلس إدارة شركة ساسكو	عقد ايجار فرع لينك البلاد - فرع العقربية 921 عائد ملكيته لشركة عبدالله بن ابراهيم السبيعي العقارية	2,590,600 ريال	من 01/03/2005 الى 12/11/2024
36	الشركة السعودية لخدمات السيارات (ساسكو)	أ. ناصر بن محمد السبيعي	رئيس مجلس إدارة بنك البلاد	عقد إيجار موقع صراف الـمدينة مكة المكرمة - عائد ملكيته لشركة ساسكو	80,000 ريال	22-Nov-2017 21-Aug-2022
37	الشركة السعودية لخدمات السيارات (ساسكو)	أ. ناصر بن محمد السبيعي	رئيس مجلس إدارة بنك البلاد	عقد إيجار موقع صراف الـمدينة مكة المكرمة - عائد ملكيته لشركة ساسكو	280,000 ريال	22-Nov-2017 21-Aug-2022

#	الطرف ذو العلاقة	العضو/ الشخص صاحب المصلحة المباشرة أو غير المباشرة	السبب	نوع/ طبيعة العلاقة أو التعارض	مبلغ العقد	تاريخ العقد
47	البلاد العقارية	صالح سليمان الحبيب	رئيس مجلس الإدارة	عقد أرض الورود	50,000 ريال	1-Jan-2021 31-Dec-2053
		أنس محمد العماش	الرئيس التنفيذي			
48	البلاد العقارية	رائد محمد العبد الكريم	نائب رئيس مجلس الإدارة	عقد أرض فرع الروضة	50,000 ريال	25-Sep-2018 31-Dec-2050
		صالح سليمان الحبيب	رئيس مجلس الإدارة			
49	البلاد العقارية	صالح سليمان الحبيب	رئيس مجلس الإدارة	عقد أرض النسيم	50,000 ريال	1-Jan-2021 31-Dec-2053
		أنس محمد العماش	الرئيس التنفيذي			
50	البلاد العقارية	رائد محمد العبد الكريم	نائب رئيس مجلس الإدارة	عقد أرض الحمراء	50,000 ريال	1-Jan-2021 31-Dec-2053
		صالح سليمان الحبيب	رئيس مجلس الإدارة			
51	البلاد العقارية	صالح سليمان الحبيب	رئيس مجلس الإدارة	عقد أرض الصفراء	50,000 ريال	1-Jan-2021 31-Dec-2053
		أنس محمد العماش	الرئيس التنفيذي			
52	البلاد العقارية	رائد محمد العبد الكريم	نائب رئيس مجلس الإدارة	عقد أرض الصفا	50,000 ريال	1-Jan-2021 31-Dec-2053
		صالح سليمان الحبيب	رئيس مجلس الإدارة			

#	الطرف ذو العلاقة	العضو/ الشخص صاحب المصلحة المباشرة أو غير المباشرة	السبب	نوع/ طبيعة العلاقة أو التعارض	مبلغ العقد	تاريخ العقد
41	شركة بيان للمعلومات الإئتمانية	يوسف بن محمد الخليوي	المدير التنفيذي للحوكمة وأمين عام البنك ممثلًا لبنك البلاد لدى شركة بيان للمعلومات الإئتمانية	إتفاقية عضوية	أسعار إفرادية	من 07/02/2018م إلى 04/12/2023م
42	شركة بيان للمعلومات الإئتمانية	عبدالعزیز محمد العنيزان	رئيس مجلس الإدارة	مذكرة تفاهم	أسعار إفرادية	25-Sep-2017 24-Sep-2022
		عبدالعزیز محمد العنيزان	رئيس اللجنة التنفيذية			
43	شركة بيوت الأرجان	أ. ناصر بن محمد السبيعي	- رئيس مجلس إدارة بنك البلاد -عضو مجلس إدارة شركة بيوت الأرجان	عقد موقع صراف الي - مدينة الجبيل عائد ملكيته إلى شركة بيوت الأرجان	90,000 ريال	5-Aug-2018 4-Aug-2025
		خالد صالح الهذال	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت بينك البلاد / إدارة البلاد المالية -عضو لجنة الترشيحات والتعويضات في شركة الأرجان			
44	تداول السعودية	زيد محمد المفرح	عضو مجلس إدارة مستقل في تداول - الرئيس التنفيذي للبلاد المالية	نموذج استمرار خدمة الإدراج	-	1-Apr-2017 31-Mar-2027
45	البلاد العقارية	صالح سليمان الحبيب	رئيس مجلس الإدارة	عقد أرض المحمدية - الادارة الاقليمية	50,000 ريال	1-Jul-2022 30-Jun-2055
		أنس محمد العماش	الرئيس التنفيذي			
46	البلاد العقارية	رائد محمد العبد الكريم	نائب رئيس مجلس الإدارة	عقد أرض ارض المونسية	50,000 ريال	1-Sep-2022 31-Aug-2055
		صالح سليمان الحبيب	رئيس مجلس الإدارة			
46	البلاد العقارية	رائد محمد العبد الكريم	نائب رئيس مجلس الإدارة	عقد أرض ارض المونسية	50,000 ريال	1-Sep-2022 31-Aug-2055
		أنس محمد العماش	الرئيس التنفيذي			

#	الطرف ذو العلاقة	العضو/ الشخص صاحب المصلحة المباشرة أو غير المباشرة	السبب	نوع/ طبيعة العلاقة أو التعارض	مبلغ العقد	تاريخ العقد
59	البلاد العقارية	صالح سليمان الحبيب	رئيس مجلس الإدارة	عقد أرض الكورنيش الدمام	50,000 ريال	1-Jan-2021 31-Dec-2053
		أنس محمد العماش	الرئيس التنفيذي			
60	البلاد العقارية	صالح سليمان الحبيب	رئيس مجلس الإدارة	عقد أرض الخالدية	50,000 ريال	1-Jan-2021 31-Dec-2053
		أنس محمد العماش	الرئيس التنفيذي			
61	البلاد العقارية	صالح سليمان الحبيب	رئيس مجلس الإدارة	عقد أرض المرقاب	50,000 ريال	1-Jan-2021 31-Dec-2053
		أنس محمد العماش	الرئيس التنفيذي			
62	البلاد العقارية	صالح سليمان الحبيب	رئيس مجلس الإدارة	عقد أرض الفيصلية	50,000 ريال	1-Jan-2021 31-Dec-2053
		أنس محمد العماش	الرئيس التنفيذي			
63	البلاد العقارية	صالح سليمان الحبيب	رئيس مجلس الإدارة	عقد أرض التحلية	50,000 ريال	1-Jan-2021 31-Dec-2053
		أنس محمد العماش	الرئيس التنفيذي			
64	البلاد العقارية	صالح سليمان الحبيب	رئيس مجلس الإدارة	عقد أرض حطين	50,000 ريال	25-Dec-2022 24-Dec-2055
		أنس محمد العماش	الرئيس التنفيذي			

#	الطرف ذو العلاقة	العضو/ الشخص صاحب المصلحة المباشرة أو غير المباشرة	السبب	نوع/ طبيعة العلاقة أو التعارض	مبلغ العقد	تاريخ العقد
53	البلاد العقارية	صالح سليمان الحبيب	رئيس مجلس الإدارة	عقد أرض جنوب العزيزية مكة المكرمة	50,000 ريال	1-Jan-2021 31-Dec-2053
		أنس محمد العماش	الرئيس التنفيذي			
54	البلاد العقارية	صالح سليمان الحبيب	رئيس مجلس الإدارة	عقد أرض السداد	50,000 ريال	1-Jan-2021 31-Dec-2053
		أنس محمد العماش	الرئيس التنفيذي			
55	البلاد العقارية	صالح سليمان الحبيب	رئيس مجلس الإدارة	عقد أرض الروضة	50,000 ريال	1-Jan-2021 31-Dec-2053
		أنس محمد العماش	الرئيس التنفيذي			
56	البلاد العقارية	صالح سليمان الحبيب	رئيس مجلس الإدارة	عقد أرض الربوة	50,000 ريال	1-Jan-2021 31-Dec-2053
		أنس محمد العماش	الرئيس التنفيذي			
57	البلاد العقارية	صالح سليمان الحبيب	رئيس مجلس الإدارة	عقد أرض ظهران الجنوب	50,000 ريال	1-May-2021 30-Apr-2054
		أنس محمد العماش	الرئيس التنفيذي			
58	البلاد العقارية	صالح سليمان الحبيب	رئيس مجلس الإدارة	عقد أرض طريق الحزام	50,000 ريال	1-May-2021 30-Apr-2054
		أنس محمد العماش	الرئيس التنفيذي			

#	الطرف ذو العلاقة	العضو/ الشخص صاحب المصلحة المباشرة أو غير المباشرة	السبب	نوع/ طبيعة العلاقة أو التعارض	مبلغ العقد	تاريخ العقد
70	البلاد العقارية	صالح سليمان الحبيب	رئيس مجلس الإدارة	عقد أرض حي الشفاء الرياض	50,000 ريال	15-Nov-2022 14-Nov-2024
		أنس محمد العماش	الرئيس التنفيذي			
71	البلاد العقارية	رائد محمد العبد الكريم	نائب رئيس مجلس الإدارة	عقد أرض حي النقرة - حائل	50,000 ريال	5-Feb-2023 4-Feb-2025
		صالح سليمان الحبيب	رئيس مجلس الإدارة			
		أنس محمد العماش	الرئيس التنفيذي			
		رائد محمد العبد الكريم	نائب رئيس مجلس الإدارة			

(ملايين الريالات السعودية)

المدفوعات النظامية المستحقة

2021م	2022م	التفاصيل
194	239	الزكاة الشرعية (1)

المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية (2)

- 1 - الزكاة الشرعية - قام البنك باحتساب مبلغ تقديري للزكاة المستحقة لسنة 2022م بمبلغ 239 مليون ريال (2021: 194 مليون ريال) وذلك وفقاً للإقرار الزكوي المزمع تقديمه عن عام 2022م.
- 2 - المستحقات للمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية والمقدرة بمبلغ 8.8 مليون ريال (2021م 8.4 مليون ريال) يتم دفعها خلال شهر يناير 2023م.

#	الطرف ذو العلاقة	العضو/ الشخص صاحب المصلحة المباشرة أو غير المباشرة	السبب	نوع/ طبيعة العلاقة أو التعارض	مبلغ العقد	تاريخ العقد
65	البلاد العقارية	صالح سليمان الحبيب	رئيس مجلس الإدارة	عقد أرض الهدا الخبر	50,000 ريال	22-Jan-2023 21-Jan-2056
		أنس محمد العماش	الرئيس التنفيذي			
66	البلاد العقارية	رائد محمد العبد الكريم	نائب رئيس مجلس الإدارة	عقد أرض طريق التخصصي	50,000 ريال	22-Jan-2023 21-Jan-2056
		صالح سليمان الحبيب	رئيس مجلس الإدارة			
67	البلاد العقارية	أنس محمد العماش	الرئيس التنفيذي	عقد أرض عنيزة	50,000 ريال	22-Jan-2023 21-Jan-2056
		رائد محمد العبد الكريم	نائب رئيس مجلس الإدارة			
68	البلاد العقارية	صالح سليمان الحبيب	رئيس مجلس الإدارة	عقد أرض الرس	50,000 ريال	1-Nov-2022 31-Oct-2056
		أنس محمد العماش	الرئيس التنفيذي			
69	البلاد العقارية	رائد محمد العبد الكريم	نائب رئيس مجلس الإدارة	عقد أرض حي النهضة	50,000 ريال	1-Nov-2022 31-Oct-2053
		صالح سليمان الحبيب	رئيس مجلس الإدارة			
		أنس محمد العماش	الرئيس التنفيذي			
		رائد محمد العبد الكريم	نائب رئيس مجلس الإدارة			

(ملايين الريالات السعودية)

شركة البلاد المالية

بيان	المسدد	المستحق حتى نهاية الفترة المالية السنوية ولم تسدد	وصف موجز لها	بيان الأسباب
الزكاة	11,954	13,143	الزكاة المستحقة لسنة 2022	الزكاة السنوية لسنة 2022
الضريبة	2,427	74	الضريبة على الغير مقيم في المملكة	الضريبة على الغير مقيم في المملكة المستحقة لشهر ديسمبر 2022
ضريبة القيمة المضافة	34,404	5,960	ضريبة القيمة المضافة	ضريبة القيمة المضافة المستحقة لشهر ديسمبر 2022
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	6,827	605	اشتراكات التأمينات المسددة خلال 2022	اشتراكات التأمينات لشهر ديسمبر 2022
تكاليف تأشيرات وجوازات	31	-	تجديد رسوم الإقامات ورسوم الخروج والعودة ونقل الكفالة	تجديد إقامات الموظفين الأجانب ورسوم الخروج والعودة ونقل الكفالة
رسوم مكتب العمل	121	-	رسوم رخص العمل للموظفين الأجانب	رسوم رخص العمل للموظفين الأجانب
هيئة السوق المالية	388	-	رسوم هيئة السوق المالية	رسوم هيئة السوق المالية بالإضافة الى رسوم تسجيل الموظفين لدى الهيئة
أمانة مدينة الرياض	10	-	رسوم البلدية السنوية	رسوم البلدية السنوية
تجديد السجل التجاري	15	-	تجديد السجل التجاري من 19/04/2022 إلى 23/04/2024	الرسوم السنوية

بيان قيمة المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة للفترة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م:

بيان	المسدد	المستحق حتى نهاية الفترة المالية السنوية ولم تسدد	وصف موجز لها	بيان الأسباب
الزكاة	256,713	-	الزكاة السنوية لعام 2021 م مع قسط التسوية السنوي لعام 2022 م	الزكاة لعام 2022 م تدفع في شهر إبريل لعام 2023 م
ضريبة الاستقطاع على غير المقيمين	8,130	559	ضريبة الاستقطاع على غير المقيمين	ضريبة شهر ديسمبر 2022 م ، تدفع في الشهر التالي يناير 2023 م
ضريبة القيمة المضافة	124,093	10,662	ضريبة القيمة المضافة	ضريبة شهر ديسمبر 2022م ، تدفع في الشهر التالي يناير 2023 م
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	101,708	7,071	اشتراكات التأمينات المسددة خلال 2022	اشتراكات التأمينات لشهر ديسمبر 2022 م ، تدفع في الشهر التالي يناير 2023 م
تكاليف تأشيرة وجوازات	2,606	-	تجديد رسوم الإقامات ورسوم الخروج والعودة ونقل الكفالة	تجديد إقامات الموظفين الأجانب ورسوم الخروج والعودة ونقل الكفالة
هيئة السوق المالية	1,167	-	رسوم هيئة السوق المالية	رسوم هيئة السوق المالية بالإضافة الى رسوم تسجيل الموظفين لدى الهيئة
رسوم بلديات	7,115	-	رسوم البلدية السنوية	رسوم البلدية السنوية

كفاية رأس المال

تتمثل أهداف المجموعة عند إدارة رأس المال في الالتزام بمتطلبات رأس المال الموضوعية من قبل البنك المركزي السعودي للحفاظ على مقدرته المجموعة في الاستمرار في أعمالها وفقاً لمبدأ الاستمرارية والاحتفاظ بقاعدة رأسمالية قوية. تقوم إدارة المجموعة بمراقبة كفاية رأس المال واستخدام رأس المال النظامي بانتظام. تتطلب تعليمات البنك المركزي السعودي الاحتفاظ بحد أدنى من رأس المال النظامي وأن تكون نسبة إجمالي رأس المال النظامي إلى الموجودات المرجحة المخاطر عند أو تزيد عن الحد الأدنى المتفق عليه وهو 8٪.

تقوم المجموعة بمراقبة مدى كفاية رأس المال باستخدام النسب المقررة من قبل البنك المركزي السعودي. تراقب المجموعة كفاية رأس المال باستخدام النسب المقررة من قبل البنك المركزي السعودي، وبموجبها يتم قياس كفاية رأس المال بمقارنة بنود رأس المال المؤهل للمجموعة مع الموجودات والالتزامات المدرجة في قائمة المركز المالي الموحدة باستخدام الأرصدة المرجحة لإظهار مخاطرها النسبية.

بموجب التعميم رقم 391000029731 وتاريخ 15 ربيع الأول 1439 هـ (الموافق 3 ديسمبر 2017) بشأن المدخل المرحلي والترتيبات الانتقالية للتوزيعات المحاسبية بموجب المعيار الدولي للتقرير المالي 9، قام البنك المركزي السعودي بتوجيه البنوك بضرورة توزيع الأثر الأولي على نسبة كفاية رأس المال نتيجة تطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي 9 على مدى خمس سنوات.

في إطار التوجهات المؤخرة للبنك المركزي السعودي بشأن المحاسبة والمعالجة التنظيمية لإجراءات الدعم الاستثنائية المتعلقة بجائحة كوفيد-19، يُسمح للبنوك الآن بإضافة ما يصل إلى 100٪ من مبلغ التعديل الانتقالي على الشريحة الأولى من حقوق الملكية المشتركة لفترة قدرها عامين كاملين تتضمن عام 2021 اعتباراً من إعداد القوائم المالية للفترة المنتهية في 31 مارس 2021. يجب بعد ذلك التخلص التدريجي من المبلغ الإضافي على أساس القسط الثابت على مدى السنوات الثلاث التالية.

يلخص الجدول التالي الركيزة الأولى للمجموعة للموجودات المرجحة المخاطر، ورأس المال الأساسي ورأس المال المساند ونسبة كفاية رأس المال:

التفاصيل ل	2022م بالآلاف الريالات السعودية
الموجودات المرجحة لمخاطر الائتمان	88,162,110
الموجودات المرجحة لمخاطر التشغيل	8,712,282
الموجودات المرجحة لمخاطر السوق	2,242,872
إجمالي الركيزة الأولى للموجودات المرجحة المخاطر	99,117,264
رأس المال الأساسي	13,446,502
رأس المال المساند	4,102,026
إجمالي رأس المال الأساسي ورأس المال المساند	17,548,528
نسبة كفاية رأس المال	
نسبة رأس المال الأساسي	13.57٪
نسبة رأس المال الأساسي ورأس المال والمساند	17.70٪

إفصاحات بازل الركيزة الثالثة

تم إعداد هذه الإفصاحات بموجب متطلبات البنك المركزي السعودي بخصوص الإفصاحات الكمية والنوعية المتعلقة بإفصاحات بازل الركيزة الثالثة، وللإطلاع على الإفصاحات يرجى زيارة موقع البنك على الرابط الاتي www.bankalbilad.com.

مراجعو الحسابات الخارجيون

في اجتماع الجمعية العامة المنعقدة بتاريخ 10 رمضان 1443 هـ الموافق 11 ابريل 2022م، تم تعيين السادة/ شركة أرنست ويونغ للخدمات المهنية وشركة برايس وترهاوس كوبرز كمراجعين حسابات خارجيين للبنك للعام المالي 2022، أما بالنسبة للعام 2023م، فسوف يتم تعيين مراجعي الحسابات في اجتماع الجمعية العامة المقرر عقدها في مطلع الربع الثاني لعام 2023م، بإذن الله.

تقرير مراجعي حسابات البنك

قدم مراجعو حسابات البنك تقرير مراجعة غير متحفظ حول القوائم المالية الموحدة للبنك عن العام المالي الحالي.

التصنيف الائتماني

يوضح الجدول التالي التصنيف الائتماني للبنك:

وكالة التصنيف	طويل الاجل	قصير الاجل	النظرة المستقبلية
Moody's	A3	P-2	مستقرة

وسائل التواصل مع المساهمين

انطلاقاً من حرص البنك على تعزيز علاقته مع المساهمين وكافة المستثمرين والعملاء، وإيماناً منه بمبدأ الشفافية والافصاح عن المعلومات يعمل مجلس إدارة البنك بصفة مستمرة، وفق مبادئ الحوكمة التي تعمل على ضمان التعامل العادل لعموم المساهمين وتحديد مسؤولية مجلس الإدارة تجاه البنك ومساهمي، ويتبع البنك في هذا لوائح و معايير وإرشادات البنك المركزي السعودي وهيئة السوق المالية وتوصيات لجنة بازل وغيرها حول حوكمة الشركات، إذ يقوم البنك بتقديم معلومات شاملة وافية عن كافة أنشطته وأعماله التي يضمها وينشرها بالتقرير السنوي والقوائم المالية الموجزة، وعلى موقع تداول السعودية، فضلاً عن مشاركته في مؤتمرات المستثمرين في داخل المملكة وخارجها وكذلك في موقع البنك الإلكتروني (www.bankalbilad.com) الذي يحتوي بالإضافة إلى ذلك على معلومات وأخبار إضافية عن البنك مثل زيادات رأس المال التي تمت وكذلك ارباح الأسهم التي تم توزيعها على المساهمين والاستفسار عن الأرباح غير المستلمة وغيرها من الأدوات، كذلك يولي البنك أهمية للاستفسارات الواردة من قبل مساهمي والرد عليها، ويشجع مساهمي البنك للمشاركة في اجتماعات الجمعية العامة السنوية، التي تناقش أعمال البنك، وكما يتم التركيز بشكل مستمر في العمل على تطوير موقع البنك وآليات التواصل مع المساهمين وتزويدهم بالمعلومات لتقديم ما هو أفضل في هذا الصدد.

الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه علماً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال البنك واداءه:

يعمل البنك بشكل مستمر على حماية حقوق أصحاب المصالح وخاصة المساهمين وهو ما تم تضمينه سواء في النظام الأساس للبنك أو في السياسات والأدلة والجراءات ذات الصلة، ومن أهم الحقوق ذات الصلة حق حضور اجتماعات الجمعيات العامة العادية وغير العادية، ومناقشة موضوعاتها وتوجيه الأسئلة للمجلس ومراجعين الحسابات والإدارة التنفيذية، وما يتضمن تقديم المقترحات والملحوظات حيال البنك وأدائه، وفق الآليات المحددة لذلك والتي يتم اطلاع أعضاء مجلس الإدارة عليها سواء ما تم منها خلال اجتماعات الجمعيات العامة من خلال اطلاعهم على محضر اجتماع الجمعية العامة المتضمن تفاصيل ذلك أو من خلال عرض ما يرد من مقترحات من المساهمين وغيرها عبر القنوات المخصصة لذلك على الأعضاء في أول اجتماع يعقد للمجلس وتضمينها محضر الاجتماع -إن وجدت-، علماً بأن أغلب أعضاء المجلس الحالي إما غير تنفيذيين أو مستقلين وعضو واحد تنفيذي.

اقرارات مجلس الإدارة

إن مجلس إدارة البنك يؤكد ما يلي:

- أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
- أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفاعلية.
- أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدره البنك على مواصلة نشاطه.

في الختام يتشرف مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي وكافة سفراء وسفيرات البنك برفع أسمى آيات الشكر والتقدير لمقام خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود- حفظه الله، وإلى صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز ولي العهد و رئيس مجلس الوزراء حفظه الله -لما يلقاه قطاع البنوك والمؤسسات المالية من عون ودعم وتشجيع، والشكر موصول لوزارة المالية ووزارة التجارة والبنك المركزي السعودي وهيئة السوق المالية.

كما يقدم مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي شكرهم وتقديرهم لكافة مساهمي البنك وعملائه على دعمهم وثقتهم الغالية. كما يشكرون سفراء وسفيرات البلاد على جهودهم المخلصة من أجل تطوير وتحسين الأداء وتحقيق أغراض البنك وأهدافه المنشودة.

المصالح في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت:

لا توجد أية مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس الإدارة البنك وكبار التنفيذيين وأزواجهم وأولادهم القصر) ابلغوا البنك بتلك الحقوق.

التنازل عن المصالح من قبل المساهمين أو أعضاء مجلس الإدارة أو كبار الموظفين:

1. لا توجد أية ترتيبات أو اتفاقات مع أي من أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين يتم بموجبه التنازل عن أي رواتب أو مكافآت أو تعويضات.

2. لا توجد أية ترتيبات أو اتفاقات مع أي من المساهمين يتم بموجبه التنازل عن حقوق في الأرباح.

عدد طلبات البنك لسجل المساهمين وتواريخ تلك الطلبات وأسبابها:

#	تاريخ ملف الملكيات	أسباب الطلب
1	2022/1/3	اجراءات الشركات
2	2022/2/2	اجراءات الشركات
3	2022/3/2	اجراءات الشركات
4	2022/4/4	اجراءات الشركات
5	2022/5/9	اجراءات الشركات
6	2022/6/2	اجراءات الشركات
7	2022/7/4	اجراءات الشركات
8	2022/8/2	اجراءات الشركات
9	2022/9/4	اجراءات الشركات
10	2022/10/3	اجراءات الشركات
11	2022/11/2	اجراءات الشركات
12	2022/12/4	اجراءات الشركات

الالتزام بلائحة حوكمة الشركات

يلتزم البنك ويعمل مجلس إدارته وفقاً لللائحة حوكمة الشركات المحدثة الصادرة من هيئة السوق المالية في 13/2/2017م، وتحديثاتها، والضوابط والجراءات التنظيمية الصادرة تنفيذاً لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة الصادرة وتحديثاتها” والمبادئ الرئيسية للحوكمة في المؤسسات المالية الخاضعة لرقابة وإشراف البنك المركزي السعودي،، وتحديثاتها، وما يصدر من تعليمات وضوابط تنظيمية أخرى وبما يتوافق مع نظام الشركات وتحديثاته ولوائحه، وسياسات ووثائقه البنك ذات الصلة.

وقد التزم البنك بتطبيق كافة بنود لائحة حوكمة الشركات سالفه الذكر باستثناء الفقرة الفرعية ب (المتعلقة ب)الافصاح عن مكافآت كبار التنفيذيين) من الفقرة الفرعية (4) من الفقرة (أ) من المادة (90) وما يتعلق بذلك بالفقرة ب من ذات المادة، إذ تم الالتزام جزئياً بها بالإفصاح عن إجمالي مكافآت كبار التنفيذيين المشار إليهم

الخاتمة

كان عام 2022 عامًا رائعًا بالنسبة للبنك، فكان عنوانه التوسع والنمو على جميع الأصعدة.

نحن على ثقة بأن التطور السريع الذي حققناه حتى الآن مهّد الطريق للمرحلة التالية من رحلتنا. فنحن اليوم نمتلك أساسيات عمل متينة وذات سيولة عالية، إلى جانب قاعدة عملاء مزدهرة ومجموعة متنوعة من المنتجات وسجل حافل من الابتكار الذي يعزز مكانتنا للنمو والنجاح في المستقبل.

ونطمح الآن إلى الاستفادة من هذه الأساسيات الراسخة للنمو بطريقة مستدامة تضيف قيمة للعملاء والمساهمين والمملكة بشكل عام. ولن يكون تركيزنا على أعمالنا فحسب، بل أيضًا على نهجنا نحو تحقيق هذا الهدف.

سيكون للابتكار والشراكات دور حيوي في إنجازاتنا المستقبلية. وبفضل مركز الابتكار "Horizon"، سيكون لدينا فرصة استثنائية للنهوض بكل الجانبيين، وذلك من خلال التعاون مع موجة جديدة من المبتكرين الذين ينتكرون منتجات وخدمات رائدة للجيل القادم من السعوديين. ولن يركز هذا الابتكار على المنتجات المقدمة لعملائنا فحسب، بل أيضًا على الأنظمة والعمليات المطبقة لدينا كبنك رائد.

**نتطلع قدمًا إلى مستقبل مستدام قائم على
الأسس الراسخة التي أرسيناها ونفتخر بها كل يوم.**

إخلاء المسؤولية

قد يحتوي هذا التقرير على بعض المعلومات أو البيانات بما في ذلك تقييم الإدارة لخطط البنك وعملياته المستقبلية، وتوقعاته المبنية على الوقائع الحالية، والتي قد تكون غير مؤكدة والمعبر عنها بكلمات مثل توقع، "نعتقد"، "خطة"، "تقدير"، "نتوقع"، "التنبؤ"، "تنوي"، "سوف"، "قد"، "يمكن"، "من شأنه"، "ينبغي" وما شابهها، عليه لا ينبغي الاعتماد على هذه المعلومات بمفردها لاتخاذ أي قرار استثماري. تجنبًا للمخاطر والشكوك المعروفة وغير المعروفة، المترتبة على اختلاف الأداء الفعلي للبنك ونتائجه المالية في الفترات المقبلة اختلافًا مؤثرًا عن أي توقعات تم استنتاجها. تم الإشارة إلى أهم المخاطر بالقسم الخاص بالمخاطر وغيره من أقسام التقرير. فوفق القوانين والأنظمة المعمول بها في المملكة، عليه فلن يتحمل بنك البلاد ولا تابعيه ومسؤوليه أي مسؤولية عن أي خسارة أو ضرر محتمل نتيجة استخدام المعلومات الواردة بهذا التقرير.